



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ
χώραν αντάμειψις!



Περιφερειακός Μηχανισμός
Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς
Εργασίας Δυτικής Ελλάδος

Έργο

**«Παροχή Εξειδικευμένων Υπηρεσιών
για την Ανάπτυξη και Λειτουργία
Περιφερειακού Μηχανισμού
Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην
Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος»**
(MIS 5075872)

ΕΕΟ
GROUP
ΣΤΑΙΡΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

**Π.1.2.1 «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου
στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της
Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος»**

Έτος 2022



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ 2014 – 2020

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Σύνοψη – Βασικά συμπεράσματα

Το παρόν αποτελεί την αναλυτική έκθεση των αποτελεσμάτων της 1ης έρευνας που αφορά στο Πακέτο Εργασίας 1.2.1: «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας (έτη 2022-2023)», οι οποίες υλοποιούνται στο πλαίσιο του έργου «Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών για την Ανάπτυξη και Λειτουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος», με στόχο τη διάγνωση των αναγκών που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σχετικά με τις θέσεις εργασίας και τις δεξιότητες που απαιτούνται για να καλυφθούν αυτές από το διαθέσιμο ή νέο ανθρώπινο δυναμικό.

Ειδικότερα, η παρούσα έρευνα πραγματοποιήθηκε το διάστημα 2/6-6/7/2022 σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 516 επιχειρήσεων, το οποίο επιλέχθηκε με την μέθοδο της τυχαίας στρωματοποιημένης δειγματοληψίας με στρώματα τις Περιφερειακές Ενότητες και το κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (διψήφιο – ΣΤΑΚΟΔ).

Τα κύρια συμπεράσματα που προέκυψαν ύστερα από την παρούσα έρευνα συνοψίζονται ως εξής:

- Στο πλαίσιο της **αξιολόγησης της μεταβολής της οικονομικής επίδοσης** των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, οι επιχειρήσεις σε ποσοστό **37,4% δηλώνουν ότι η οικονομική τους επίδοση το 2021 ήταν καλύτερη συγκριτικά με το 2020**. Χειρότερη επίδοση καταγράφεται για το 34,9% των επιχειρήσεων, ενώ για το 24,2% των επιχειρήσεων η εικόνα των οικονομικών τους παραμένει αμετάβλητη τη διετία 2020 - 2021.
- **Ως προς τις μελλοντικές τους προοπτικές το 38,6% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας αναμένει αύξηση των οικονομικών επιδόσεων** τους με την ολοκλήρωση του οικονομικού έτους του 2022, ενώ το 30,8% αναμένει επιδείνωση.
- **Αύξηση των θέσεων εργασίας καταγράφεται μόλις στο 22,3% των επιχειρήσεων** της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας σήμερα σε σχέση με ένα έτος πριν.
- **Ως προς την ύπαρξη κενών θέσεων εργασίας, μόνο το 26% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι διαθέτει κενές θέσεις εργασίας**. Επί του συνόλου των κενών θέσεων εργασίας προκύπτει ότι το 25,7% αφορούν επιχειρήσεις του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, 14% αφορούν δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, το 13,1% αφορούν κατασκευαστικές επιχειρήσεις, και το 10,8% αφορούν τον κλάδο της μεταποίησης.
- **Το 91% των επιχειρήσεων της ΠΔΕ έχει αντιμετωπίσει δυσκολίες στην εύρεση προσωπικού για την κάλυψη των συγκεκριμένων κενών θέσεων**.
- **Ο κύριος τρόπος αναζήτησης προσωπικού για το 78,7% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας είναι οι συστάσεις μέσω γνωστών και φίλων** (η πρακτική αυτή ακολουθείται κυρίως από μικρές επιχειρήσεις έως 5 εργαζομένων). Μόλις 1 στις 3 επιχειρήσεις χρησιμοποιεί είτε Αγγελίες είτε τον ΟΑΕΔ προκειμένου να καλύψει τις κενές θέσεις σε προσωπικό, γεγονός που υποδηλώνει την αναγκαιότητα αύξησης της

συνεργασίας των επιχειρήσεων με την ΔΥΠΑ (N4921 πρώην ΟΑΕΔ) με στόχο την καλύτερη αντιστοίχιση ζητούμενων και προσφερόμενων θέσεων.

- **Χαμηλό ενδιαφέρον καταγράφεται από τις επιχειρήσεις σε ότι αφορά τη διάθεση θέσεων για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ή/ και πρακτικής άσκησης.** Το 67% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το 60,9% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ. Το ανωτέρω εύρημα υποδηλώνει την ανάγκη **ενεργειών ανάδειξης της ελκυστικότητας μαθητείας και της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις** που περιλαμβάνονται ως βασικές δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας των νέων στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027.
- **Μόλις το 20% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας δηλώνουν ότι προστρέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού για την ανάπτυξη τους.** Το ανωτέρω εύρημα δείχνει τη χαμηλή κουλτούρα που επιδεικνύουν οι επιχειρήσεις σε θέματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και καταδεικνύει την ανάγκη να αυξηθεί ο βαθμός ενημέρωσης τους για επιδοτούμενα προγράμματα επιμόρφωσης/κατάρτισης από τα οποία θα μπορούσαν να επωφεληθούν.
- **Οι επιχειρήσεις που θεωρούν ότι το προσωπικό τους έχει μέτριες προς χαμηλές δεξιότητες, σε ποσοστό 65,6% απάντησαν ότι δεν σχεδιάζουν άμεσα ενέργειες εκπαίδευσης/επιμόρφωσης προσωπικού.** Εύρημα το οποίο επίσης προκαλεί ένα σημαντικό προβληματισμό και οδηγεί στην πρόταση ενίσχυσης των κινήτρων και της ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων στην επιμόρφωση του προσωπικού τους.
- Εξαιτίας της πανδημίας και των μέτρων που πάρθηκαν για την αντιμετώπιση της διασποράς του κορονοϊού (π.χ. τηλεργασία) η ανάγκη για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων του προσωπικού των επιχειρήσεων αυξήθηκε, γεγονός που οδηγεί μια στις τρεις επιχειρήσεις της Δυτικής Ελλάδας να δηλώνει ότι θα επέλεγε να παρέχει ψηφιακή εκπαίδευση στο προσωπικό της στα εξής αντικείμενα: «Βασικές ψηφιακές ικανότητες (εφαρμογές Γραφείου)» και «Θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού εμπορίου».

