



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ
χώραν αντιστάσεις!



Περιφερειακός Μηχανισμός
Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς
Εργασίας Δυτικής Ελλάδος



Έργο

**«Παροχή Εξειδικευμένων Υπηρεσιών
για την Ανάπτυξη και Λειτουργία
Περιφερειακού Μηχανισμού
Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην
Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος»**
(MIS 5075872)



**Π.1.2.2 «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες
πεδίου στην αγορά εργασίας σε
ανέργους της Περιφέρειας»**
Έτος 2021



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ 2014 – 2020
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Σύνοψη – Βασικά συμπεράσματα

Το παρόν αποτελεί την αναλυτική έκθεση των αποτελεσμάτων της **1ης έρευνας** που αφορά στο Πακέτο Εργασίας 1.2.2 «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας σε ανέργους της Περιφέρειας (έτη 2021-2022-2023)», οι οποίες υλοποιούνται στο πλαίσιο του έργου «Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών για την Ανάπτυξη και Λειτουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος».

Η έρευνα και η ανάλυση πραγματοποιήθηκε το διάστημα από **15/6/2022 έως 30/8/2022** σε 1.000 ανέργους και στις τρεις Περιφερειακές Ενότητες (Αχαΐα, Ηλεία, Αιτωλοακαρνανία).

Τα σημαντικότερα ευρήματα της έρευνας συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Η στάθμιση των αποτελεσμάτων της έρευνας πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με δεδομένα του Α' Τρίμηνου του 2022 ΕΛΣΤΑΤ, τα οποία ανέδειξαν ότι το πλήθος των ανέργων στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας ανερχόταν σε **41.578, με το 51,8% να είναι άνδρες**.
- Ηλικιακά τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας καταγράφονται **στις ηλικίες 20-24 (16%) και 25-29 (15%)**. Ακολουθούν οι ηλικιακές ομάδες **50-54 (13%) και 45-49 (12%)**.
- Όσον αφορά την περιοχή κατοικίας, **το 54% κατοικούν σε αστικές περιοχές, το 32% σε αγροτικές περιοχές** και το υπόλοιπο 14% σε ημιαστικές περιοχές.
- Η ανάλυση σε σχέση με τη διάρκεια αναζήτησης εργασίας ανέδειξε ότι **το 71% αναζητά εργασία για περισσότερο από 12 μήνες**, ειδικότερα οι άνεργοι ηλικίας 15-29 (88% των ανέργων), 45-49 (84% των ανέργων), 50-64 (82% των ανέργων) και 60-64 (86% των ανέργων). Το 96,3% τον προηγούμενο μήνα της εβδομάδας αναφοράς έκανε προσπάθειες για την εύρεση εργασίας, ενώ το υπόλοιπο 3,7% το οποίο δεν αναζήτησε εργασία ήταν γιατί ήδη είχε βρει μία και την οποία θα ξεκινούσε τους επόμενους τρεις μήνες. Τα ανωτέρω ευρήματα **αναδεικνύει την σοβαρότητα του προβλήματος της μακροχρόνιας ανεργίας στην Δυτική Ελλάδα όπου το ποσοστό της μακροχρόνιας ανεργίας συνολικά στον πληθυσμό ανέργων επίσης κινείται σε υψηλά επίπεδα (64,8% για το 2021)**, γεγονός που καθιστά τους μακροχρόνια ανέργους βασική ομάδα στόχο για τον σχεδιασμό και την υιοθέτηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.
- Σε σχέση με την προηγούμενη εργασία, **το 32% είναι νέοι άνεργοι**, δηλαδή δεν είχαν απασχοληθεί ποτέ στο παρελθόν σε κανονική εργασία (με πληρωμή ή κάποιο κέρδος ή ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση). Το 66% είχε απασχοληθεί κάποια στιγμή στο παρελθόν σε κανονική εργασία, ενώ το υπόλοιπο 2% έχει απασχοληθεί μόνο σε ευκαιριακές δουλειές. Η ανάλυση σε σχέση με την ηλικία ανέδειξε ότι μόνο το 10% των ανέργων ηλικίας 15-24 έχει εργαστεί στο παρελθόν. Το εύρημα αυτό επιβεβαιώνει και την ορθότητα του σχεδιασμού της νέας Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (ΕΣ-ΕΠΑ), του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία στοχεύει στο σχεδιασμό και υλοποίηση πολιτικών απασχόλησης με έμφαση στις ανάγκες των ανέργων χωρίς επαγγελματική εμπειρία και στις ομάδες πληθυσμού με χαμηλή συμμετοχή στην αγορά εργασίας όπως οι νέοι 15-29 ετών.
- Το ποσοστό των ανέργων που είναι εγγεγραμμένοι στη ΔΥΠΑ ανέρχεται σε 91%, ενώ μόνο το 12% εξ' αυτών λαμβάνει επίδομα.
- **Μόνο το 6% των ανέργων παρακολούθησε δια ζώσης κάποιο σεμινάριο, εργαστήριο/workshop, συνέδριο (ανέργων-επαγγελματικής κατάρτισης, ψυχολογίας, φωτογραφίας, Α' βοηθειών κ.λπ.), ενώ κανένας δεν παρακολούθησε κάποιο πρόγραμμα εξ' αποστάσεως ή ατομικό ή ιδιαίτερο μάθημα**. Με βάση το ανωτέρω εύρημα αυξάνεται η σημασία συμμετοχής των ανέργων σε ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης δεξιοτήτων οι οποίες είναι ιδιαίτερης σημασίας για την διευκόλυνση τους στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική για την Αναβάθμιση των

Δεξιότητων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (**N.4921/2022**) και την αντιμετώπιση δομικών ανισορροπιών στην αγορά εργασίας κυρίως στην αναντιστοιχία ζητούμενων και προσφερόμενων δεξιοτήτων.

- Όσον αφορά την εκπαίδευση εκτός επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος (σχολές, φροντιστήρια, ωδεία, ξένες γλώσσες, κ.λπ.) το 94% των ανέργων δεν παρακολούθησε κάποιο ομαδικό πρόγραμμα στις προαναφερόμενες δομές.
- **Οι άνεργοι στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, χρησιμοποιούν «παραδοσιακά» κανάλια για την εύρεση εργασίας**, καθώς το 56% εξ' αυτών που προσπάθησαν να βρουν δουλειά απευθύνθηκε σε εργοδότες και το 45% σε συγγενείς ή φίλους. Όσον αφορά το διαδίκτυο για την εύρεση εργασίας, αυτό δεν χρησιμοποιήθηκε καθόλου ως μέσο, καθώς το 98% των ανέργων δεν ανάρτησαν ή ανανέωσαν το βιογραφικό τους στο διαδίκτυο. Τα ανωτέρω ευρήματα τεκμηριώνουν και την ενίσχυση των προσόντων και των δεξιοτήτων του άνεργου πληθυσμού σε ψηφιακές δεξιότητες, που συνδέονται με την εποχή της ψηφιακής μετάβασης σε όλες τις πτυχές της οικονομικής και κοινωνικής πραγματικότητας και αποτελούν προαπαιτούμενο πλέον για την εύρεση εργασίας.

Σημειώνεται ότι η 2η Ετήσια πρωτογενής έρευνα πεδίου στην αγορά εργασίας σε ανέργους της Περιφέρειας θα διεξαχθεί το επόμενο διάστημα με βάση δείγμα ανέργων που θα αντληθεί από την ενταγμένη πράξη στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Δυτική Ελλάδα 2014-2020» με τίτλο «Κατάρτιση Ανέργων, ανάπτυξη επαγγελματικών προσόντων» με Κωδικό ΟΠΣ 5150452 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Δυτική Ελλάδα 2014-2020».

Πίνακας περιεχομένων

1. Εισαγωγή	7
2. Αντικείμενο του έργου	8
2.1 Γενικά στοιχεία του Περιφερειακού Μηχανισμού	8
2.2 Γενικά Στοιχεία της έρευνας	10
3. Περιγραφή μεθόδων συλλογής επεξεργασίας και ανάλυσης των δεδομένων της έρευνας	10
4. Η ταυτότητα της έρευνας	12
5. Ερευνητικό Μεθοδολογικό εργαλείο	13
6. Βασικά Χαρακτηριστικά του πληθυσμού στόχου της έρευνας	15
6.1 Δημογραφικά χαρακτηριστικά ανέργων -Συνολικός Πληθυσμός	15
7. Παρουσίαση των Αποτελεσμάτων της Έρευνας	16
7.1 Επίπεδο εκπαίδευσης ανέργων	17
7.2 Διάρκεια αναζήτησης εργασίας	19
7.3 Προηγούμενη εργασία	21
7.4 Εγγεγραμμένοι άνεργοι	26
7.5 Επιδοτούμενοι άνεργοι	28
7.6 Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας	29
7.7 Επαγγελματική κατάρτιση ανέργων	34
7.8 Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του πληθυσμού στόχου με βάση τις εθνικές στρατηγικές και σύμφωνα με την ανάλυση της έρευνας	38

Κατάλογος Πινάκων

Πίνακας 1 Ερωτηματολόγιο Έρευνας.....	13
---------------------------------------	----

Κατάλογος Γραφημάτων

Γράφημα 1: Δημογραφικά χαρακτηριστικά του Συνόλου του Πληθυσμού	15
Γράφημα 2: Αστικότητα	17
Γράφημα 3: Επίπεδο εκπαίδευσης ανέργων	18
Γράφημα 4: Διάρκεια αναζήτησης εργασίας	20
Γράφημα 5: Προηγούμενη εργασία ανέργων	23
Γράφημα 6: Λόγοι διακοπής προηγούμενης εργασίας (Q10)	25
Γράφημα 7: Εγγεγραμμένοι άνεργοι (Q34).....	27
Γράφημα 8: Επιδοτούμενοι άνεργοι (Q35).....	28
Γράφημα 9: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω δημοσιευμένων αγγελιών	29
Γράφημα 10: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω διαδικτύου	31
Γράφημα 11: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω επαφής με εργοδότες.....	32
Γράφημα 12: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω επαφής με συγγενείς και φίλους	33
Γράφημα 13: συμμετοχή των ανέργων σε ενέργεια Επαγγελματική κατάρτιση ανέργων	34
Γράφημα 14: Παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων	37

1. Εισαγωγή

Το παρόν αποτελεί την αναλυτική έκθεση των αποτελεσμάτων της 1ης έρευνας που αφορά στο Πακέτο Εργασίας 1.2.2: «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας σε ανέργους της Περιφέρειας (έτη 2021-2022-2023)», οι οποίες υλοποιούνται στο πλαίσιο του έργου «Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών για την Ανάπτυξη και Λειτουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος».

Το έργο εντάσσεται στο πλαίσιο του Περιφερειακού Μηχανισμού για τη διάγνωση αναγκών της Αγοράς Εργασίας στην Δυτική Ελλάδα και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και από Εθνικούς Πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Δυτική Ελλάδα» 2014-2020, Άξονα Προτεραιότητας 4 «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμηση της Φτώχειας και των Διακρίσεων». Ο Περιφερειακός Μηχανισμός περιλαμβάνει εργαλεία και αναλύσεις για την πρόβλεψη αφενός των αναγκών σε θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, αφετέρου των μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες.

Στόχος των ερευνών είναι να συμβάλλουν στην αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας της Περιφέρειας ως προς την παρακολούθηση και τη διάγνωση των αναγκών του τοπικού παραγωγικού συστήματος, για τον ορθό σχεδιασμό πολιτικών και δράσεων στην αγορά εργασίας. Στόχος της μελέτης είναι η αξιοποίηση αυτής της πληροφόρησης κατά το σχεδιασμό βάσει δεδομένων των προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (κατάρτισης, δημιουργίας θέσεων εργασίας), αλλά και των δράσεων για τη διαχείριση της αλλαγής και της αναδιάρθρωσης στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Η μελέτη υλοποιείται με βάση πρότυπα διασφάλισης της συμβατότητας της μεθοδολογίας παρακολούθησης των δεδομένων της αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας με τα ισχύοντα σε εθνικό επίπεδο.

2. Αντικείμενο του έργου

2.1 Γενικά στοιχεία του Περιφερειακού Μηχανισμού

Η πράξη «**Δημιουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας**» έχει ενταχθεί στο πλαίσιο του Ε.Π. «**Δυτική Ελλάδα 2014-2020**» Άξονα Προτεραιότητας 4 «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμηση της Φτώχειας και των Διακρίσεων» και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και από Εθνικούς Πόρους.

Η εν λόγω πράξη αφορά τη σύσταση και λειτουργία Περιφερειακού Μηχανισμού για τη διάγνωση των αναγκών της Αγοράς Εργασίας στην Δυτική Ελλάδα, και έχει ως στόχο την αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας της Περιφέρειας ως προς την παρακολούθηση και τη διάγνωση των αναγκών του τοπικού παραγωγικού συστήματος, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί και να επιτευχθεί στο μέγιστο δυνατό βαθμό ένας ορθός σχεδιασμός πολιτικών και δράσεων στην αγορά εργασίας.

Η εν λόγω πράξη έρχεται να καλύψει ένα κενό το οποίο συνδέεται με:

- Την θεσμική υποχρέωση της Περιφέρειας να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ανάγκη Σύστασης Δικτύου Φορέων και Οργανισμών για τη λειτουργία του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας σύμφωνα με τον ν. 4368/2016 (Α' 21) ως τμήμα του εν λόγω δικτύου.
- Την απουσία σε περιφερειακό επίπεδο επιστημονικών τεχνοκρατικών μηχανισμών για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε συνάρτηση με τις ραγδαία μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες.

Ειδικότερα, ο Περιφερειακός Μηχανισμός θα περιλαμβάνει εργαλεία και αναλύσεις για την πρόβλεψη, αφενός, των αναγκών σε θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, και αφετέρου των μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες. Σκοπός είναι η αξιοποίηση του συνόλου των πληροφοριών και δεδομένων για τον έγκαιρο και ορθά στοχευμένο σχεδιασμό προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (κατάρτισης, εκπαίδευσης και δημιουργίας θέσεων εργασίας), αλλά και το στοχευμένο σχεδιασμό δράσεων για την διαχείριση των εκάστοτε αλλαγών (τακτικών ή/και έκτακτων) και της αναδιάρθρωσης στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος.

Η υλοποίηση της συγκεκριμένης πράξης θα συμβάλλει:

- Στην εκπλήρωση της υποχρέωσης των Περιφερειών Ελλάδος (σύμφωνα με τον ν. 4368/2016), και ως εκ τούτου και της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος, να υποβάλλουν στο Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας τις διαθέσιμες μελέτες, έρευνες και εμπειρογνωμοσύνες για την περιοχή ευθύνης τους, να συγκεντρώνουν δεδομένα που αφορούν ιδίως το αναπτυξιακό προφίλ της Περιφέρειας, το εργατικό δυναμικό, τον προσδιορισμό των αναγκών σε δεξιότητες και επαγγέλματα της αγοράς εργασίας σε Περιφερειακό επίπεδο.
- Στην επιδιωκόμενη και ευκαία αλληλεπίδραση των Περιφερειών, και ως εκ τούτου και της **Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος**, με την κεντρική διοίκηση προκειμένου να διασφαλίζεται η συμπληρωματικότητα των παρεμβάσεων που αναλαμβάνονται, ώστε με την σταδιακή ενίσχυση της συμμετοχής της (όπως και των υπόλοιπων Περιφερειών) και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας να διασφαλισθεί η σταθερή συνεργεία των παρεμβάσεων σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

- Στην καταγραφή αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας σε επαγγελματικές δεξιότητες, ειδικότητες και θέσεις εργασίας από τη μεριά των επιχειρήσεων (skills demand).
- Στην καταγραφή αναγκών και στη διαμόρφωση του προφίλ δεξιοτήτων (skills profile) του εργατικού δυναμικού και ειδικότερα των ανέργων ανά sub-group, λαμβάνοντας υπόψη παραμέτρους όπως το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης και η πρότερη επαγγελματική εμπειρία (skills supply).
- Στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού για κατάρτιση/επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της Περιφέρειας σε ετήσια βάση, ο οποίος θα λαμβάνει υπόψη την καινοτομική διάσταση και την ειδικότερη αναπτυξιακή δυναμική της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της.
- Στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού προς όφελος της κατεύθυνσης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της.
- Στην αναβάθμιση των συστημάτων πληροφόρησης προς όλους τους ενδιαφερόμενους, σχετικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και τις προβλέψεις επαγγελματών και δεξιοτήτων, γεγονός το οποίο θα διασφαλίσει την πρόσβαση και την αντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας, καθώς και θα βελτιώσει τη σύνδεση των προσφερόμενων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς σε περιφερειακό επίπεδο.

Συνεπώς, η **Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος** μέσω της σύστασης και της λειτουργίας του Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας **θα ενισχύσει την πληροφόρησή της ως προς τις ανάγκες σε θέσεις εργασίας και δεξιότητες** του τοπικού παραγωγικού συστήματος αξιοποιώντας δεδομένα που δεν είναι διαθέσιμα σε εθνικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, η ζητούμενη πληροφόρηση καλύπτει τις εξής θεματικές:

- Πληροφόρηση σχετικά με τη δυναμική των κλάδων και των επαγγελμάτων, καθώς και των προϋποθέσεων για την αύξηση της απασχόλησης στους εκάστοτε κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και στα συνδεόμενα με αυτούς επαγγέλματα.
- Πληροφόρηση σχετικά με την παραγωγικότητα των κλάδων και των πρόσφατων μεταβολών αυτής σε συγκεκριμένους κλάδους. Τυχόν αλλαγές στην παραγωγικότητα, είτε λόγω τεχνολογίας είτε λόγω οργάνωσης της εργασίας, επηρεάζει τις προβλέψεις για τα μεγέθη της απασχόλησης και της ανεργίας.
- Πληροφόρηση σχετικά με τον δυναμισμό κλάδων/επαγγελμάτων σε αναλυτικότερο επίπεδο από τις επίσημες κατηγοριοποιήσεις που χρησιμοποιούμε στην ανάλυση των δευτερογενών δεδομένων. Επίσης, υπάρχουν ορισμένα επαγγέλματα και ομάδες επαγγελμάτων (π.χ. «πράσινα» επαγγέλματα) που δεν εμφανίζονται στις συγκεκριμένες κωδικοποιήσεις και για τα οποία δεν υπάρχει πληροφόρηση από τα δευτερογενή δεδομένα.
- Αναλυτικές πληροφορίες για τις επαγγελματικές και τις «οριζόντιες» δεξιότητες συγκεκριμένων επαγγελμάτων.
- Κριτήρια πρόσληψης-απασχόλησης σε επαγγελματικό/κλαδικό επίπεδο.

2.2 Γενικά Στοιχεία της έρευνας

Το παραδοτέο «Π.1.2.1: «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας σε ανέργους της Περιφέρειας (έτη 2021-2022-2023)» προβλέπει την διενέργεια τριών πρωτογενών ερευνών πεδίου σε ανέργους της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με στόχο την διάγνωση των αναγκών απασχόλησης και βελτίωσης των δεξιοτήτων των ανέργων, έτσι ώστε μέσω της κατάρτισης να βελτιωθεί η προσαρμοστικότητα τους στην αγορά εργασίας της ΠΔΕ.

Συγκεκριμένα, το **πακέτο εργασίας της παρούσας έρευνας περιλαμβάνει** (3) ποσοτικές έρευνες που θα αφορούν σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 1.000 ανέργων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας με βάση μεθοδολογικό πλαίσιο που θα εναρμονίζεται με τις μεθοδολογικές προδιαγραφές του ΕΙΕΑΔ.

Η παρούσα έκθεση αφορά **στα αποτελέσματα της 1ης πρωτογενούς έρευνας πεδίου** που διεξήχθη σε ανέργους της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

Στο παράρτημα της Παρούσας Έρευνας παρουσιάζονται τα επαγγέλματα στα οποία δήλωσαν οι άνεργοι στην Περιφέρεια Δυτικής ότι επιθυμούν να απασχοληθούν σύμφωνα με την καταγραφή τους από την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ΔΥΠΑ. Η ανάλυση γίνεται σε επίπεδο Περιφερειακής ενότητας και Δήμου της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας

3. Περιγραφή μεθόδων συλλογής επεξεργασίας και ανάλυσης των δεδομένων της έρευνας

- Η έρευνα πραγματοποιήθηκε με την χρήση δομημένου ερωτηματολογίου και την αξιοποίηση συσχέτιση δευτερογενών δεδομένων από την Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης ΔΥΠΑ μεταξύ αυτών και το παράρτημα της Παρούσας Έρευνας
- Τα δεδομένα για τους ανέργους καταχωρήθηκαν σε ειδική βάση δεδομένων ενώ για την στατιστική επεξεργασία των αποτελεσμάτων χρησιμοποιήθηκε το στατιστικό πρόγραμμα SPSS 25.0 [Statistical Package for Social Sciences].
- Η ποσοτική επεξεργασία των αποτελεσμάτων έχει πάρει τη μορφή κατάρτισης πινάκων οι οποίοι συνοψίζουν τον όγκο των συλλεγόμενων πληροφοριών. Συγκεκριμένα, για την παρουσίαση των ευρημάτων χρησιμοποιούνται είτε πίνακες απλής εισόδου είτε πίνακες διπλής εισόδου οι οποίοι συνοδεύονται από γραφήματα (ιστογράμματα ή κυκλικά διαγράμματα). Οι πίνακες διπλής εισόδου περιγράφουν τα άτομα του υπό – διερεύνηση πληθυσμού ταυτόχρονα ως προς δυο χαρακτηριστικά. Οι γραμμές αντιστοιχούν στις τιμές του ενός χαρακτηριστικού και οι στήλες στις τιμές του άλλου χαρακτηριστικού.
- Ο πίνακας διασταύρωσης είναι η βασική τεχνική για την εξέταση της συσχέτισης (ή μη) μεταξύ δυο (2) μεταβλητών. Η τεχνική των διασταυρώσεων προσφέρει ελέγχους ανεξαρτησίας και ελέγχει την συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών. Ο πιο συχνά χρησιμοποιούμενος έλεγχος είναι το Chi – Square (χ^2) του Pearson ($X - \text{τετράγωνο}$).
- Στις συσχετίσεις μεταξύ μεταβλητών όταν το $p\text{-value} < 0,05$ τότε αυτές αξιολογούνται ως στατιστικά σημαντικές. Συγκεκριμένα, θεωρείται ότι υπάρχει συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών (ή μια μεταβλητή εξαρτάται από την άλλη) ενός πίνακα διπλής εισόδου, σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο $X\text{-τετράγωνο}$ προκύπτει επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας μικρότερο του 0,05. Αυτό σημαίνει ότι

υπάρχει εξάρτηση μεταξύ των δύο μεταβλητών. Αντίθετα, τιμές μεγαλύτερες του 0,05 θεωρούνται στατιστικώς μη σημαντικές.

- Στις περιπτώσεις που ελέγχθηκε η συσχέτιση μεταξύ μεταβλητών που είναι μέσοι όροι, ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε με Anova test (ανάλυση διακύμανσης).
- Στους πίνακες που δεν αναγράφεται p-value, δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος συσχέτισης καθώς πρόκειται είτε για δείκτη είτε για ερώτηση πολλαπλής απάντησης, περιπτώσεις στις οποίες δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί τέτοιος έλεγχος.

4. Η ταυτότητα της έρευνας

ΣΚΟΠΟΣ: Η διάγνωση των αναγκών των ανέργων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και η σκιαγράφηση του προφίλ τους με στόχο την υποβοήθηση του σχεδιασμού ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για ανέργους. Μεταξύ των ερευνητικών στόχων περιλαμβάνονται θέματα όπως : *ανάγκες απασχόλησης της ομάδας στόχου - Επίπεδο εκπαίδευσης, συμμετοχή σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης Ανάγκες σε ψηφιακές δεξιότητες, η σχέση ηλικιακής ομάδας και ανεργίας, κ.α*

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ: Αντιπροσωπευτικό δείγμα χιλίων (1.000) ανέργων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος.

Το πλήθος των ανέργων στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας ανέρχεται σε 41.579, με τους 21.528 να είναι άνδρες και τις 20.051 γυναίκες. Σε σχέση με την κατανομή τους σε επίπεδα ηλικιών το 19% των ανέργων ανδρών είναι ηλικίας 25-29 ετών, το 16% 45-49 ετών και το 15% 20-24 ετών. Οι άνεργες γυναίκες 50-54 ετών αποτελούν το 19% του συνόλου των ανέργων γυναικών, οι 20-24 το 17% και οι 35-39 το 14%. Το 54% κατοικούν σε αστικές περιοχές, το 32% σε αγροτικές περιοχές και το υπόλοιπο 14% σε ημιαστικές περιοχές. Η συντριπτική πλειοψηφία (97%) έχει γεννηθεί στην Ελλάδα. Το 50% έχει απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης και το 15% είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑΣ: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω τυχαίας δειγματοληψίας.