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	9
2. Αντικείμενο του έργου.....	9
2.1 Γενικά στοιχεία της πράξης.....	9
2.2 Γενικά Στοιχεία της Έρευνας	11
3. Περιγραφή μεθόδων επεξεργασίας και ανάλυσης των δεδομένων	11
4. Η ταυτότητα της έρευνας	13
5. Παρουσίαση αποτελεσμάτων	14
5.1 Προφίλ επιχειρήσεων	14
5.2 Αξιολόγηση Υφιστάμενης Κατάστασης και Μελλοντικών Προοπτικών	19
5.2.1 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης.....	19
5.2.2 Δημιουργία νέων προϊόντων	22
5.2.3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου	25
5.2.3.1 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου	25
5.2.3.2 Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου	27
5.2.3.3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού	28
5.2.4 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022	29
5.3 Θέσεις εργασίας	32
5.3.1 Επαγγελματική ειδικότητα με περισσότερους εργαζόμενους.....	32
5.3.2 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας.....	34
5.3.3 Νέες θέσεις εργασίας	37
5.3.4 Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων	42
5.3.5 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού.....	47
5.3.6 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού.....	49
5.3.7 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού	52
5.3.8 Ικανοποίηση από την χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ.....	53
5.4 Θέσεις εργασίας – πρόβλεψη για το επόμενο έτος.....	56
5.4.1 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο.....	56
5.4.2 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων	58
5.4.3 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού	62
5.4.4 Βαθμός ενδιαφέροντος για παροχή θέσεων πρακτικής	64
5.4.4.1 Παροχή θέσεων εργασιακής εμπειρίας ή/και πρακτικής άσκησης	67
5.5 Εκπαίδευση – βελτίωση δεξιοτήτων προσωπικού	69
5.5.1 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων.....	69
5.5.1.1 Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης	70
5.5.2 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού	72
5.5.3 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού	74
5.5.4 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού.....	75

5.5.5	Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού.....	76
5.5.6	Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες.....	78
6.	Βασικά ευρήματα της έρευνας	82

Κατάλογος Πινάκων

Πίνακας 1	Περιφερειακή ενότητα & Δήμος τοπικού καταστήματος.....	14
Πίνακας 2	Κλάδος δραστηριοποίησης – ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ.....	15
Πίνακας 3	Μέγεθος επιχείρησης (Αριθμός απασχολούμενων στο τοπικό κατάστημα (εντός ΠΔΕ), χωρίς τον ιδιοκτήτη	16
Πίνακας 4	Κλάδος δραστηριοποίησης – ΔΙΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ.....	16
Πίνακας 5	Μεταβολή οικονομικής επίδοσης.....	19
Πίνακας 6	Μεταβολή οικονομικής επίδοσης – Συσχετίσεις	20
Πίνακας 7	Δημιουργία νέων προϊόντων	22
Πίνακας 8	Δημιουργία νέων προϊόντων– Συσχετίσεις	22
Πίνακας 9	Κατηγορία νέων προϊόντων	23
Πίνακας 10	Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου.....	25
Πίνακας 11	Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου - Συσχετίσεις.....	25
Πίνακας 12	Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου.....	27
Πίνακας 13	Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού.....	28
Πίνακας 14	Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Θέσεις προσωπικού για πρόσληψη	28
Πίνακας 15	Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022	29
Πίνακας 16	Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022 - Συσχετίσεις	30
Πίνακας 17	Κύριες επαγγελματικές ειδικότητες.....	32
Πίνακας 18	Μεταβολή στις θέσεις εργασίας.....	34
Πίνακας 19	Μεταβολή στις θέσεις εργασίας- Συσχετίσεις.....	35
Πίνακας 20	Νέες θέσεις εργασίας.....	37
Πίνακας 21	Νέες θέσεις εργασίας - Συσχετίσεις.....	37
Πίνακας 22	Κατανομών νέων θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριοποίησης.....	39
Πίνακας 23	Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων.....	42
Πίνακας 24	Εκπαιδευτικό επίπεδο στις ζητούμενες θέσεις εργασίας	44
Πίνακας 25	Εκπαιδευτικό Επίπεδο στις ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις).....	44
Πίνακας 26	Προϋπηρεσία στις ζητούμενες θέσεις εργασίας	45
Πίνακας 27	Προϋπηρεσία ανά ειδικότητα (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)	45
Πίνακας 28	Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού	47
Πίνακας 29	Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού – Συσχετίσεις	48
Πίνακας 30	Τρόποι αναζήτησης προσωπικού	50
Πίνακας 31	Τρόποι αναζήτησης προσωπικού - Συσχετίσεις.....	50
Πίνακας 32	Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού	52
Πίνακας 33	Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού - Συσχετίσεις	52

Πίνακας 34: Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού - Συσχετίσεις	53
Πίνακας 35 Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό	54
Πίνακας 36 Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό - Συσχετίσεις	54
Πίνακας 37: Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό - Συσχετίσεις	54
Πίνακας 38 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο	56
Πίνακας 39 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο - Συσχετίσεις	56
Πίνακας 40 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων	58
Πίνακας 41 Εκπαιδευτικό επίπεδο στις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας	60
Πίνακας 42 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων – Εκπαιδευτικό επίπεδο (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)	60
Πίνακας 43 Προϋπηρεσία στις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας	61
Πίνακας 44 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων - Προϋπηρεσία (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις).	61
Πίνακας 45 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού	62
Πίνακας 46 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού - Συσχετίσεις	63
Πίνακας 47 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής	64
Πίνακας 48 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής - Συσχετίσεις	65
Πίνακας 49 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής – Πλήθος θέσεων..	67
Πίνακας 50 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής – Μέσο Πλήθος θέσεων	68
Πίνακας 51 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων	69
Πίνακας 52 Προγράμματα εκπαίδευσης	70
Πίνακας 53 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων- Συσχετίσεις	70
Πίνακας 54: Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων- Συσχετίσεις	71
Πίνακας 55 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού	72
Πίνακας 56 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού - Συσχετίσεις	73
Πίνακας 57 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού	74
Πίνακας 58 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού	76
Πίνακας 59 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού - Συσχετίσεις	76
Πίνακας 60 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες	78
Πίνακας 61 Θέματα ψηφιακής εκπαίδευσης προσωπικού - Συσχετίσεις	79

Κατάλογος Γραφημάτων

Γράφημα 1 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης.....	19
Γράφημα 2 Δημιουργία νέων προϊόντων	22
Γράφημα 3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου	25
Γράφημα 4 Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου	27
Γράφημα 5 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού	28
Γράφημα 6 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022	29
Γράφημα 7 Κύριες επαγγελματικές ειδικότητες.....	33
Γράφημα 8 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας	34
Γράφημα 9 Νέες θέσεις εργασίας.....	37
Γράφημα 10 Κατανομή κενών θέσεων ανά κλάδο – Διψήφιο ΣΤΑΚΟΔ	40
Γράφημα 11 Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων	43
Γράφημα 12 Προϋπηρεσία ανά ζητούμενη ειδικότητα <i>(Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)</i>	46
Γράφημα 13 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού	47
Γράφημα 14 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού.....	49
Γράφημα 15 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού.....	52
Γράφημα 16 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο	56
Γράφημα 17 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων	59
Γράφημα 18 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού	62
Γράφημα 19 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής	64
Γράφημα 20 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων	69
Γράφημα 21 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού	72
Γράφημα 22 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού.....	74
Γράφημα 23 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού	76
Γράφημα 24 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες.....	78

1. Εισαγωγή

Το παρόν αποτελεί την αναλυτική έκθεση των αποτελεσμάτων της 1^{ης} έρευνας που αφορά το **Πακέτο Εργασίας 1.2.1: «Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας (έτη 2022-2023)»**, οι οποίες υλοποιούνται στο πλαίσιο του έργου «Παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών για την Ανάπτυξη και Λειτουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης της Αγοράς Εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος».