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΣΤΑΘΜΙΣΗΣ: Οι ερωτήσεις σταθμίστηκαν με βάση το φύλο και την ηλικία των ανέργων της ΠΔΕ (Στοιχεία ΕΛΣΤΑΤ 2021 και 2022).

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ: 15/6/2022 – 30/8/2022

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ: Αντιπροσωπευτικό δείγμα χιλίων (1.000) ανέργων το οποίο σταθμίστηκε με βάση τα δευτερογενή ανωνυμοποιημένα δεδομένα του Απριλίου 2022.

5. Ερευνητικό Μεθοδολογικό εργαλείο

Πίνακας 1 Ερωτηματολόγιο Έρευνας

A/A	Ερώτηση
Q1	Ποιο είναι το φύλο σας;
Q2	Ποια είναι η ηλικία σας;
Q3	Ποια είναι η χώρα γέννησης σας;
Q4	Ποια είναι η υπηκοότητά σας;
Q5	Κατοικείτε σε αγροτική, αστική ή ημιαστική περιοχή;
Q6	Πόσους μήνες είστε άνεργος/-η;
Q7	Αν και δεν εργάζεστε τώρα, μήπως είχατε εργαστεί ποτέ στο παρελθόν σε κανονική εργασία (με πληρωμή ή κάποιο κέρδος ή ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση);
Q8	Ποιο έτος εργαστήκατε για τελευταία φορά;
Q9	Ποιον μήνα εργαστήκατε για τελευταία φορά;
Q10	Για ποιον λόγο σταματήσατε να εργάζεστε στην τελευταία σας εργασία;
Q11	Το ότι σταματήσατε να εργάζεστε οφειλόταν στην πανδημία του COVID-19;
Q12	Αν ΝΑΙ, ο λόγος είναι ότι έκλεισε η επιχείρηση οριστικά λόγω της πανδημίας;
Q13	Στη διάρκεια των 4 εβδομάδων (που τελείωσαν την Κυριακή της εβδομάδας αναφοράς), κάνατε οτιδήποτε για να βρείτε δουλειά;
Q14	Ο λόγος που δεν αναζητήσατε εργασία είναι μήπως ότι έχετε βρει ήδη μια;
Q15	Πότε θα αναλάβετε αυτή την εργασία;
Q16	Παρόλο που δεν αναζητούσατε εργασία, θα θέλατε να εργάζεστε;
Q17	Ποιος είναι ο κύριος λόγος που δεν αναζητούσατε εργασία αυτή την περίοδο;
Q18	Ποιος είναι ο κύριος λόγος που δεν θέλετε να εργαστείτε;
Q19	Μπορείτε να μου πείτε αν δημοσιεύσατε ή απαντήσατε σε αγγελίες εφημερίδων ή περιοδικών για να βρείτε εργασία;
Q20	Ψάξατε σε αγγελίες προσφοράς εργασίας;
Q21	Αναρτήσατε ή ανανεώσατε το βιογραφικό σας στο Ίντερνετ;
Q22	Απευθυνθήκατε σε εργοδότες;
Q23	Ρωτήσατε συγγενείς ή φίλους;
Q24	Έρθατε σε επαφή με τη ΔΥΠΑ;
Q25	Έρθατε σε επαφή με Ιδιωτικό Γραφείο Ευρέσεως Εργασίας;
Q26	Δώσατε εξετάσεις, συνέντευξη-test για να βρείτε εργασία;
Q27	Κάνατε προετοιμασίες για να ξεκινήσετε μια δική σας εργασία;
Q28	Αν βρίσκατε εργασία θα μπορούσατε να την αναλάβετε αμέσως, δηλαδή μέσα σε δύο εβδομάδες (μετά την εβδομάδα αναφοράς);

Q29	Γιατί δεν θα μπορούσατε;
Q30	Το ότι ΔΕΝ μπορείτε να αναλάβετε αμέσως εργασία σχετίζεται με την πανδημία του COVID-19;
Q31	Με ποιο τρόπο σχετίζεται;
Q32	Πόσους μήνες αναζητάτε εργασία;
Q33	Είστε τώρα εγγεγραμμένος στη ΔΥΠΑ (αφορά όλα τα άτομα);
Q34	Είστε εγγεγραμμένος ως αναζητών εργασία;
Q35	Λαμβάνετε κάποιο επίδομα από τη ΔΥΠΑ;
Q36	Εσείς τι θεωρείτε τον εαυτό σας (κατά κύριο λόγο);
Q37	Ποιο είναι το ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχετε επιτυχώς ολοκληρώσει;
Q38	Ποιο είναι το επίπεδο εκπαίδευσης σας (ISCED-2011);
Q39	Στη διάρκεια των τελευταίων 4 εβδομάδων παρακολουθήσατε οποιαδήποτε εκπαιδευτική δραστηριότητα στα πλαίσια του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος;
Q40	Σε τι σχολείο ή σχολή πηγαίνετε ή τι πρόγραμμα παρακολουθείτε;
Q41	Παρακολουθήσατε κάποιο Πρόγραμμα ομαδικών μαθημάτων (σε σχολές, φροντιστήρια, ωδεία, συλλόγους: ξένες γλώσσες, χορός, πολεμικές τέχνες κλπ.);
Q42	Παρακολουθήσατε κάποιο Σεμινάριο, εργαστήριο/workshop, συνέδριο (ανέργων-επαγγελματικής κατάρτισης, ψυχολογίας, φωτογραφίας, Α' βοηθειών κλπ.);
Q43	Παρακολουθήσατε κάποιο Πρόγραμμα μαθημάτων εξ αποστάσεως; (μέσω διαδικτύου ή αλληλογραφίας, e-learning, τηλεεκπαίδευση);
Q44	Παρακολουθήσατε Ατομικά ή ιδιαίτερα μαθήματα (σχολείου, πανελλήνιων εξετάσεων, ξένων γλωσσών, μουσικής, οδήγησης, εκπαίδευσης σκύλων κλπ.);
Q45	Παρακολουθήσατε κάποια από αυτές τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες για επαγγελματικούς λόγους;

6. Βασικά Χαρακτηριστικά του πληθυσμού στόχου της έρευνας

6.1 Δημογραφικά χαρακτηριστικά ανέργων -Συνολικός Πληθυσμός

Με βάση τα δευτερογενή ανωνυμοποιημένα δεδομένα του Απριλίου 2022 ΔΥΠΑ και του πρώτου τριμήνου του 2022 ΕΛΣΤΑΤ και με τα δεδομένα του Α' Τριμήνου του 2022 της έρευνας εργατικού δυναμικού (ΕΛΣΤΑΤ), το πλήθος των ανέργων στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας ανέρχεται σε 41.579, με τους 21.528 να είναι άνδρες και τις 20.051 γυναίκες. Σε σχέση με την κατανομή τους σε επίπεδα ηλικιών το 19% των ανέργων ανδρών είναι ηλικίας 25-29 ετών, το 16% 45-49 ετών και το 15% 20-24 ετών. Οι άνεργες γυναίκες 50-54 ετών αποτελούν το 19% του συνόλου των ανέργων γυναικών, οι 20-24 το 17% και οι 35-39 το 14%.

	Άντρας	Γυναίκα	Grand Total
Σύνολο	21.528 100%	20.051 100%	41.579 100%
15-19	590 3%	1.311 7%	1.901 5%
20-24	3.302 15%	3.431 17%	6.733 16%
25-29	4.194 19%	2.081 10%	6.275 15%
30-34	1.723 8%	1.998 10%	3.721 9%
35-39	1.498 7%	2.904 14%	4.402 11%
40-44	2.449 11%	1.277 6%	3.726 9%
45-49	3.389 16%	1.646 8%	5.035 12%
50-54	1.611 7%	3.898 19%	5.509 13%
55-59	605 3%	1.146 6%	1.751 4%
60-64	1.522 7%	80 0%	1.602 4%
65-69	645 3%	279 1%	924 2%

Γράφημα 1: Δημογραφικά χαρακτηριστικά του Συνόλου του Πληθυσμού

7. Παρουσίαση των Αποτελεσμάτων της Έρευνας

Η ανάλυση σε σχέση με την αστικότητα ανέδειξε ότι το 54% κατοικούν σε αστικές περιοχές, το 31,5% σε αγροτικές περιοχές και το υπόλοιπο 14,5% σε ημιαστικές περιοχές (Ερώτηση Q5). Διαφοροποίηση όμως παρατηρήθηκε σε σχέση με την έμφυλη διάσταση της αστικότητας, αφού το 36% των ανέργων ανδρών ζει σε αγροτικές περιοχές σε σχέση με το 27% των γυναικών, το 49% των ανδρών και το 59% των γυναικών ζει σε αστικές περιοχές. Από τους ανέργους η συντριπτική πλειοψηφία (97,4%) έχουν γεννηθεί στην Ελλάδα.

Το εύρημα αυτό είναι συμβατό με βάση τα στοιχεία του Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας η πλειοψηφία των ανέργων στη Δ. Ελλάδα εντοπίζονται στα αστικά κέντρα στον δήμο Πατρέων (το 37,06%) και Αγρινίου (16,37%). Ακολουθούν ο δήμος Πύργου (8,22%), ο δήμος Αιγιαλείας (7,01%) και ο δήμος Μεσολογγίου (5,32%).

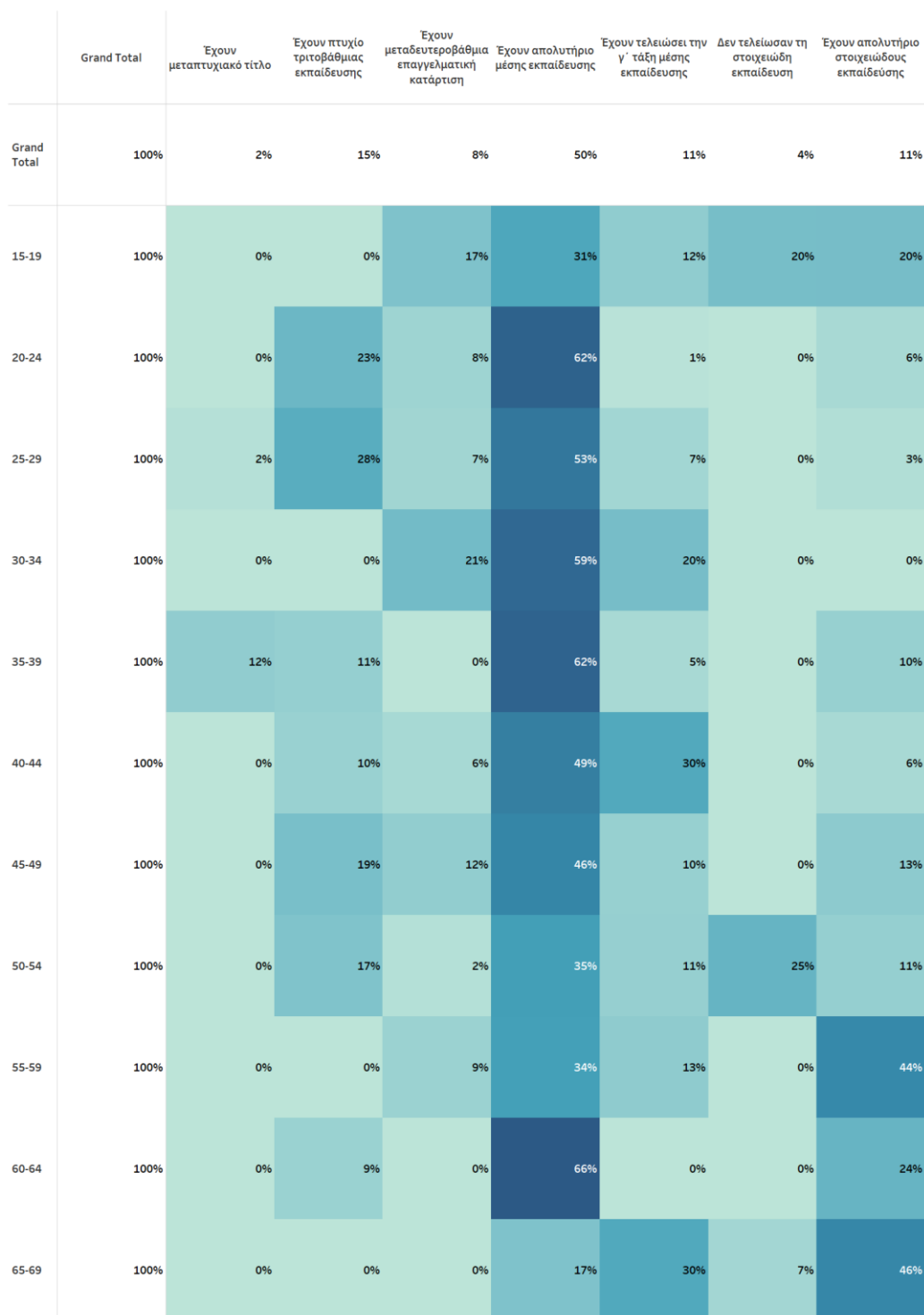
	Αντρας	Γυναίκα	Grand Total
Σύνολο	21.527 100%	20.051 100%	41.578 100%
ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	7.659 36%	5.441 27%	13.100 32%
ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	10.616 49%	11.849 59%	22.465 54%
ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	3.252 15%	2.761 14%	6.013 14%

Γράφημα 2: Αστικότητα

7.1 Επίπεδο εκπαίδευσης ανέργων

Όσον αφορά το επίπεδο εκπαίδευσης των ανέργων, αυτοί που φαίνεται να δυσκολεύονται περισσότερο στην εύρεση εργασίας είναι οι άνεργοι που έχουν απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης (ποσοστό 50%) και ακολουθούν οι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με ποσοστό 15%. Τέλος, ακολουθούν οι κατηγορίες όσων έχουν στοιχειώδη εκπαίδευση ή έχουν τελειώσει την γ' τάξη μέσης εκπαίδευσης με ποσοστό 11% η κάθε μία.

Τα ευρήματα αυτά είναι συμβατά και με τα συνολικά στοιχεία της εγγεγραμμένης ανεργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης-ΔΥΠΑ στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας για το Α τρίμηνο του 2021 όπου **(40,43%)** είναι απόφοιτοι **δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**, οι 24.030 **(30,08%)** **πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης** και οι 10.691 **(13,38%)** είναι απόφοιτοι **τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**.



Γράφημα 3: Επίπεδο εκπαίδευσης ανέργων

7.2 Διάρκεια αναζήτησης εργασίας

Η ανάλυση σε σχέση με τη διάρκεια αναζήτησης εργασίας ανέδειξε ότι **το 71% αναζητά εργασία για περισσότερο από 12 μήνες** (ειδικότερα οι άνεργοι ηλικίας 15-29 (88% των ανέργων), 45-49 (84% των ανέργων), 50-64 (82% των ανέργων) και 60-64 (86% των ανέργων).

Το ανωτέρω εύρημα **αναδεικνύει την σοβαρότητα του προβλήματος της μακροχρόνιας ανεργίας τόσο στην Δυτική Ελλάδα όσο στην Ελλάδα** συνολικά. Ειδικότερα :

- Στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας το ποσοστό της μακροχρόνιας ανεργίας επίσης κινείται σε υψηλά επίπεδα (**64,8% για το 2021**), γεγονός που καθιστά τους μακροχρόνια ανέργους βασική ομάδα στόχο για τον σχεδιασμό και την υιοθέτηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι από τους μακροχρόνια ανέργους οι περισσότεροι είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (40,4%).
- Η Ελλάδα παρουσιάζει από τα υψηλότερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας, δηλαδή ανεργίας διάρκειας άνω των δώδεκα (12) μηνών στην Ε.Ε.-27. Πιο συγκεκριμένα, τα έτη 2019, 2020 και 2021 ποσοστά ύψους 63,2%, 68% και 52,4% επί του συνόλου των ανέργων στην Ελλάδα ήταν μακροχρόνια άνεργοι, ενώ οι αντίστοιχοι μέσοι όροι σε επίπεδο Ε.Ε.-27 ήταν 36,8%, 29,6% και 37,4%.

Το 96,3% τον προηγούμενο μήνα της εβδομάδας αναφοράς έκανε προσπάθειες για την εύρεση εργασίας, ενώ το υπόλοιπο 3,7% το οποίο δεν αναζήτησε εργασία ήταν γιατί ήδη είχε βρει μία και την οποία θα ξεκινούσε τους επόμενους τρεις μήνες.

Η αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας» αποτελεί τον **1ο Στρατηγικό Στόχο της νέας Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (ΕΣ-ΕΠΑ) -Ιούνιος 2022** και στοχεύει στην αντιμετώπιση των υψηλών ποσοστών των μακροχρόνια ανέργων επι του συνολικού πληθυσμού των ανέργων

Μέσω του Τομεακού Επιχειρησιακού Προγράμματος ΕΣΠΑ 2021-2027 του Υπουργείου Εργασίας θα προσφερθούν το επόμενο διάστημα εξειδικευμένα προγράμματα για μακροχρόνια ανέργους όπως :

- Ολοκληρωμένο πρόγραμμα ενεργών πολιτικών απασχόλησης για μακροχρόνια ανέργους και ανενεργούς. Περιλαμβάνεται συμβουλευτική, επαγγελματική κατάρτιση, πιστοποίηση δεξιοτήτων και κατόπιν επιλογές επιδότησης μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους και δυνατότητα επιλογής ίδρυσης νέας επιχείρησης.
- Προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης μακροχρόνια ανέργων ιδίως μεγαλύτερης ηλικίας, με σκοπό την καταπολέμηση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού, τη μείωση του ψηφιακού χάσματος και τη διευκόλυνση της πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας.

Επιπλέον, όσον αφορά την συγκεκριμένη ομάδα στόχο σε όλα τα προγράμματα που θα υλοποιηθούν είτε στο ΕΣΠΑ 2021-2027 είτε στο Ταμείο Ανάκαμψης θα τηρηθεί ένα αυξανόμενο ποσοστό συμμετοχής τους σε αυτά, με επιπλέον μοριοδότηση για τα άτομα μακροχρόνια ανεργία. Κατά το σχεδιασμό προγραμμάτων θα επιλέγονται ειδικότητες που ευνοούν την αυξημένη συμμετοχή τους ενώ επίσης θα δίδονται υψηλότερα κίνητρα σε μακροχρόνια ανέργους με χαμηλό ατομικό/οικογενειακό εισόδημα - ωφελούμενους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος - στο πλαίσιο και της στοχευμένης ενίσχυσης των ευάλωτων κατηγοριών ανέργων (Επίπεδο Προσόντων 1,2,3).

	Λιγότερο από 6 μήνες	6-11 μήνες	12 μηνες και άνω	Σύνολο ανά ηλικία
Σύνολο	% ανά ηλικία: 100% % ανά διάρκεια 13%	% ανά ηλικία: 100% % ανά διάρκεια 16%	% ανά ηλικία: 100% % ανά διάρκεια 71%	% ανά ηλικία: 100% % ανά διάρκεια 100%
15-19	% ανά ηλικία: 5% % ανά διάρκεια 12%	% ανά ηλικία: 0% % ανά διάρκεια 0%	% ανά ηλικία: 6% % ανά διάρκεια 88%	% ανά ηλικία: 5% % ανά διάρκεια 100%
20-24	% ανά ηλικία: 21% % ανά διάρκεια 17%	% ανά ηλικία: 27% % ανά διάρκεια 28%	% ανά ηλικία: 12% % ανά διάρκεια 56%	% ανά ηλικία: 16% % ανά διάρκεια 100%
25-29	% ανά ηλικία: 8% % ανά διάρκεια 6%	% ανά ηλικία: 18% % ανά διάρκεια 19%	% ανά ηλικία: 16% % ανά διάρκεια 74%	% ανά ηλικία: 15% % ανά διάρκεια 100%
30-34	% ανά ηλικία: 20% % ανά διάρκεια 28%	% ανά ηλικία: 0% % ανά διάρκεια 0%	% ανά ηλικία: 9% % ανά διάρκεια 72%	% ανά ηλικία: 9% % ανά διάρκεια 100%
35-39	% ανά ηλικία: 15% % ανά διάρκεια 18%	% ανά ηλικία: 16% % ανά διάρκεια 25%	% ανά ηλικία: 8% % ανά διάρκεια 57%	% ανά ηλικία: 10% % ανά διάρκεια 100%
40-44	% ανά ηλικία: 14% % ανά διάρκεια 20%	% ανά ηλικία: 10% % ανά διάρκεια 18%	% ανά ηλικία: 8% % ανά διάρκεια 62%	% ανά ηλικία: 9% % ανά διάρκεια 100%
45-49	% ανά ηλικία: 13% % ανά διάρκεια 15%	% ανά ηλικία: 1% % ανά διάρκεια 2%	% ανά ηλικία: 14% % ανά διάρκεια 84%	% ανά ηλικία: 12% % ανά διάρκεια 100%
50-54	% ανά ηλικία: 0% % ανά διάρκεια 0%	% ανά ηλικία: 15% % ανά διάρκεια 18%	% ανά ηλικία: 15% % ανά διάρκεια 82%	% ανά ηλικία: 13% % ανά διάρκεια 100%
55-59	% ανά ηλικία: 3% % ανά διάρκεια 9%	% ανά ηλικία: 7% % ανά διάρκεια 27%	% ανά ηλικία: 4% % ανά διάρκεια 64%	% ανά ηλικία: 4% % ανά διάρκεια 100%
60-64	% ανά ηλικία: 1% % ανά διάρκεια 4%	% ανά ηλικία: 2% % ανά διάρκεια 10%	% ανά ηλικία: 5% % ανά διάρκεια 86%	% ανά ηλικία: 4% % ανά διάρκεια 100%
65-69	% ανά ηλικία: 0% % ανά διάρκεια 0%	% ανά ηλικία: 4% % ανά διάρκεια 29%	% ανά ηλικία: 2% % ανά διάρκεια 71%	% ανά ηλικία: 2% % ανά διάρκεια 100%

Γράφημα 4.: Διάρκεια αναζήτησης εργασίας

7.3 Προηγούμενη εργασία

Στους άνεργους τέθηκε το ερώτημα (Q7 *Αν και δεν εργάζεστε τώρα, μήπως είχατε εργαστεί ποτέ στο παρελθόν σε κανονική εργασία (με πληρωμή ή κάποιο κέρδος ή ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση).*

Σε σχέση με την προηγούμενη εργασία, το **32% είναι νέοι άνεργοι, δηλαδή δεν είχαν απασχοληθεί ποτέ στο παρελθόν σε κανονική εργασία** (με πληρωμή ή κάποιο κέρδος ή ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση). Το 66% είχε απασχοληθεί κάποια στιγμή στο παρελθόν σε κανονική εργασία, ενώ το υπόλοιπο 2% έχει απασχοληθεί μόνο σε ευκαιριακές δουλειές. Η ανάλυση σε σχέση με την ηλικία ανέδειξε **ότι μόνο το 10% των ανέργων ηλικίας 15-24 έχει εργαστεί στο παρελθόν.**

Το εύρημα αυτό επιβεβαιώνει και την ορθότητα του σχεδιασμού της νέας Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (ΕΣ-ΕΠΑ), του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία στοχεύει στο σχεδιασμό και υλοποίηση πολιτικών απασχόλησης υψηλής αποτελεσματικότητας με έμφαση στα χαρακτηριστικά και στις ανάγκες των ανέργων χωρίς επαγγελματική εμπειρία και στις ομάδες πληθυσμού με χαμηλή συμμετοχή στην αγορά εργασίας όπως οι νέοι 15-29 ετών.

Στην Εθνική Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης (ΕΣ-ΕΠΑ) περιλαμβάνεται ο Στρατηγικός Άξονας 2 : Ενίσχυση της Νεανικής Απασχόλησης με έμφαση στους ΕΑΕΚ, με στόχο την αντιμετώπιση των υψηλών ποσοστών ανεργίας. Μέσω του Άξονα αυτού επιδιώκεται α) η αντιμετώπιση των υψηλών ποσοστών ανεργίας των νέων έως 29 με έμφαση στους **νέους ΕΑΕΚ (εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης)** καθώς και β) η αντιμετώπιση των υψηλών ποσοστών ανεργίας των αποφοίτων της Α' Βάθμιας και της Β' Βάθμιας Εκπαίδευσης.

Αντιστοίχως στο νέο **τομεακό πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας** για το **ΕΣΠΑ 2021-2027** περιλαμβάνεται με πόρους σχεδόν ύψους 1δισ ευρώ η **Ειδική Προτεραιότητα «Απασχόληση των Νέων (15-29 ετών) ΕΑΕΚ»** η οποία περιλαμβάνει δράσεις σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου (2020/C 372/01), για «μια γέφυρα προς την απασχόληση – ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία» που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση του σημαντικού προβλήματος στην ανεργία των νέων στην Ελλάδα (ΟΟΣΑ 2019: 35,2% έναντι μ.ο. ΕΕ 14,3%) (Greece Country Report 2020).