Το έργο εντάσσεται στο πλαίσιο του Περιφερειακού Μηχανισμού για τη διάγνωση αναγκών της Αγοράς Εργασίας στη Δυτική Ελλάδα και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και από Εθνικούς Πόρους στο πλαίσιο του Ε.Π. «Δυτική Ελλάδα» 2014-2020, Άξονα Προτεραιότητας 4 «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμηση της Φτώχειας και των Διακρίσεων». Ο Περιφερειακός Μηχανισμός περιλαμβάνει εργαλεία και αναλύσεις για την πρόβλεψη αφενός των αναγκών σε θέσεις εργασίας ανά επάγγελμα και κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, αφετέρου των μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες.

Στόχος των ερευνών είναι να συμβάλλουν στην αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας της Περιφέρειας ως προς την παρακολούθηση και τη διάγνωση των αναγκών του τοπικού παραγωγικού συστήματος, για τον ορθό σχεδιασμό πολιτικών και δράσεων στην αγορά εργασίας. Στόχος της μελέτης είναι η αξιοποίηση αυτής της πληροφόρησης κατά το σχεδιασμό βάσει δεδομένων των προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (κατάρτισης, δημιουργίας θέσεων εργασίας), αλλά και των δράσεων για τη διαχείριση της αλλαγής και της αναδιάρθρωσης στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας. Η μελέτη υλοποιείται με βάση πρότυπα διασφάλισης της συμβατότητας της μεθοδολογίας παρακολούθησης των δεδομένων της αγοράς εργασίας στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας με τα ισχύοντα σε εθνικό επίπεδο.

2. Αντικείμενο του έργου

2.1 Γενικά στοιχεία της πράξης

Η πράξη «**Δημιουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας**» έχει ενταχθεί στο πλαίσιο του Ε.Π. «**Δυτική Ελλάδα**» 2014-2020 και ειδικότερα στην πρόσκληση για υποβολή προτάσεων με κωδικό 8.i.1 και τίτλο «**Δημιουργία Περιφερειακού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας**».

Οι στόχοι της πράξης αποσκοπούν:

- Στην καταγραφή αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας σε επαγγελματικές δεξιότητες, ειδικότητες και θέσεις εργασίας από τη μεριά των επιχειρήσεων (skills demand).
- Στην καταγραφή αναγκών και στη διαμόρφωση του προφίλ δεξιοτήτων (skills profile) του εργατικού δυναμικού και ειδικότερα των ανέργων ανά sub-group,

λαμβάνοντας υπόψη παραμέτρους όπως το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης και η πρότερη επαγγελματική εμπειρία (skills supply).

- Στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού για κατάρτιση/επανακατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού της Περιφέρειας σε ετήσια βάση, ο οποίος θα λαμβάνει υπόψη την καινοτομική διάσταση και την ειδικότερη αναπτυξιακή δυναμική της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της.
- Στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού προς όφελος της κατεύθυνσης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού της.
- Στην αναβάθμιση των συστημάτων πληροφόρησης προς όλους τους ενδιαφερόμενους, σχετικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και τις προβλέψεις επαγγελμάτων και δεξιοτήτων γεγονός, το οποίο θα διασφαλίσει την πρόσβαση και την αντιστοιχία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης και θα βελτιώσει τη σύνδεση των προσφερόμενων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς σε περιφερειακό επίπεδο.

Η Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας στο πλαίσιο του έργου θα ενισχύει την υπάρχουσα πληροφόρηση στις βασικές θεματικές της διάγνωσης αναγκών αξιοποιώντας δεδομένα που δεν είναι διαθέσιμα σε εθνικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, η ζητούμενη πληροφόρηση από τις Περιφέρειες καλύπτει τις εξής γενικές θεματικές:

- Πληροφόρηση σχετικά με τη δυναμική των κλάδων και των επαγγελμάτων καθώς και των προϋποθέσεων για την αύξηση της απασχόλησης σε επαγγέλματα και κλάδους
- Πληροφόρηση σχετικά με την παραγωγικότητα των κλάδων και των πρόσφατων μεταβολών αυτής σε συγκεκριμένους κλάδους. Τυχόν αλλαγές στην παραγωγικότητα, είτε λόγω τεχνολογίας είτε λόγω οργάνωσης της εργασίας, επηρεάζει τις προβλέψεις για τα μεγέθη της απασχόλησης και της ανεργίας.
- Πληροφόρηση σχετικά με το δυναμισμό κλάδων/επαγγελμάτων σε αναλυτικότερο επίπεδο από τις επίσημες κατηγοριοποιήσεις που χρησιμοποιούμε στην ανάλυση των δευτερογενών δεδομένων. Επίσης, υπάρχουν ορισμένα επαγγέλματα και ομάδες επαγγελμάτων (π.χ. «πράσινα» επαγγέλματα) που δεν εμφανίζονται στις συγκεκριμένες κωδικοποιήσεις και για τα οποία δεν υπάρχει πληροφόρηση από τα δευτερογενή δεδομένα.
- Αναλυτικές πληροφορίες για τις επαγγελματικές και τις «οριζόντιες» δεξιότητες συγκεκριμένων επαγγελμάτων.
- Κριτήρια πρόσληψης-απασχόλησης σε επαγγελματικό/κλαδικό επίπεδο

2.2 Γενικά Στοιχεία της Έρευνας

Το παραδοτέο «Π.1.2.1: Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας (έτη 2021-2022-2023)» προβλέπει την διενέργεια τριών κυλιόμενων πρωτογενών ερευνών πεδίου στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με στόχο τη διάγνωση των αναγκών που αντιμετωπίζουν σχετικά με τις θέσεις εργασίας και τις δεξιότητες που απαιτούνται για να καλυφθούν από το διαθέσιμο ή νέο ανθρώπινο δυναμικό.

Συγκεκριμένα, θα διεξαχθούν τρεις (3) ποσοτικές έρευνες που θα αφορούν σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πεντακοσίων (500) επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας βάσει μεθοδολογικού πλαισίου που θα εναρμονίζεται με τις μεθοδολογικές προδιαγραφές του ΕΙΕΑΔ. Το διερευνητικό πλαίσιο θα περιλαμβάνει, ενδεικτικά, θέματα όπως:

- Οι ανάγκες των επιχειρήσεων για νέες θέσεις εργασίας.
- Το επίπεδο εκπαίδευσης ανά νέα θέση εργασίας.
- Οι ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων ως προς τις ειδικότητες.
- Οι ανάγκες κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες κ.α.

Το διερευνητικό πλαίσιο περιλάμβανε τις εξής θεματικές ενότητες:

- Αξιολόγηση Υφιστάμενης Κατάστασης και Μελλοντικών Προοπτικών.
- Ανάγκες κατάρτισης σε ψηφιακές δεξιότητες.
- Θέσεις εργασίας.
- Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού - Προτάσεις.