Η εν λόγω προτεραιότητα περιλαμβάνει :

2.Προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση / Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης

- Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης και Πιστοποίησης Δεξιοτήτων σε θεματικά αντικείμενα με αναπτυξιακή προοπτική με βάση τα ευρήματα του ΜΔΑΑΕ.
- Προγράμματα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας για νέους άνεργους 18-29 ετών (ενδεικτικά για αποφοίτους επαγγελματικής εκπαίδευσης, Β' βάθμιας και Γ' βάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις και θέσεις συναφείς με το αντικείμενο των σπουδών τους. (Ά ένσημο). Το πρόγραμμα αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό καθώς αφορά την επιδότηση νέων θέσεων εργασίας για νέους έως 29 ετών χωρίς εργασιακή εμπειρία, με ποσό που θα επιμερίζεται μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη.
- Προγράμματα Δημιουργίας Νέων Θέσεων Εργασίας (Επιδότηση Επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων νέων έως 29 ετών)
- Προγράμματα υποστήριξης και ενίσχυσης της νεανικής επιχειρηματικότητας με έμφαση στην ψηφιακή, πράσινη και γαλάζια οικονομία και σε τομείς υψηλής αναπτυξιακής αιχμής.

3.Υποστήριξη προγραμμάτων θεωρητικής και εργαστηριακής εκπαίδευσης συμπεριλαμβανομένης της Πρακτικής Άσκησης / Μαθητείας. Περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

- Προγράμματα μάθησης στην εκπαιδευτική δομή και μάθησης σε εργασιακό χώρο/πρακτικής άσκησης στις Επαγγελματικές Σχολές της ΔΥΠΑ (πρώην ΟΑΕΔ) και σ
- Πρόγραμμα θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης ή μαθητείας στα ΙΕΚ
- Πρόγραμμα εργαστηριακών μαθημάτων και μάθησης σε εργασιακό χώρο στο Μεταλυκειακό Έτος - Τάξη Μαθητείας.

4.Προγράμματα εκπαίδευσης για αποφοίτους Πανεπιστημίων έως 29 ετών (ΕΑΕΚ) μέσω των Κέντρων Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) των ΑΕΙ.

5.Προγράμματα υποστήριξης σπουδών ανακατεύθυνσης αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης έως 29 ετών ΕΑΕΚ, με στόχο τον αναπροσανατολισμό και την ένταξη στην αγορά εργασίας. Αφορά αποφοίτους που έχουν ολοκληρώσει αρχικές σπουδές σε τομείς που παρουσιάζουν αναντιστοιχίες προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας.

	Όχι	Ναι	Μόνο σε ευκαιριακές δουλειές	Grand Total
Grand Total	% ανά ηλικία: 32% % ανά προηγ. εργασία: 100%	% ανά ηλικία: 66% % ανά προηγ. εργασία: 100%	% ανά ηλικία: 2% % ανά προηγ. εργασία: 100%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 100%
15-19	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 14%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 5%
20-24	% ανά ηλικία: 90% % ανά προηγ. εργασία: 46%	% ανά ηλικία: 10% % ανά προηγ. εργασία: 2%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 16%
25-29	% ανά ηλικία: 39% % ανά προηγ. εργασία: 18%	% ανά ηλικία: 61% % ανά προηγ. εργασία: 14%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 15%
30-34	% ανά ηλικία: 11% % ανά προηγ. εργασία: 3%	% ανά ηλικία: 86% % ανά προηγ. εργασία: 12%	% ανά ηλικία: 3% % ανά προηγ. εργασία: 12%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 9%
35-39	% ανά ηλικία: 16% % ανά προηγ. εργασία: 5%	% ανά ηλικία: 79% % ανά προηγ. εργασία: 13%	% ανά ηλικία: 5% % ανά προηγ. εργασία: 23%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 11%
40-44	% ανά ηλικία: 17% % ανά προηγ. εργασία: 5%	% ανά ηλικία: 83% % ανά προηγ. εργασία: 11%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 9%
45-49	% ανά ηλικία: 6% % ανά προηγ. εργασία: 2%	% ανά ηλικία: 86% % ανά προηγ. εργασία: 16%	% ανά ηλικία: 7% % ανά προηγ. εργασία: 41%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 12%
50-54	% ανά ηλικία: 6% % ανά προηγ. εργασία: 3%	% ανά ηλικία: 90% % ανά προηγ. εργασία: 18%	% ανά ηλικία: 4% % ανά προηγ. εργασία: 23%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 13%
55-59	% ανά ηλικία: 19% % ανά προηγ. εργασία: 2%	% ανά ηλικία: 81% % ανά προηγ. εργασία: 5%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 4%
60-64	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 6%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 4%
65-69	% ανά ηλικία: 12% % ανά προηγ. εργασία: 1%	% ανά ηλικία: 88% % ανά προηγ. εργασία: 3%	% ανά ηλικία: 0% % ανά προηγ. εργασία: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά προηγ. εργασία: 2%

Γράφημα 5: Προηγούμενη εργασία ανέργων

Για όσους ανέργους είχαν εργαστεί στο παρελθόν οι κύριοι λόγοι εξαιτίας των οποίων σταμάτησαν να εργάζονται (Q10) είναι:

- είτε γιατί η εργασία τους ήταν περιορισμένης διάρκειας και τελείωσε (51% στους ανέργους ηλικίας 60-64 (68%) και 30-34 και 50-54 (60%))
- είτε διότι απολύθηκαν ή
- έκλεισε η επιχείρηση (38% στους ανέργους ηλικίας 20-24, 55% στους ανέργους ηλικίας 40-44 και 48% στους ανέργους ηλικίας 55-59).

Όσον αφορά την **πανδημία COVID-19, δεν φαίνεται ότι αυτή επηρέασε την ανεργία στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας καθώς το 99,5% δεν σταμάτησε να εργάζεται εξαιτίας της πανδημίας** (Q11). Σημειώνεται ότι από την Ελληνική Πολιτεία από τον Φεβρουαρίου του 2020, η πολιτεία υλοποίησε παρεμβάσεων, με στόχο τη στήριξη των επιχειρήσεων που επλήγησαν οικονομικά από την αναγκαία εφαρμογή των περιοριστικών μέτρων που τέθηκαν σε ισχύ σε υγειονομικό επίπεδο. Μεγάλο μέρος των μέτρων αφορούσε στήριξης της εργασίας και των εργαζομένων τα οποία δεν επέτρεπαν ούτε η άλλως στις επιχειρήσεις να προχωρήσουν σε απολύσεις εν μέσω της της πανδημίας εφόσον λάμβαναν την σχετική οικονομική στήριξη. (ενδεικτικά Επιστρεπτές Προκαταβολές, Αποζημιώσεις COVID, Αποζημιώσεις Ειδικού Σκοπού σε εργαζομένους των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε προσωρινή αναστολή,

Με βάση σχετική έκθεση του ΕΙΕΑΔ και επεξεργασία από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ για την κινητικότητα της μισθωτής εργασίας, το 2020, οι προσλήψεις μειώθηκαν κατά 29,83%, οι απολύσεις-αποχωρήσεις κατά 29,96% και οι νέες θέσεις (ισοζύγιο προσλήψεων-απολύσεων) κατά 27,14%.¹

¹ Βλέπε σχετικά « Οι επιπτώσεις της Πανδημίας COVID στην Αγορά Εργασίας», Θεματικό Δελτίο Ενημέρωσης Νο 5, Μάρτιος 2021, Σ.Γαβρόγλου, Κώτσιος Βάιος

	Διότι η εργασία του ήταν περιορισμένης διάρκειας και τελείωσε	Διότι απολύθηκε ή έκλεισε η επιχείρηση για οικονομικούς λόγους	Άλλοι προσωπικοί λόγοι	Για άλλους λόγους	Για άλλους οικογενειακούς λόγους	Λόγω ασθένειας ή ανικανότητας	Grand Total
Grand Total	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 51%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 38%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 6%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 3%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 2%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 1%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 100%
20-24	% ανά ηλικία: 1% % ανά λόγο: 16%	% ανά ηλικία: 4% % ανά λόγο: 55%	% ανά ηλικία: 15% % ανά λόγο: 29%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 3% % ανά λόγο: 100%
25-29	% ανά ηλικία: 9% % ανά λόγο: 39%	% ανά ηλικία: 14% % ανά λόγο: 44%	% ανά ηλικία: 37% % ανά λόγο: 17%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 12% % ανά λόγο: 100%
30-34	% ανά ηλικία: 14% % ανά λόγο: 60%	% ανά ηλικία: 6% % ανά λόγο: 18%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 43% % ανά λόγο: 10%	% ανά ηλικία: 65% % ανά λόγο: 12%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 12% % ανά λόγο: 100%
35-39	% ανά ηλικία: 13% % ανά λόγο: 47%	% ανά ηλικία: 17% % ανά λόγο: 47%	% ανά ηλικία: 13% % ανά λόγο: 5%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 14% % ανά λόγο: 100%
40-44	% ανά ηλικία: 9% % ανά λόγο: 45%	% ανά ηλικία: 15% % ανά λόγο: 55%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 11% % ανά λόγο: 100%
45-49	% ανά ηλικία: 18% % ανά λόγο: 52%	% ανά ηλικία: 20% % ανά λόγο: 43%	% ανά ηλικία: 8% % ανά λόγο: 3%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 22% % ανά λόγο: 3%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 18% % ανά λόγο: 100%
50-54	% ανά ηλικία: 16% % ανά λόγο: 60%	% ανά ηλικία: 10% % ανά λόγο: 28%	% ανά ηλικία: 15% % ανά λόγο: 6%	% ανά ηλικία: 27% % ανά λόγο: 6%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 14% % ανά λόγο: 100%
55-59	% ανά ηλικία: 5% % ανά λόγο: 44%	% ανά ηλικία: 8% % ανά λόγο: 48%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 100% % ανά λόγο: 8%	% ανά ηλικία: 6% % ανά λόγο: 100%
60-64	% ανά ηλικία: 9% % ανά λόγο: 68%	% ανά ηλικία: 5% % ανά λόγο: 27%	% ανά ηλικία: 6% % ανά λόγο: 5%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 7% % ανά λόγο: 100%
65-69	% ανά ηλικία: 4% % ανά λόγο: 52%	% ανά ηλικία: 1% % ανά λόγο: 10%	% ανά ηλικία: 5% % ανά λόγο: 8%	% ανά ηλικία: 29% % ανά λόγο: 23%	% ανά ηλικία: 13% % ανά λόγο: 8%	% ανά ηλικία: 0% % ανά λόγο: 0%	% ανά ηλικία: 4% % ανά λόγο: 100%

Γράφημα 6: Λόγοι διακοπής προηγούμενης εργασίας (Q10)

7.4 Εγγεγραμμένοι άνεργοι

Από τους ανέργους η πλειονότητα αυτών (91%) είναι εγγεγραμμένοι στη ΔΥΠΑ ως αναζητούντες εργασία. (Q33 και Q34) Οι άνεργοι ηλικίας 20-24 είναι εγγεγραμμένοι μόνο κατά 83%, όπως και άνεργοι ηλικίας 55-59 (84%) και 60-64 (67%).

Το εύρημα αυτό επίσης δείχνει μια σημαντική διαρροή στην εγγραφή στην ΔΥΠΑ από νέους στην ηλικία ανέργους που για διάφορους λόγους δεν εντάσσονται στα Μητρώα της ΔΥΠΑ. Ο πληθυσμός αυτός αφορά κυρίως τους νέους 15-29 ετών (Εκτός Εκπαίδευσης, Απασχόλησης και Κατάρτισης -ΕΑΕΚ), το ποσοστό ανεργίας των οποίων ανέρχεται σε 18,7%, έναντι 13,7% του μ.ο.της ΕΕ (Eurostat, 2020). Και τα δύο ποσοστά παρουσιάζονται αυξημένα σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2019 (Ελλάδα: 17,7%, ΕΕ-27:12,6%) ενώ η κατάσταση στην αγορά εργασίας βελτιώνεται λιγότερο για την ηλικιακή ομάδα 25-29 ετών σε σχέση με αυτή των 15-24. Οι νέοι ηλικίας έως 24 ετών αποτελούν την ηλικιακή ομάδα με το χαμηλότερο ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση και την αγορά εργασίας (13,4% το 2021 αντί 32,7% μέσου όρου σε επίπεδο Ε.Ε.-27).

Είναι κρίσιμη η εγγραφή των νέων έως 29 ετών στην ΔΥΠΑ για να επιτευχθεί ο στόχος να βρουν εργασία μέσω εξατομικευμένων υπηρεσιών και ένταξης τους σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο πρόσφατης της ριζικής μεταρρύθμισης της πολιτικής για την απασχόληση, οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης θα υλοποιούνται με τη χρήση νέων εργαλείων και διαδικασιών που θα εξασφαλίζουν πιο αποδοτική **εξατομικευμένη προσέγγιση των αναζητούντων εργασία** (Ν. 4837/2021, άρθρ.63). καθώς σύμφωνα με το **Ν. 4921/2022** θεσμοθετείται η κατάρτιση **Ψηφιακού Μητρώου ΔΥΠΑ, Ψηφιακού Σχεδίου Δράσης και Ψηφιακής Κάρτας Απασχόλησης** για τους Αναζητούντες εργασία, με ειδική πρόβλεψη για την ενεργοποίηση των ανέργων, την ανάπτυξη ενός **νέου πλαισίου υποχρεώσεων των ανέργων**, το οποίο θα βασίζεται:

- στην **ενεργή αναζήτηση εργασίας**,
- την εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων για τη διατήρηση επιδομάτων και παροχών και
- ως τελευταίο μέτρο **την ενεργοποίηση της διαγραφής από το μητρώο ανέργων** στους ανέργους που θα αρνούνται προσφορές θέσεων εργασίας ή κατάρτισης από την δημόσια υπηρεσία απασχόλησης.

	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	91%	9%	100%
15-19	100%	0%	100%
20-24	83%	17%	100%
25-29	96%	4%	100%
30-34	96%	4%	100%
35-39	89%	11%	100%
40-44	97%	3%	100%
45-49	94%	6%	100%
50-54	94%	6%	100%
55-59	84%	16%	100%
60-64	67%	33%	100%
65-69	88%	12%	100%

Γράφημα 7: Εγγεγραμμένοι άνεργοι (Q34)

7.5 Επιδοτούμενοι άνεργοι

Στους ανέργους της έρευνας τέθηκε το ερώτημα (Q35 Λαμβάνετε επίδομα από την ΔΥΠΑ (αφορά όλα τα άτομα). Από τους **άνεργους της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας μόνο το 12% λαμβάνει κάποιο επίδομα από τη ΔΥΠΑ** κυρίως ηλικίας 35-39 (33%), 30-34 (24%) και 55-59 (21%).

	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	12%	88%	100%
15-19	0%	100%	100%
20-24	0%	100%	100%
25-29	8%	92%	100%
30-34	24%	76%	100%
35-39	33%	67%	100%
40-44	20%	80%	100%
45-49	8%	92%	100%
50-54	6%	94%	100%
55-59	21%	79%	100%
60-64	0%	100%	100%
65-69	0%	100%	100%

Γράφημα 8: Επιδοτούμενοι άνεργοι (Q35)

7.6 Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας

Στους ανέργους τέθηκε το ερώτημα (Q19 αν δημοσίευσε ή απάντησε σε αγγελίες εφημερίδων ή/και περιοδικών για την εύρεση εργασίας). Όσον αφορά την προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας **το 52% απάντησε σε αγγελίες εφημερίδων** ή/και περιοδικών για την εύρεση εργασίας κυρίως άνεργοι ηλικίας 60-69 (άνω του 90%).

	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	52%	48%	100%
15-19	32%	68%	100%
20-24	47%	53%	100%
25-29	36%	64%	100%
30-34	55%	45%	100%
35-39	49%	51%	100%
40-44	63%	37%	100%
45-49	66%	34%	100%
50-54	48%	52%	100%
55-59	52%	48%	100%
60-64	91%	9%	100%
65-69	90%	10%	100%

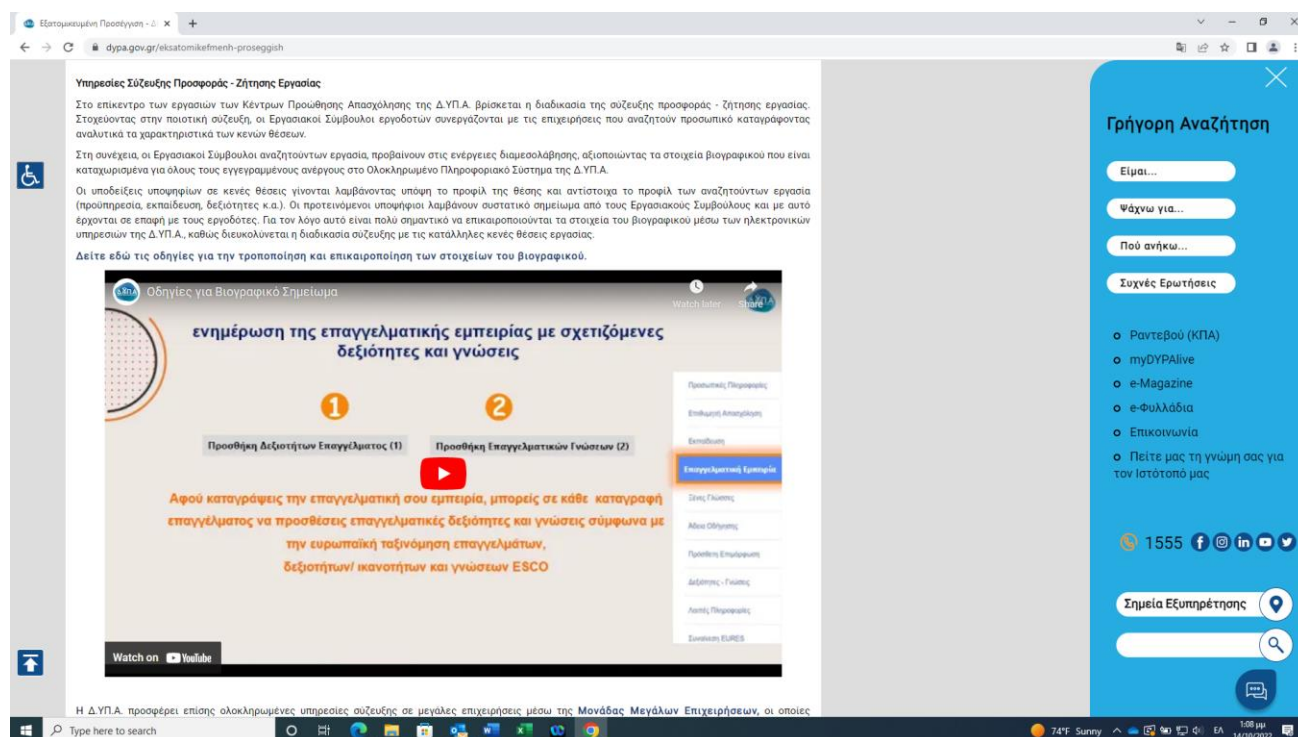
Γράφημα 9: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω δημοσιευμένων αγγελιών

Όσον αφορά το διαδίκτυο για την εύρεση εργασίας, αυτό δεν χρησιμοποιήθηκε καθόλου ως μέσο, καθώς **το 98% των ανέργων δεν ανάρτησαν ή ανανέωσαν το βιογραφικό τους στο διαδίκτυο.**

Το ανωτέρω εύρημα τεκμηριώνει και την ενίσχυση των προσόντων και των δεξιοτήτων του άνεργου πληθυσμού σε ψηφιακές δεξιότητες, που συνδέονται με την εποχή της ψηφιακής μετάβασης σε όλες τις πτυχές της οικονομικής και κοινωνικής πραγματικότητας και αποτελούν προαπαιτούμενο πλέον για την εύρεση εργασίας.

Το πρόβλημα είναι εθνικό και δεν αφορά μόνο την Δυτική Ελλάδα καθώς η Ελλάδα το 2020 κατατάχθηκε στην τελευταία θέση (30^η) στην ΕΕ στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων του πληθυσμού και αντιμετωπίζει διαχρονικά προβλήματα όπως έλλειμμα ψηφιακών δεξιοτήτων σε όλες τις ηλικίες (DESI 2020), καθώς και σημαντικά προβλήματα στην σύνδεση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας. Το ποσοστό των ατόμων με ψηφιακές δεξιότητες άνω του βασικού επιπέδου (22%) είναι κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (26%) για το 2021.

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης -ΔΥΠΑ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού της και της σύζευξης της αγοράς και της ζήτησης εργασίας με ηλεκτρονικό τρόπο προσφέρει πλέον στον εγγεγραμμένο άνεργο την δυνατότητα να επικαιροποιεί τα στοιχεία βιογραφικού που είναι καταχωρισμένα για όλους τους εγγεγραμμένους ανέργους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Δ.ΥΠ.Α. (Παρέχονται επίσης μέσω του site: dyra.gon.gr αναλυτικές οδηγίες για την σύνταξη και καταχώρηση του βιογραφικού σημειώματος.



Υπηρεσίες Σύζευξης Προσφοράς - Ζήτησης Εργασίας

Στο επίκεντρο των εργασιών των Κέντρων Πρωτόκλησης Απασχόλησης της Δ.ΥΠ.Α. βρίσκεται η διαδικασία της σύζευξης προσφοράς - ζήτησης εργασίας. Στοχεύοντας στην ποιοτική σύζευξη, οι Εργασιακοί Σύμβουλοι εργοδοτών συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις που αναζητούν προσωπικό καταγράφοντας αναλυτικά τα χαρακτηριστικά των κενών θέσεων.

Στη συνέχεια, οι Εργασιακοί Σύμβουλοι αναζητούν στην βάση δεδομένων της Δ.ΥΠ.Α. τις ενέργειες διαμεσολάβησης, αξιολογώντας τα στοιχεία βιογραφικού που είναι καταχωρισμένα για όλους τους εγγεγραμμένους ανέργους στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Δ.ΥΠ.Α.

Οι υποδείξεις υποψηφίων σε κενές θέσεις γίνονται λαμβάνοντας υπόψη το προφίλ της θέσης και αντίστοιχα το προφίλ των αναζητούντων εργασία (προϋπηρεσία, εκπαίδευση, δεξιότητες κ.α.). Οι προτεινόμενοι υποψήφιοι λαμβάνουν συστατικό σημείωμα από τους Εργασιακούς Συμβούλους και με αυτό έρχονται σε επαφή με τους εργοδότες. Για τον λόγο αυτό είναι πολύ σημαντικό να επικαιροποιούνται τα στοιχεία του βιογραφικού μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α., καθώς διευκολύνεται η διαδικασία σύζευξης με τις κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας.

Δείτε εδώ τις οδηγίες για την τροποποίηση και επικαιροποίηση των στοιχείων του βιογραφικού.

Οδηγίες για Βιογραφικό Σημείωμα

ενημέρωση της επαγγελματικής εμπειρίας με σχετιζόμενες δεξιότητες και γνώσεις

1 Προσθήκη Δεξιοτήτων Επαγγελματία (1)

2 Προσθήκη Επαγγελματικών Γνώσεων (2)

Αφού καταγράψετε την επαγγελματική σου εμπειρία, μπορείς σε κάθε καταγραφή επαγγέλματος να προσθέσεις επαγγελματικές δεξιότητες και γνώσεις σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ταξινόμηση επαγγελμάτων, δεξιοτήτων/ ικανοτήτων και γνώσεων ESCO

Watch on YouTube

Η Δ.ΥΠ.Α. προσφέρει επίσης ολοκληρωμένες υπηρεσίες σύζευξης σε μεγάλες επιχειρήσεις μέσω της Μονάδας Μεγάλων Επιχειρήσεων, οι οποίες

Γρήγορη Αναζήτηση

Είμαι...

Ψάχνω για...

Πού ανήκω...

Συχνές Ερωτήσεις

- Ραντεβού (ΚΠΑ)
- myDYPAlive
- e-Magazine
- e-Φυλλάδια
- Επικοινωνία
- Πείτε μας τη γνώμη σας για τον ιστότοπό μας

1555

Σημεία Εξυπηρέτησης

Η καταχώριση των βιογραφικών των ανέργων αναζητούντων εργασία στο portal της ΔΥΠΑ είναι ιδιαίτερης σημασίας για την επίτευξη του στόχου εύρεσης εργασίας εκ μέρους των ανέργων.

Οι υποδείξεις υποψηφίων σε κενές θέσεις γίνονται λαμβάνοντας υπόψη το προφίλ της θέσης και αντίστοιχα το προφίλ των αναζητούντων εργασία (προϋπηρεσία, εκπαίδευση, δεξιότητες κ.α.). Οι υποψήφιοι για εργασία λαμβάνουν συστατικό σημείωμα από τους Εργασιακούς Συμβούλους της ΔΥΠΑ και με αυτό έρχονται

σε επαφή με τους εργοδότες. Συμπερασματικά οι άνεργοι πρέπει να επικαιροποιούν τα στοιχεία του βιογραφικού μέσω του δικτυακού τόπου της Δ.ΥΠ.Α., διευκολύνοντας με αυτόν τον τρόπο τη διαδικασία σύζευξης με τις κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας.