Η παρούσα έκθεση αφορά στα αποτελέσματα της 1^{ης} πρωτογενούς έρευνας πεδίου που διεξήχθη στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

3. Περιγραφή μεθόδων επεξεργασίας και ανάλυσης των δεδομένων

- Οι απαντήσεις των ερωτώμενων καταχωρήθηκαν σε ειδική βάση δεδομένων, ενώ για την στατιστική επεξεργασία των αποτελεσμάτων χρησιμοποιήθηκε το στατιστικό πρόγραμμα SPSS 25.0 [Statistical Package for Social Sciences].
- Η ποσοτική επεξεργασία των αποτελεσμάτων έχει πάρει τη μορφή κατάρτισης πινάκων οι οποίοι συνοψίζουν τον όγκο των συλλεγόμενων πληροφοριών. Συγκεκριμένα, για την παρουσίαση των ευρημάτων χρησιμοποιούνται είτε πίνακες απλής εισόδου είτε πίνακες διπλής εισόδου οι οποίοι συνοδεύονται από γραφήματα (ιστογράμματα ή κυκλικά διαγράμματα). Οι πίνακες διπλής εισόδου περιγράφουν τα άτομα του υπό – διερεύνηση πληθυσμού ταυτόχρονα ως προς δυο χαρακτηριστικά. Οι γραμμές αντιστοιχούν στις τιμές του ενός χαρακτηριστικού και οι στήλες στις τιμές του άλλου χαρακτηριστικού.

- Τα ομαδοποιημένα στοιχεία παρουσιάζονται σε μορφή «σχετικής συχνότητας» (ο αριθμός των περιπτώσεων επί του συνόλου που εμπίπτουν σε κάθε κατηγορία).
- Σε περίπτωση που το πλήθος των απαντήσεων (σε απόλυτες συχνότητες) είναι κάτω των 30, τα αποτελέσματα θεωρούνται ενδεικτικά (λόγω μη επάρκειας του δείγματος) και οι αναγνώστες θα πρέπει να είναι επιφυλακτικοί. Αυτό συμβαίνει στις περιπτώσεις των ακόλουθων κλάδων οικονομικής δραστηριότητας: «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία», «Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου και νερού», «Ενημέρωση και επικοινωνία», «Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες», «Διαχείριση ακίνητης περιουσίας», «Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες», «Εκπαίδευση», «Υγεία και κοινωνική μέριμνα», «Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία», «Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών» (οι κλάδοι αυτοί επισημαίνονται με το σύμβολο (*) και με γκρι γραμματοσειρά). Η αξία των μεγάλων δειγμάτων έγκειται στην αξιοπιστία τους, καθώς όσο αυξάνεται το μέγεθος του δείγματος τόσο μειώνεται το δειγματοληπτικό σφάλμα.
- Εκτός από την πινακοποίηση των αποτελεσμάτων με την παράθεση των σχετικών συχνοτήτων, πραγματοποιήθηκε και περαιτέρω στατιστική επεξεργασία των στοιχείων. Για την στατιστική ανάλυση χρησιμοποιήθηκε η διμεταβλητή ανάλυση και συγκεκριμένα η διασταύρωση (cross-tabulation) των μεταβλητών και η ανάλυση μέσω compare means στην περίπτωση των δεικτών, αλλά και των μέσων αριθμών.
- Ο πίνακας διασταύρωσης είναι η βασική τεχνική για την εξέταση της συσχέτισης (ή μη) μεταξύ δυο (2) μεταβλητών. Η τεχνική των διασταυρώσεων προσφέρει ελέγχους ανεξαρτησίας και ελέγχει την συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών. Ο πιο συχνά χρησιμοποιούμενος έλεγχος είναι το Chi – Square (χ^2) του Pearson (X – τετράγωνο).
- Οι συσχετίσεις μεταξύ μεταβλητών, όταν το $p\text{-value} < 0,05$ αξιολογούνται ως στατιστικά σημαντικές. Συγκεκριμένα, θεωρείται ότι υπάρχει συσχέτιση μεταξύ των μεταβλητών (η μια μεταβλητή εξαρτάται από την άλλη) ενός πίνακα διπλής εισόδου, σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο X–τετράγωνο προκύπτει επίπεδο στατιστικής σημαντικότητας μικρότερο του 0,05. Αυτό σημαίνει ότι υπάρχει εξάρτηση μεταξύ των δύο μεταβλητών. Αντίθετα, τιμές μεγαλύτερες του 0,05 θεωρούνται στατιστικώς μη σημαντικές.
- Στις περιπτώσεις που ελέγχθηκε η συσχέτιση μεταξύ μεταβλητών που είναι μέσοι όροι, ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε με Anova test (ανάλυση διακύμανσης).
- Στους πίνακες που δεν αναγράφεται p-value, δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος συσχέτισης καθώς πρόκειται είτε για δείκτη είτε για ερώτηση πολλαπλής απάντησης, περιπτώσεις στις οποίες δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί τέτοιος έλεγχος.

4. Η ταυτότητα της έρευνας

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ: Αντιπροσωπευτικό δείγμα 516 επιχειρήσεων της ΠΔΕ οι οποίες πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια:

- Το τοπικό κατάστημά τους δραστηριοποιείται σε κάποια από τις τρεις Περιφερειακές ενότητες (Αχαΐα, Ηλεία, Αιτωλοακαρνανία).
- Η επιχείρηση διαθέτει κατ' ελάχιστον ένα άτομο προσωπικό (εξαιρείται ο ιδιοκτήτης).
- Οι Υπεύθυνοι Ανθρώπινου Δυναμικού ή οι Ιδιοκτήτες/τριες ή οι Υπεύθυνοι Προσωπικού των Επιχειρήσεων, που θα απαντήσουν θα πρέπει να γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα σε τέτοιο βαθμό ώστε να μπορούν να κατανοήσουν τις ερωτήσεις.

Όσον αφορά στην πρώτη απαίτηση, το πεδίο εφαρμογής καθορίζεται τεχνικά με βάση 3 ερωτήσεις που αφορούν στην περιφέρεια, περιφερειακή ενότητα και δήμο έδρας της επιχείρησης που επιβεβαιώνεται από τον ερωτώμενο κατά την έναρξη της συνέντευξης.

Όσον αφορά στη δεύτερη απαίτηση, καθορίζεται τεχνικά με βάση 1 ερώτηση που αφορά στον αριθμό των εργαζομένων της επιχείρησης που επιβεβαιώνεται από τον ερωτώμενο κατά την έναρξη της συνέντευξης.

Όσον αφορά στην τρίτη απαίτηση, η γλωσσική γνώση αξιολογείται από τον συνεντευξιολήπτη κατά την έναρξη της έρευνας. Σε περίπτωση που είναι σαφές ότι ένας ερωτώμενος δεν είναι σε θέση να απαντήσει σε ερωτήσεις στα ελληνικά, δεν καθίσταται δυνατή η συνέχιση του ερωτηματολογίου.

ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΨΙΑΣ: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε μέσω τυχαίας στρωματοποιημένης τυχαίας δειγματοληψία, με στρώματα τις Περιφερειακές Ενότητες και το κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (διψήφιο - ΣΤΑΚΟΔ). Ταυτόχρονα, τηρήθηκε κατανομή (quota) με βάση το μέγεθος επιχείρησης.

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ: 2/6-6/7/2022.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ: Για την συμπλήρωση των ερωτηματολογίων χρησιμοποιήθηκε συνδυασμός των μεθόδων της τηλεφωνικής συνέντευξης και της ηλεκτρονικής αποστολής αυτοσυμπληρούμενης έρευνας, οι οποίες λειτούργησαν συμπληρωματικά, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην αποτελεσματικότερη και ορθότερη συλλογή των στοιχείων της έρευνας. Από το συνολικό δείγμα των 516 επιχειρήσεων τα 472 ερωτηματολόγια έγιναν μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων και τα 44 μέσω αυτοσυμπληρούμενων ερωτηματολογίων.

ΕΛΕΓΧΟΣ: Πραγματοποιήθηκε έλεγχος στο πεδίο (field) σε ποσοστό 24,68% της έρευνας μέσω συνακρόασης κατά την διάρκεια της συνέντευξης ή επανάκλησης σε δεύτερο χρόνο ενώ πραγματοποιήθηκε και έλεγχος στο 100% της βάσης δεδομένων (editing).

ΑΛΛΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ: Η έρευνα πραγματοποιήθηκε από την εταιρεία DATA R.C. [Α.Μ. ΕΠΙΧ. ΔΗΜΟΣΚΠ.-ΤΜΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ & ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ Ε.Σ.Ρ.2, Α.Μ. ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ Αρχής προστ. Ατομ. Δεδ. Ν 472/1997:817]. Η DATA RC είναι μέλος του ο ΣΕΔΕΑ και μέτοχος της Ελεγκτικής Εταιρείας Δημοσκοπήσεων και Ερευνών Κοινής Γνώμης.

5. Παρουσίαση αποτελεσμάτων

5.1 Προφίλ επιχειρήσεων

Πίνακας 1 Περιφερειακή ενότητα & Δήμος τοπικού καταστήματος

	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα
	N	%	N/%
Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	268	51,9	273 / 54,6%
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ	189	36,6	
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ	43	8,3	
ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΑΒΡΥΤΩΝ	23	4,5	
ΔΗΜΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΧΑΪΑΣ	11	2,1	
ΔΗΜΟΣ ΕΡΥΜΑΝΘΟΥ	2	0,4	
Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	158	30,6	137 / 27,5%
ΔΗΜΟΣ ΙΕΡΑΣ ΠΟΛΗΣ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ	19	3,7	
ΔΗΜΟΣ ΑΚΤΙΟΥ - ΒΟΝΙΤΣΑΣ	3	0,6	
ΔΗΜΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ	120	23,3	
ΔΗΜΟΣ ΑΜΦΙΛΟΧΙΑΣ	5	1,0	
ΔΗΜΟΣ ΘΕΡΜΟΥ	2	0,4	
ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ	7	1,4	
ΔΗΜΟΣ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ	2	0,4	
Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	90	17,4	89 / 17,9%
ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ	41	7,9	
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ	22	4,3	
ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΑΒΙΔΑΣ - ΚΥΛΛΗΝΗΣ	9	1,7	
ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΙΤΣΑΙΝΑΣ - ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ	3	0,6	
ΔΗΜΟΣ ΑΡΧΑΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ	8	1,6	
ΔΗΜΟΣ ΖΑΧΑΡΩΣ	2	0,4	
ΔΗΜΟΣ ΠΗΝΕΙΟΥ	5	1,0	
ΣΥΝΟΛΟ	516	100,0	500/100%

Πίνακας 2 Κλάδος δραστηριοποίησης – ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ

	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα	
	N	%	N	%
Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	6	1,2	41	8,2
Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	62	12,0	50	10,0
Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	6	1,2	9	1,8
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	164	31,8	143	28,6
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	25	4,8	33	6,6
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	79	15,3	65	13,0
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	11	2,1	5	1,0
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	2,1	5	1,0
Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	0,6	3	0,6
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	43	8,3	54	10,8
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	2,7	9	1,8
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	16	3,1	13	2,6
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	11	2,1	19	3,8
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	12	2,3	15	3,0
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	19	3,7	16	3,2
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	34	6,6	20	4,0
ΣΥΝΟΛΟ	516	100,0	500	100,0

Για την στρωματοποίηση του δείγματος και δεδομένης της ύπαρξης ελλιπών δεδομένων από δημόσια προσβάσιμες πηγές (ΕΡΓΑΝΗ & ΕΛΣΤΑΤ) πραγματοποιήθηκε συνδυασμός των διαθέσιμων στοιχείων. Για την κατανομή ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ 2019. Ταυτόχρονα, πραγματοποιήθηκε τροποποίηση (μείωση) ως προς το δείγμα του κλάδου «Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες», κλάδος ο οποίος περιλαμβάνει όλους τους αγρότες που δεν αποτελούν επιχειρήσεις με αντίστοιχη αύξηση του δείγματος στους άλλους κλάδους. Κατά την διενέργεια της έρευνας, προέκυψε ότι το ποσοστό των επιχειρήσεων που ανήκουν στον κλάδο Α και έχουν τουλάχιστον ένα άτομο προσωπικό είναι ποσοστό 1,2% του συνόλου των επιχειρήσεων, ποσοστό που συμβαδίζει με τα διαθέσιμα στοιχεία του ΕΡΓΑΝΗ 2021 για το σύνολο της χώρας που είναι 1,14%. (Πηγή: ΕΡΓΑΝΗ- Ειδικό Ετήσιο Τεύχος: Αποτελέσματα της ηλεκτρονικής καταγραφής του συνόλου των επιχειρήσεων και των εργαζόμενων μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, 1/10-30/11/2021).

Πίνακας 3 Μέγεθος επιχείρησης (Αριθμός απασχολούμενων στο τοπικό κατάστημα (εντός ΠΔΕ), χωρίς τον ιδιοκτήτη

	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα	
	N	%	N	%
1-4	355	68,8	362	72,4
5-9	80	15,5	73	14,5
10-49	63	12,2	57	11,4
50-249	13	2,5	7	1,4
>250	1	0,2	1	0,2
ΔΑ	4	0,8	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	516	100	500	100,0

Πίνακας 4 Κλάδος δραστηριοποίησης – ΔΙΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ

	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα	
	N	%	N	%
01-Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	6	1,2	35	7
03-Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-	-	6	1,2
10-Βιομηχανία τροφίμων	29	5,6	21	4,2
11-Ποτοποιία	4	0,8	5	1
13-Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	1	0,2	-	-
14-Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	0,2	4	0,8
18-Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	4	0,8	7	1,4
20-Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	2	0,4	-	-
23-Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	3	0,6	2	0,4
24-Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	0,2	-	-
25-Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	6	1,2	10	2
27-Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	1	0,2	-	-
28 -Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1	0,2	-	-
31-Κατασκευή επίπλων	2	0,4	-	-
32-Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	5	1,0	-	-
33-Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	2	0,4	1	0,2
35-Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	6	1,2	9	1,8
41- Κατασκευές κτιρίων	9	1,7	6	1,2
42-Έργα πολιτικού μηχανικού	4	0,8	1	0,2
43-Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	21	4,1	13	2,6
45-Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	27	5,2	24	4,8

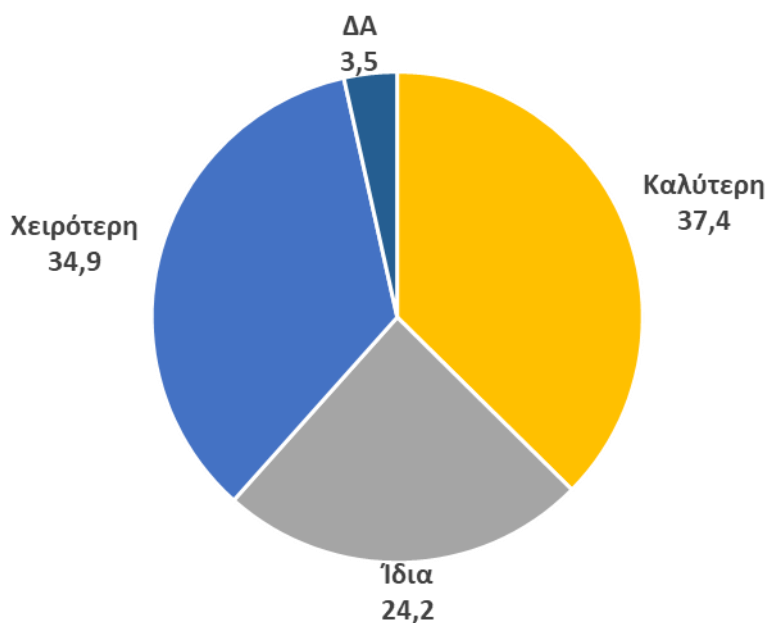
	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα	
	N	%	N	%
46-Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	47	9,1	34	6,8
47-Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	90	17,4	85	17
49-Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	17	3,3	28	5,6
50-Πλωτές μεταφορές	2	0,4	-	-
52-Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	4	0,8	5	1
53-Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	2	0,4	-	-
55-Καταλύματα	15	2,9	10	2
56-Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	64	12,4	55	11
59-Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	1	0,2	-	-
60-Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	3	0,6	-	-
62- Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	7	1,4	4	0,8
63-Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	-	-	1	0,2
64-Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	3	0,6	-	-
65-Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	3	0,6	-	-
66-Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	5	1,0	5	1
68-Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	3	0,6	3	0,6
69-Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	29	5,6	25	5
70-Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων' δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	3	0,6	4	0,8
71-Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών' τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	6	1,2	18	3,6
73-Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	2	0,4	3	0,6
74-Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	3	0,6	2	0,4
77-Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	4	0,8	2	0,4
79-Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	3	0,6	-	-
80-Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	3	0,6	-	-
81-Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	4	0,8	4	0,8
82-Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	-	-	3	0,6
85-Εκπαίδευση	16	3,1	13	2,6

	Πραγματοποιηθέν δείγμα		Σχεδιασθέν δείγμα	
	N	%	N	%
86-Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	9	1,7	19	3,8
88-Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	2	0,4	-	-
90-Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-	-	2	0,4
92-Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	9	1,7	8	1,6
93-Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	3	0,6	5	1
94-Δραστηριότητες οργανώσεων	-	-	3	0,6
95- Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	3	0,6	1	0,2
96-Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	16	3,1	12	2,4
ΣΥΝΟΛΟ	516	100,0	500	100,0

5.2 Αξιολόγηση Υφιστάμενης Κατάστασης και Μελλοντικών Προοπτικών

5.2.1 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης

Από την ερώτηση: «Η οικονομική επίδοση της επιχείρησής σας το έτος 2021 σε σχέση με το έτος 2020 ήταν καλύτερη, ίδια ή χειρότερη;»



Γράφημα 1 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης

Πίνακας 5 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης

	%
Καλύτερη	37,4
Ίδια	24,2
Χειρότερη	34,9
ΔΑ	3,5

Πίνακας 6 Μεταβολή οικονομικής επίδοσης – Συσχετίσεις

		% ΚΑΛΥΤΕΡΗ	% ΙΔΙΑ	% ΧΕΙΡΟΤΕΡΗ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,207</i>	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	41,0 36,1 28,9	20,1 26,6 32,2	35,4 32,9 36,7
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,139</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ 2-5 6-9 10-49 50-250	30,5 36,0 42,3 52,4 57,1	25,5 24,0 21,2 20,6 35,7	40,4 35,5 32,7 27,0 7,1
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,022</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ* Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ* Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΚΛΕΤΩΝ Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ* Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ* Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ * Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ* Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ* Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ* Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ * Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ * ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	66,7 33,9 50,0 37,2 52,0 21,5 45,5 63,6 66,7 41,9 35,7 37,5 36,4 33,3 36,8 47,1	16,7 37,1 16,7 24,4 12,0 17,7 45,5 9,1 37,2 35,7 12,5 36,4 8,3 10,5 20,6	16,7 27,4 33,3 33,5 32,0 57,0 9,1 18,2 33,3 18,6 28,6 50,0 27,3 41,7 47,4 32,4

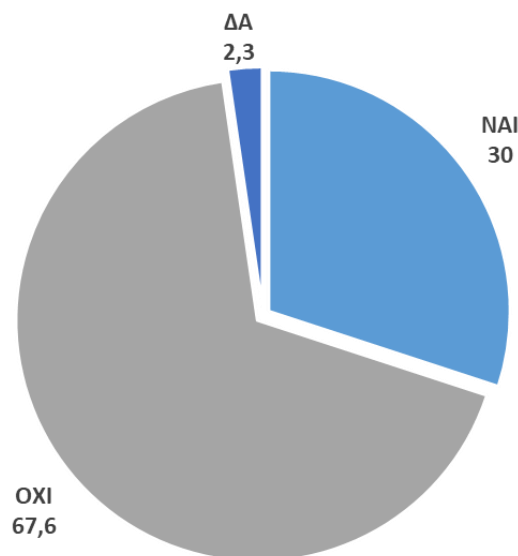
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Μοιρασμένες είναι οι απαντήσεις των επιχειρήσεων σχετικά με την οικονομική αποτίμηση του 2021 συγκριτικά με το 2020. Το 37,4% των επιχειρηματιών της Δυτικής Ελλάδας αξιολογούν την υφιστάμενη κατάσταση των επιχειρήσεων τους και ειδικότερα την οικονομική επίδοση το έτος 2021 συγκριτικά με την περυσινή χρονιά (2020) καλύτερη, ενώ το 34,9% χειρότερη.
- Καλύτερη είναι η οικονομική αποτίμηση επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους κλάδους «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ», «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» και «ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ» ενώ χειρότερη στον κλάδο «Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ»

5.2.2 Δημιουργία νέων προϊόντων

Από την ερώτηση: «Κατά τη τελευταία διετία (2020-2021) η επιχείρησή σας δημιούργησε κάποια νέα, ή σημαντικά βελτιωμένα προϊόντα ή υπηρεσίες;»