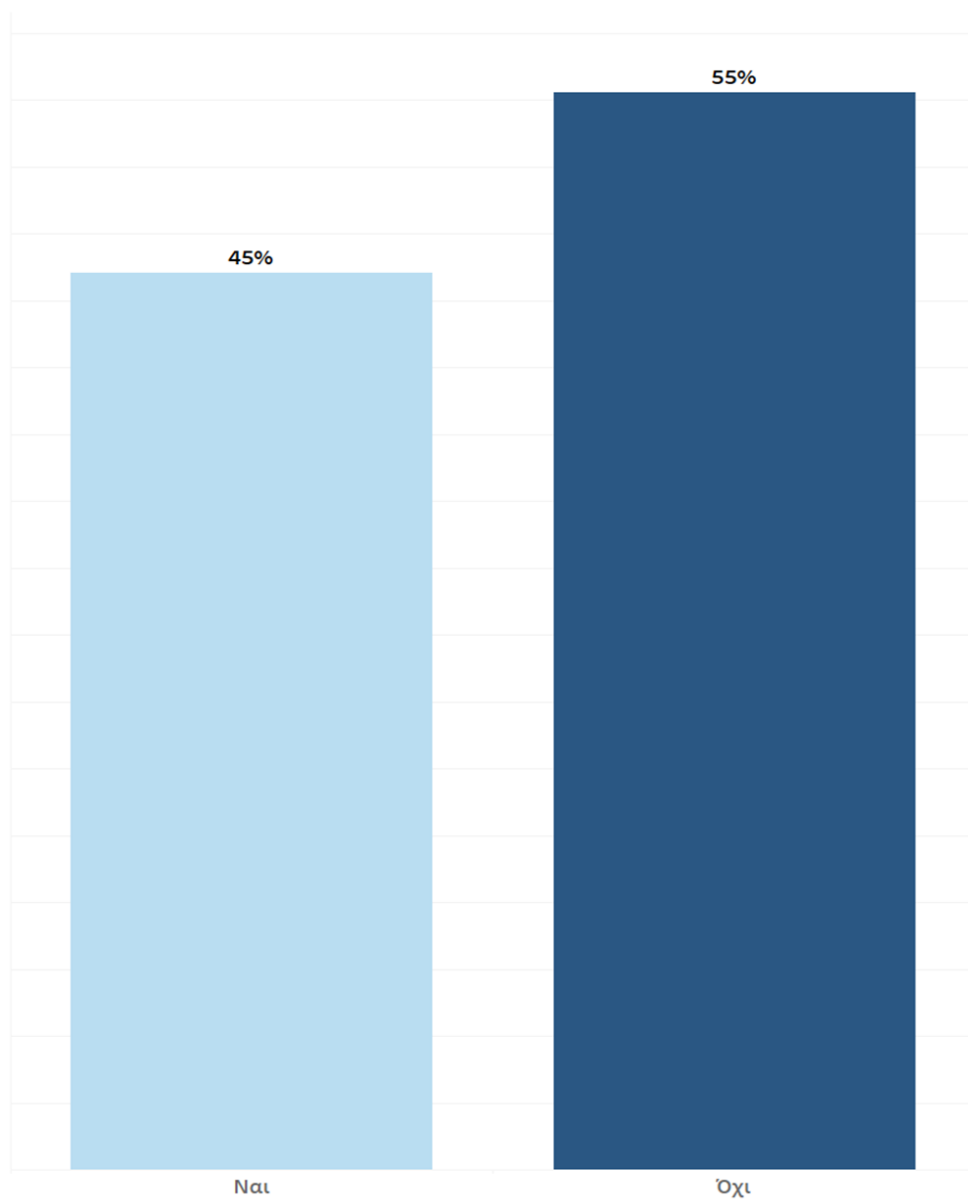
	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	2%	98%	100%
15-19	0%	100%	100%
20-24	0%	100%	100%
25-29	0%	100%	100%
30-34	0%	100%	100%
35-39	12%	88%	100%
40-44	0%	100%	100%
45-49	0%	100%	100%
50-54	0%	100%	100%
55-59	0%	100%	100%
60-64	52%	48%	100%
65-69	0%	100%	100%

Γράφημα 10: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω διαδικτύου

Οι άνεργοι στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, χρησιμοποίησαν «παραδοσιακά» κανάλια για την εύρεση εργασίας, καθώς το 56% εξ' αυτών που προσπάθησαν να βρουν δουλειά απευθύνθηκε σε εργοδότες και το 45% σε συγγενείς ή φίλους.

	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	56%	44%	100%
15-19	100%	0%	100%
20-24	13%	87%	100%
25-29	52%	48%	100%
30-34	86%	14%	100%
35-39	91%	9%	100%
40-44	100%	0%	100%
45-49	55%	45%	100%
50-54	55%	45%	100%
55-59	29%	71%	100%
60-64	0%	100%	100%
65-69	100%	0%	100%

Γράφημα 11: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω επαφής με εργοδότες



Γράφημα 12: Προσπάθεια ανεύρεσης εργασίας μέσω επαφής με συγγενείς και φίλους

7.7 Επαγγελματική κατάρτιση ανέργων

Μόνο το 6% των ανέργων παρακολούθησε δια ζώσης κάποιο πρόγραμμα ανέργων-επαγγελματικής κατάρτισης, σεμινάριο, εργαστήριο/workshop, συνέδριο (, ψυχολογίας, φωτογραφίας, Α' βοηθειών κ.λπ.), ενώ κανένας δεν παρακολούθησε κάποιο πρόγραμμα εξ' αποστάσεως ή ατομικό ή ιδιαίτερο μάθημα.

	Ναι	Όχι	Grand Total
Grand Total	6%	94%	100%
15-19	0%	100%	100%
20-24	7%	93%	100%
25-29	14%	86%	100%
30-34	24%	76%	100%
35-39	0%	100%	100%
40-44	0%	100%	100%
45-49	0%	100%	100%
50-54	0%	100%	100%
55-59	0%	100%	100%
60-64	0%	100%	100%
65-69	12%	88%	100%

Γράφημα 13: συμμετοχή των ανέργων σε ενέργεια Επαγγελματική κατάρτιση ανέργων

Η σημασία συμμετοχής των ανέργων σε ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης δεξιοτήτων είναι ιδιαίτερης σημασίας για την διευκόλυνση τους στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας καθώς :

- Η ανεργία συνεχίζει να μειώνεται από το 2013, ωστόσο παραμένει η υψηλότερη στην ΕΕ (14,7% έναντι 7,0% μ.ο. της ΕΕ, 2021, Eurostat), με το 64,7% να αφορά στη μακροχρόνια ανεργία (δ τρίμηνο 2021, ΕΛΣΤΑΤ). Στις γυναίκες το 2020 ανήλθε σε 19,8% (μ.ο. ΕΕ:7,4%, Eurostat), με το μεγαλύτερο ποσοστό να καταγράφεται στην ομάδα 30-44 ετών (41,5%).
- Το **ποσοστό απασχόλησης** στην χώρα παρουσιάζει αυξητική τάση φτάνοντας στο 62,6 το 2021 ωστόσο παραμένει όμως πολύ χαμηλότερο από τον μ.ο. της ΕΕ 73,1% (Eurostat).
- Πολύ χαμηλά ποσοστά απασχόλησης εμφανίζονται και στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, όπως τα ΑμεΑ (21,3%, Eurostat 2019) καθώς και οι πολίτες τρίτων χωρών (28,7%, Eurostat 2020).
- Η **ανεργία των νέων** (34,2%), μειώνεται αλλά παραμένει σημαντικά υψηλότερη από το μ.ο. της ΕΕ (14,4%).
- Παράλληλα, εντοπίζονται δομικές ανισορροπίες στην αγορά εργασίας κυρίως στην αναντιστοιχία ζητούμενων και προσφερόμενων δεξιοτήτων. Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων 2022 (ESI-CEDEFOP), η Ελλάδα κατατάσσεται στην 4η από το τέλος θέση ως προς την ανάπτυξη δεξιοτήτων και στην προτελευταία θέση ως προς την αντιστοίχιση δεξιοτήτων

Με το νέο ΕΣΠΑ 2021-2027 η επαγγελματική κατάρτιση των ανέργων περνάει σε μια νέα οργανωτική και θεσμική φάση σε σχέση με τα προηγούμενα η οποία θα χαρακτηρίζεται από νέα οργανωτικά δεδομένα που θα συνδέουν την κατάρτιση με τα αποτελέσματα της ως προς την πιστοποίηση των δεξιοτήτων των συμμετεχόντων και την ένταξη στην αγορά εργασίας. Αντιστοίχως προς τον σχεδιασμό των ενεργειών κατάρτισης προωθείται νέου τύπου σχεδιασμός με βάση τις αντικειμενικές ανάγκες της εθνικής και των περιφερειακών αγορών εργασίας

Ο Ν.4921/2022: «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» θεσπίζει περαιτέρω την κατάρτιση **Εθνικής Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας** και διαμορφώνεται το πλαίσιο για την αποτελεσματική αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης σε όρους δεξιοτήτων, την παρακολούθηση των επαγγελματικών τάσεων και δεξιοτήτων, την ενίσχυση της πρόσβασης σε προγράμματα κατάρτισης και επανακατάρτισης, τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων, τη συστηματική μέτρηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, την αξιολόγηση και βελτίωση των μοντέλων χρηματοδότησης σε όρους απασχολησιμότητας των ωφελουμένων, την αναβάθμισή του μέσω του βελτιωμένου συντονισμού και τη συνεργασία μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων κ.α.

Οι συγχρηματοδοτούμενες δράσεις **συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης** θα υλοποιούνται μέσω της τήρησης του **Ατομικού λογαριασμού δεξιοτήτων των συμμετεχόντων**, της πιστοποίησης των προγραμμάτων της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και της καινοτομίας της **Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες, skills.gov.gr** όπου θα καταγράφονται όλες οι συμμετοχές και η αποτελεσματικότητα των ενεργειών κατάρτισης σε επίπεδο του κάθε συμμετέχοντα ανέργου.

Προσφάτως, υπογράφηκε η κοινή Υπουργική Απόφαση αναφορικά με τον Ατομικό Λογαριασμό Δεξιοτήτων που θεσπίστηκε με το νόμο 4921/2022 «Δουλειές ξανά». Ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων θα αποτελεί ένα ψηφιακό εργαλείο κάθε ωφελούμενου εκπαιδευόμενου, για την καταγραφή τόσο των υφιστάμενων

δεξιοτήτων του, όσο και εκείνων που θα αποκτά εφεξής από τα προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων στα οποία θα συμμετέχει.

Ειδικότερα, ο Ατομικός Λογαριασμός Δεξιοτήτων (ΑΛΔΕ)², θα καταγράφει τις υφιστάμενες δεξιότητες, καθώς και εκείνες που αποκτά ο ωφελούμενος από τα προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων στα οποία συμμετέχει, θα παρέχει σε ανέργους έναν προϋπολογισμό που θα μπορούν να δαπανούν για κατάρτιση με σκοπό τη βελτίωση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητάς τους, ο δε λογαριασμός δεν θα είναι ανεξάντλητος αλλά θα έχει συγκεκριμένο πιστωτικό όριο κατ' έτος ενώ δεν θα ευνοεί την καθ' ύλην συμμετοχή σε προγράμματα μόνο για την λήψη του εκπαιδευτικού επιδόματος όπως ίσχυε στο παρελθόν.

Όσον αφορά την Πιστοποίηση Δεξιοτήτων, τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (ΣΕΚ) σύμφωνα με το Ν.4921/2022 απαιτείται να είναι υποχρεωτικά πιστοποιημένα, και για την επιδόσή τους θα καθορίζεται, μέσω των προσκλήσεων, συγκεκριμένο ποσοστό επιτυχούς παρακολούθησης ως προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της κατάρτισης και την επιτυχή πιστοποίηση των καταρτιζόμενων. Με αυτό τον τρόπο οι Πάροχοι της Κατάρτισης θα ελέγχονται ως προς τα αποτελέσματα που επιφέρουν τα προγράμματα που εκτελούν στην εύρεση εργασίας για τους ανέργους και στην πιστοποίηση των δεξιοτήτων τους. Στους πάροχους που δεν θα επιτυγχάνουν θετικά αποτελέσματα θα περιορίζεται το εύρος της χρηματοδότησης που μπορούν να λάβουν για την υλοποίηση προγραμμάτων Συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (ΣΕΚ).