Γράφημα 2 Δημιουργία νέων προϊόντων

Πίνακας 7 Δημιουργία νέων προϊόντων

	%
ΝΑΙ	30,0
ΟΧΙ	67,6
ΔΑ	2,3

Πίνακας 8 Δημιουργία νέων προϊόντων– Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,101</i>	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	34,3	63,8
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	27,8	70,3
	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	21,1	74,4
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,813</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	29,1	68,8
	2-5	28,9	68,6
	6-9	26,9	69,2
	10-49	38,1	61,9

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
	50-250	35,7	57,1
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,002</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	16,7	83,3
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	37,1	61,3
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	33,3	66,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	28,0	68,9
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	16,0	80,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	20,3	75,9
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	9,1	90,9
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	63,6	27,3
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	100,0	-
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	55,8	44,2
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	28,6	71,4
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	56,3	43,8
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	18,2	81,8
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	8,3	91,7
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	10,5	84,2
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	29,4	70,6

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Πίνακας 9 Κατηγορία νέων προϊόντων

ΠΟΛΛΑΠΛΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ	% Επί του συνόλου	% Επί όσων δήλωσαν ότι δημιούργησαν κάποια νέα, ή σημαντικά βελτιωμένα προϊόντα ή υπηρεσίες;
Νέα για την επιχείρησή σας	24,0	80,0
Νέα για την ελληνική αγορά	7,4	24,5
Νέα για την παγκόσμια αγορά	1,9	6,5
ΔΑ	0,2	0,6

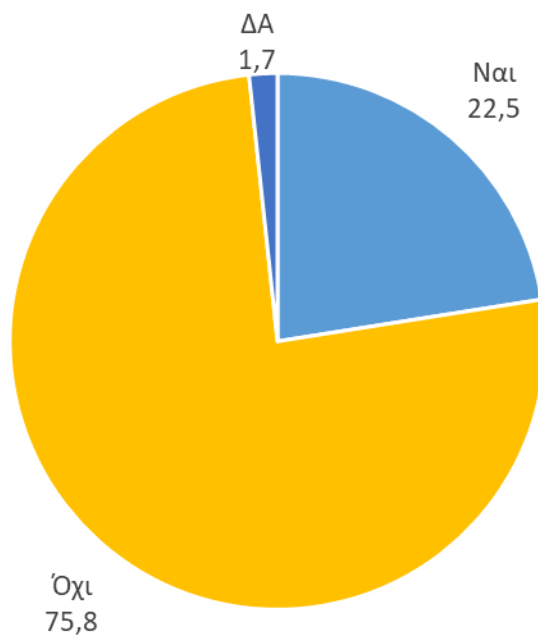
Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Νέα προϊόντα δημιούργησε το 30% των επιχειρήσεων τη διετία 2020-2021. Το 24% των επιχειρήσεων απάντησαν ότι τη διετία 2020-2021 παρήγαν νέα προϊόντα που τα προηγούμενα χρόνια δεν συμπεριλαμβάνονταν στην παραγωγική τους διαδικασία, ενώ το 7,4% των επιχειρήσεων απάντησαν ότι τη διετία 2020-2021 παρήγαγαν νέα προϊόντα που δεν υπήρχαν πρωτύτερα στην ελληνική αγορά. Μικρή διαφοροποίηση των απαντήσεων καταγράφεται στις επιχειρήσεις της Π.Ε. Αχαΐας και στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις η οποία δεν είναι στατιστικά σημαντική.
- Οι κλάδοι που καταγράφουν μεγαλύτερο ποσοστό παραγωγής νέων προϊόντων είναι οι «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ» και «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ».

5.2.3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου

5.2.3.1 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου

Από την ερώτηση: «Κατά την τελευταία διετία (2020-2021), η επιχείρησή σας έχει εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο που να αφορούσε είτε την ενίσχυση σας με εξοπλισμό είτε την εισαγωγή καινοτομιών που να αφορούν παραγωγικές διαδικασίες, ή διεργασίες;»



Γράφημα 3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου

Πίνακας 10 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου

	%
Ναι	22,5
Όχι	75,8
ΔΑ	1,7

Πίνακας 11 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου - Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,215</i>	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	26,1	72,4
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	18,4	80,4
	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	18,9	77,8
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	14,9	83,0
	2-5	20,7	77,3

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
<i>p-value =0,005</i>	6-9	21,2	76,9
	10-49	44,4	55,6
	50-250	35,7	64,3
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	50,0	50,0
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	27,4	72,6
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	-	100,0
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	22,0	75,6
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	20,0	76,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	12,7	83,5
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	18,2	81,8
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	9,1	81,8
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	33,3	66,7
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	34,9	65,1
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	14,3	85,7
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	43,8	56,3
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	36,4	63,6
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	16,7	83,3
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	-	100,0
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	32,4	67,6

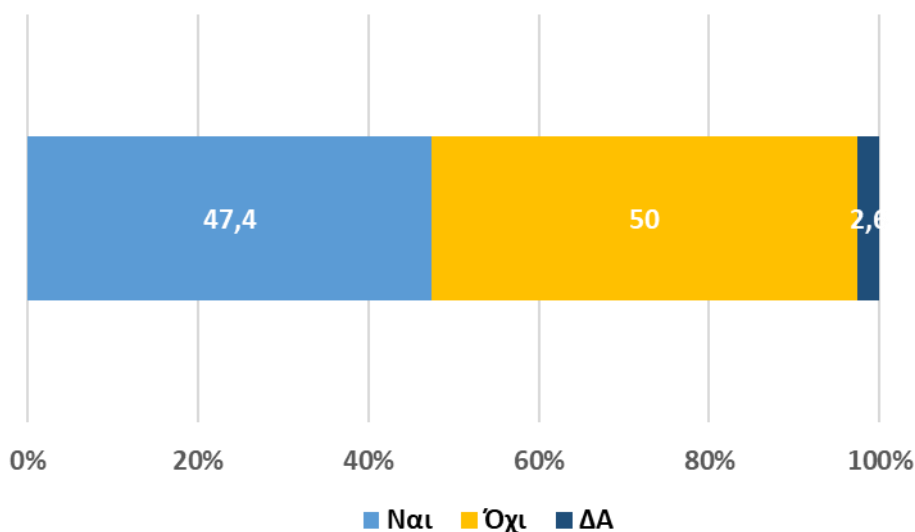
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Το 22,5% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, κατά την τελευταία διετία (2020-2021), έχει εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο που να αφορούσε είτε την ενίσχυση με εξοπλισμό είτε την εισαγωγή καινοτομιών που να αφορούν παραγωγικές διαδικασίες, ή διεργασίες.
- Η εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου, όπως προκύπτει, έχει άμεση σχέση με το μέγεθος της επιχείρησης. Για την ΠΔΕ το 44% των επιχειρήσεων με 10-49 εργαζόμενους και το 35,7% με 50-250 εργαζόμενους έχουν εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο την τελευταία διετία, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 εργαζόμενους κυμαίνεται στο 15-20%.