Στους ανέργους στο πλαίσιο της έρευνας τέθηκε το ερώτημα της συμμετοχής τους σε εκπαίδευση εκτός επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος (σχολές, φροντιστήρια, ωδεία, ξένες γλώσσες, κ.λπ. -α41) το 94% των ανέργων δεν παρακολούθησε κάποιο ομαδικό πρόγραμμα στις προαναφερόμενες δομές. Το ποσοστό των ανέργων οι οποίοι παρακολούθησαν κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για επαγγελματικούς λόγους ανέρχεται σε 53%, ενώ το υπόλοιπο 47% παρακολούθησε κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για επαγγελματικούς και προσωπικούς λόγους (32%) ή για εντελώς προσωπικούς λόγους (15%).

² Η αξία των δικαιωμάτων επαγγελματικής κατάρτισης που θα χορηγηθούν μέσω των Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων στους δικαιούχους ανέργους και εργαζόμενους, θα είναι 1.500 ευρώ κατ' ανώτατο όριο. Αυτό αναλύεται σε: α) 1.100 ευρώ που είναι το σταθερό ποσό το οποίο παρέχεται σε όλους τους δικαιούχους, ανεξαρτήτως κοινωνικών κριτηρίων και β) έως 400 ευρώ που είναι το μεταβλητό ποσό το οποίο θα χορηγείται βάσει κοινωνικών κριτηρίων (φύλο, ηλικία, ειδικές ομάδες) με τους αντίστοιχους συντελεστές στάθμισης που έχουν καθοριστεί με την ΚΥΑ 69943 (ΦΕΚ 3943 Β', 25-7-2022). Οι ομάδες που θα πριμοδοτούνται είναι οι γυναίκες, οι νέοι 18-29 ετών και οι ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα εμπόδια εισόδου στην αγορά εργασίας (π.χ. άτομα με αναπηρία).



Γράφημα 14: Παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων

7.8 Ανάπτυξη Δεξιοτήτων του πληθυσμού στόχου με βάση τις εθνικές στρατηγικές και σύμφωνα με την ανάλυση της έρευνας

Η έρευνα και η ανάλυση των χαρακτηριστικών των ανέργων σε συνάρτηση με τις αναλύσεις του δυναμισμού των επαγγελματιών στην αγορά εργασίας, τις στρατηγικές σε διεθνές και εθνικό επίπεδο και την έμφαση που δίνεται στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες καθώς και τον παραγωγικό προσανατολισμό της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, αναδεικνύει 3 κατηγορίες δεξιοτήτων στις οποίες πρέπει να δοθεί έμφαση εκ μέρους των ανέργων σύμφωνα και με την **Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας**³ (εφεξής Στρατηγική Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού) απορρέει από το νέο θεσμικό πλαίσιο για την αναδιοργάνωση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης – ΔΥΠΑ (παρ.1 του άρθρ. 26 του ν.4921/2022)

Οι κατηγορίες αυτές είναι οι εξής :

1η Κατηγορία : Απόκτηση Οριζόντιων Δεξιοτήτων για εργασία

Ομάδα στόχος: Άνεργοι όλων των κατηγοριών

Προσεκτική ακρόαση	Προσεκτική ακρόαση των λεγομένων άλλων ανθρώπων, υπομονετική κατανόηση των απόψεων που εκφράζονται, υποβολή ερωτήσεων σε κατάλληλο χρόνο, χωρίς διακοπή του ομιλητή σε ακατάλληλη στιγμή, ικανότητα προσεκτικής ακρόασης των αναγκών των πελατών, των επιβατών, των χρηστών της υπηρεσίας ή άλλων και παροχή αντίστοιχων λύσεων.
Κατοχή ψηφιακών δεξιοτήτων	Αποτελεσματική χρήση υπολογιστών, εξοπλισμού πληροφορικής και των σύγχρονων τεχνολογιών.
Διαχείριση ατομικής επαγγελματικής εξέλιξης	Ανάληψη ευθύνης για τη διά βίου μάθηση και τη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη. Συμμετοχή στη μάθηση για υποστήριξη και επικαιροποίηση των επαγγελματικών ικανοτήτων. Προσδιορισμός τομέων προτεραιότητας για την επαγγελματική εξέλιξη βάσει προβληματισμού σχετικά με την προσωπική πρακτική και μέσω επαφών με συναδέλφους και ενδιαφερόμενα μέρη.
Τήρηση αρχείου εργασιών	Οργάνωση και ταξινόμηση αρχείων των καταρτιζόμενων εκθέσεων και της αλληλογραφίας που σχετίζονται με τις εκτελεσθείσες εργασίες και καταγραφή της προόδου των εργασιών.

³ Η **Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας** αποτελεί κείμενο στρατηγικού χαρακτήρα που έχει ως σκοπό «τη διαμόρφωση ενός συνεκτικού πλαισίου για τη διάγνωση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες, την πρόβλεψη των αναγκών αυτών στο εγγύς και μεσοπρόθεσμο μέλλον και την αξιοποίηση και προσαρμογή των δράσεων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, προκειμένου το εργατικό δυναμικό να αποκτά ή να αναβαθμίζει δεξιότητες, ώστε να είναι δυνατή η άμεση και επιτυχή διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας»

Επίλυση προβλημάτων	Επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν κατά τον σχεδιασμό, την ιεράρχηση, την οργάνωση, την καθοδήγηση/τον συντονισμό των ενεργειών και την αξιολόγηση των επιδόσεων. Χρήση συστηματικών διαδικασιών συλλογής, ανάλυσης και σύνθεσης των πληροφοριών για την αξιολόγηση της τρέχουσας πρακτικής και τη συμφωνία νέων ρυθμίσεων σχετικά με την πρακτική.
Ορισμός τεχνικών απαιτήσεων	Καθορισμός των τεχνικών ιδιοτήτων εμπορευμάτων, υλικών, μεθόδων, διαδικασιών, υπηρεσιών, συστημάτων, του λογισμικού και των λειτουργιών, με εντοπισμό και ανταπόκριση στις ιδιαίτερες ανάγκες που πρέπει να ικανοποιούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις των πελατών.
Χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή	Χρήση ηλεκτρονικού εξοπλισμού ή ψηφιακών συσκευών για τη διευκόλυνση του ποιοτικού ελέγχου, της διαχείρισης δεδομένων και της επικοινωνίας. Ακολουθούνται οι οδηγίες που παρέχονται από ένα πρόγραμμα ηλεκτρονικού υπολογιστή, δημιουργούνται ηλεκτρονικά αρχεία ή έγγραφα.
Ευέλικτη διαχείριση έργου	Η προσέγγιση της ευέλικτης διαχείρισης έργου είναι μια μεθοδολογία για τον σχεδιασμό, τη διαχείριση και την επίβλεψη των πόρων ΤΠΕ για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων και τη χρήση εργαλείων ΤΠΕ για τη διαχείριση έργων.
Διαχείριση προϋπολογισμών	Σχέδιο, παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων σχετικά με τον προϋπολογισμό.
Επικοινωνία με το κοινό	Μετάδοση των καλλιτεχνικών αξιών του είδους τέχνης. Ανταπόκριση στις αντιδράσεις του κοινού και συμμετοχή του κοινού.
Επικοινωνία με πελάτες	Απάντηση και επικοινωνία με τους πελάτες με τον πλέον αποδοτικό και κατάλληλο τρόπο ώστε να έχουν πρόσβαση στα επιθυμητά προϊόντα ή υπηρεσίες ή κάθε άλλη βοήθεια που ενδεχομένως χρειάζονται.
Εργασία στο πλαίσιο κοινοτήτων	Υλοποίηση κοινωνικών έργων που αποσκοπούν στην ανάπτυξη της κοινότητας και στην ενεργή συμμετοχή των πολιτών.
Πολιτικές εταιρείας	Το σύνολο των κανόνων που διέπουν τη δραστηριότητα μιας εταιρείας.
Ανάπτυξη επιχειρηματικών σχέσεων	Δημιουργία μιας θετικής, μακροπρόθεσμης σχέσης μεταξύ των οργανισμών και των ενδιαφερόμενων τρίτων μερών, όπως οι προμηθευτές, οι διανομείς, οι μέτοχοι και άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς, προκειμένου να ενημερώνονται για τον οργανισμό και τους στόχους του.

2η Κατηγορία : Απόκτηση Ψηφιακών Δεξιοτήτων

Ομάδα στόχος: Άνεργοι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης 25-39 ετών

1. Προστασία συσκευών και ψηφιακού περιεχομένου, καθώς και κατανόηση των κινδύνων και των απειλών στα ψηφιακά περιβάλλοντα. Γνώση των μέτρων ασφαλείας και προστασίας. Χρήση εργαλείων και μεθόδων
2. Χρήση ψηφιακών εργαλείων και τεχνολογιών για συνεργατικές διαδικασίες και για συγκατασκευή και συνδημιουργία πόρων και γνώσεων.
3. Οργάνωση, αποθήκευση και ανάκτηση δεδομένων, πληροφοριών και περιεχομένου σε ψηφιακά περιβάλλοντα. Οργάνωση και επεξεργασία τους σε ένα δομημένο περιβάλλον
4. Διερεύνηση, αναζήτηση και φιλτράρισμα δεδομένων, πληροφοριών και ψηφιακού περιεχομένου
5. Αλληλεπίδραση μέσω διαφόρων ψηφιακών τεχνολογιών και κατανόηση των κατάλληλων μέσων ψηφιακής επικοινωνίας σε ένα δεδομένο πλαίσιο
6. Αξιολόγηση δεδομένων, πληροφοριών και ψηφιακού περιεχομένου
7. Χρήση ψηφιακών εργαλείων και τεχνολογιών για τη δημιουργία γνώσης και την ανάπτυξη καινοτόμων διαδικασιών και προϊόντων
8. Προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής σε ψηφιακά περιβάλλοντα. Κατανόηση του τρόπου χρήσης και κοινοποίησης προσωπικών πληροφοριών, έχοντας τη δυνατότητα να προστατευτεί και να προστατεύσει τους άλλους από ζημιές
9. Δημιουργία και επεξεργασία ψηφιακού περιεχομένου σε διάφορους μορφοτύπους, έκφραση μέσω ψηφιακών μέσων.
10. Κοινοποίηση δεδομένων, πληροφοριών και ψηφιακού περιεχομένου σε τρίτους μέσω κατάλληλων ψηφιακών τεχνολογιών. Συμπεριφορά ενδιάμεσου φορέα, γνώση των πρακτικών αναφοράς πηγών και κατόχων πνευματικών δικαιωμάτων
11. Δημιουργία και διαχείριση μίας ή πολλαπλών ψηφιακών ταυτοτήτων, ικανότητα προστασίας της προσωπικής φήμης, χειρισμός των δεδομένων που παράγονται μέσω διαφόρων ψηφιακών εργαλείων, περιβαλλόντων και υπηρεσιών

3η Απόκτηση Πράσινων Δεξιοτήτων

Ομάδα στόχος: Άνεργοι όλων των κατηγοριών

1. Αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της προσωπικής συμπεριφοράς. Υιοθέτηση νοοτροπίας προσανατολισμένης στη βιωσιμότητα στην καθημερινή σας ζωή και στοχασμός σχετικά με την προσωπική οικολογική σας στάση και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της συμπεριφοράς.
2. Ενθάρρυνση άλλων σε φιλικές προς το περιβάλλον συμπεριφορές. Παροχή ενημέρωσης και προώθηση φιλικών προς το περιβάλλον συμπεριφορών στα κοινωνικά δίκτυα και στην εργασία.
3. Υιοθέτηση τρόπων μείωσης της ρύπανσης Εφαρμογή μέτρων για τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, της ηχορύπανσης, της φωτορύπανσης, της ρύπανσης των υδάτων ή της ρύπανσης του περιβάλλοντος, για παράδειγμα με τη χρήση των δημόσιων μέσων μεταφοράς, την αποφυγή της δημιουργίας αποβλήτων στο φυσικό περιβάλλον και τη μείωση των περιττών εκπομπών φωτός και θορύβου, ιδίως κατά τη διάρκεια της νύχτας.
4. Υιοθέτηση τρόπων μείωσης των αρνητικών επιπτώσεων της κατανάλωσης Εφαρμογή αρχών, πολιτικών και κανονισμών που αποσκοπούν στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, συμπεριλαμβανομένης της μείωσης των αποβλήτων και της κατανάλωσης ενέργειας και νερού, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ
ζέμια η ανιδίωτος!



Περιφερειακός Μηχανισμός
Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς
Εργασίας Δυτικής Ελλάδος



www.eeogroup.gr



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ 2014 – 2020
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