5.2.3.2 Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου

Από την ερώτηση: «Το εν λόγω επιχειρηματικό σχέδιο ήταν επιδοτούμενο;»



Γράφημα 4 Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου

Πίνακας 12 Βαθμός επιδότησης επιχειρηματικού σχεδίου

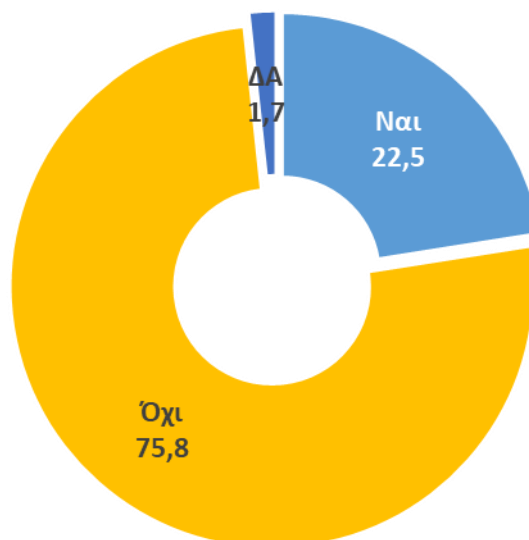
	% Επί του συνόλου των επιχειρήσεων	% επί όσων έχουν εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο την τελευταία διετία
Ναι	10,7	47,4
Όχι	11,2	50,0
ΔΑ	0,6	2,6

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Για τις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας που κατά την τελευταία διετία (2020-2021) έχουν εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο που να αφορούσε είτε την ενίσχυση με εξοπλισμό είτε την εισαγωγή καινοτομιών στο πλαίσιο παραγωγικών διαδικασιών ή διεργασιών καταγράφεται ότι το 47,4% προέκυψε μέσω επιδοτούμενου επιχειρηματικού σχεδίου.

5.2.3.3 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού

Από τις ερωτήσεις: «Επίσης το εν λόγω επιχειρηματικό σχέδιο προέβλεπε και αντίστοιχη πρόσληψη προσωπικού;» και «Πόσες θέσεις εργασίας έχουν δημιουργηθεί στην επιχείρησή σας στο πλαίσιο του επιχειρηματικού σχεδίου;»



Γράφημα 5 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού

Πίνακας 13 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Πρόσληψη προσωπικού

Επί όσων έχουν εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο την τελευταία διετία	%
Ναι	22,5
Όχι	75,8
ΔΑ	1,7

Πίνακας 14 Εκτέλεση επιχειρηματικού σχεδίου – Θέσεις προσωπικού για πρόσληψη

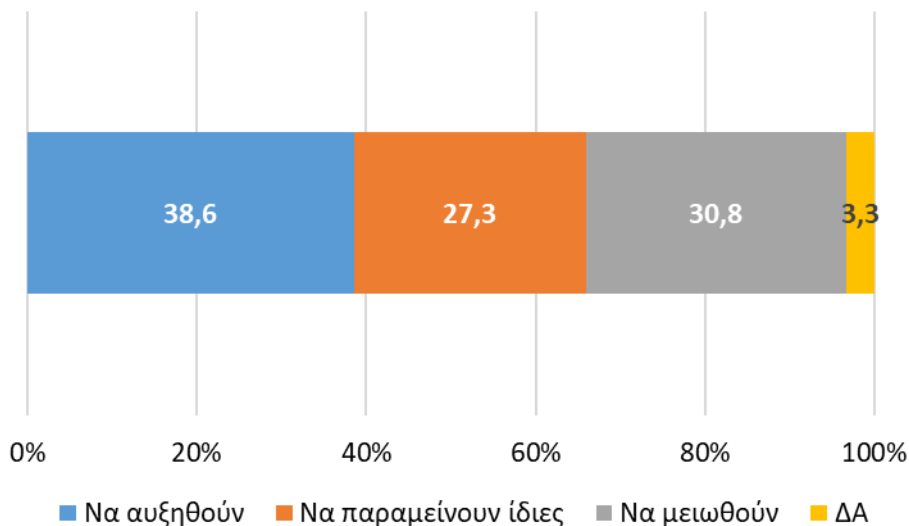
Επί όσων προβλεπόταν πρόσληψη προσωπικού	%
1 θέση	28,2
2 θέσεις	25,6
3-5 θέσεις	30,8
6+ θέσεις	15,4
Μ.Ο. θέσεων	3,5

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Για τις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας που κατά την τελευταία διετία (2020-2021) έχουν εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο που να αφορούσε είτε την ενίσχυση με εξοπλισμό είτε την εισαγωγή καινοτομιών στο πλαίσιο παραγωγικών διαδικασιών ή διεργασιών, καταγράφεται ότι μόνο το 22,5% περιελάμβανε πρόσληψη νέου προσωπικού.
- Από την εκτέλεση του επιχειρηματικού σχεδίου προέκυψε ένας μέσος όρος 3,5 νέων θέσεων εργασίας.

5.2.4 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022

Από την ερώτηση: «Με την ολοκλήρωση του οικονομικού έτους 2022, οι οικονομικές επιδόσεις της επιχείρησης αναμένεται να αυξηθούν, να μειωθούν ή να παραμείνουν ίδιες;»



Γράφημα 6 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022

Πίνακας 15 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022

	%
Να αυξηθούν	38,6
Να παραμείνουν ίδιες	27,3
Να μειωθούν	30,8
ΔΑ	3,3

Πίνακας 16 Πρόβλεψη μεταβολής οικονομικής επίδοσης 2022 - Συσχετίσεις

		% ΝΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ	% ΙΔΙΕΣ	% ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,951</i>	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ	38,8	27,2	31,0
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	36,1	29,1	31,6
	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	42,2	24,4	28,9
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,952</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	35,5	29,8	31,2
	2-5	36,0	27,7	32,6
	6-9	48,1	19,2	28,8
	10-49	44,4	27,0	27,0
	50-250	50,0	28,6	21,4
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,185</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	83,3	-	16,7
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	41,9	27,4	27,4
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	50,0	16,7	33,3
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	36,6	19,5	39,6
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	32,0	32,0	36,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	32,9	25,3	36,7
	ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ			
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	45,5	36,4	18,2
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	36,4	36,4	18,2
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	66,7	33,3	-
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	53,5	37,2	7,0
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	28,6	50,0	21,4
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	25,0	50,0	25,0
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	27,3	45,5	27,3
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	50,0	25,0	16,7
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	26,3	42,1	26,3
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	44,1	20,6	35,3

	% ΝΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ	% ΙΔΙΕΣ	% ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ
--	---------------------	------------	---------------------

**Εξαιρητικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30*

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Όπως και στην αποτίμηση της οικονομικής επίδοσης την προηγούμενη διετία, έτσι και για το έτος 2022, οι προβλέψεις των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας μοιράζονται με το 38,6% αυτών να δηλώνουν ότι οι οικονομικές τους επιδόσεις θα αυξηθούν, το 30,8% ότι θα μειωθούν, ενώ θα παραμείνουν ίδιες για το 27,3% των επιχειρήσεων.
- Δεν καταγράφονται στατιστικά σημαντικές διαφοροποιήσεις στις προβλέψεις των επιχειρήσεων των 3 περιφερειακών ενοτήτων, των διαφορετικών μεγεθών και των διαφορετικών κλάδων.

5.3 Θέσεις εργασίας

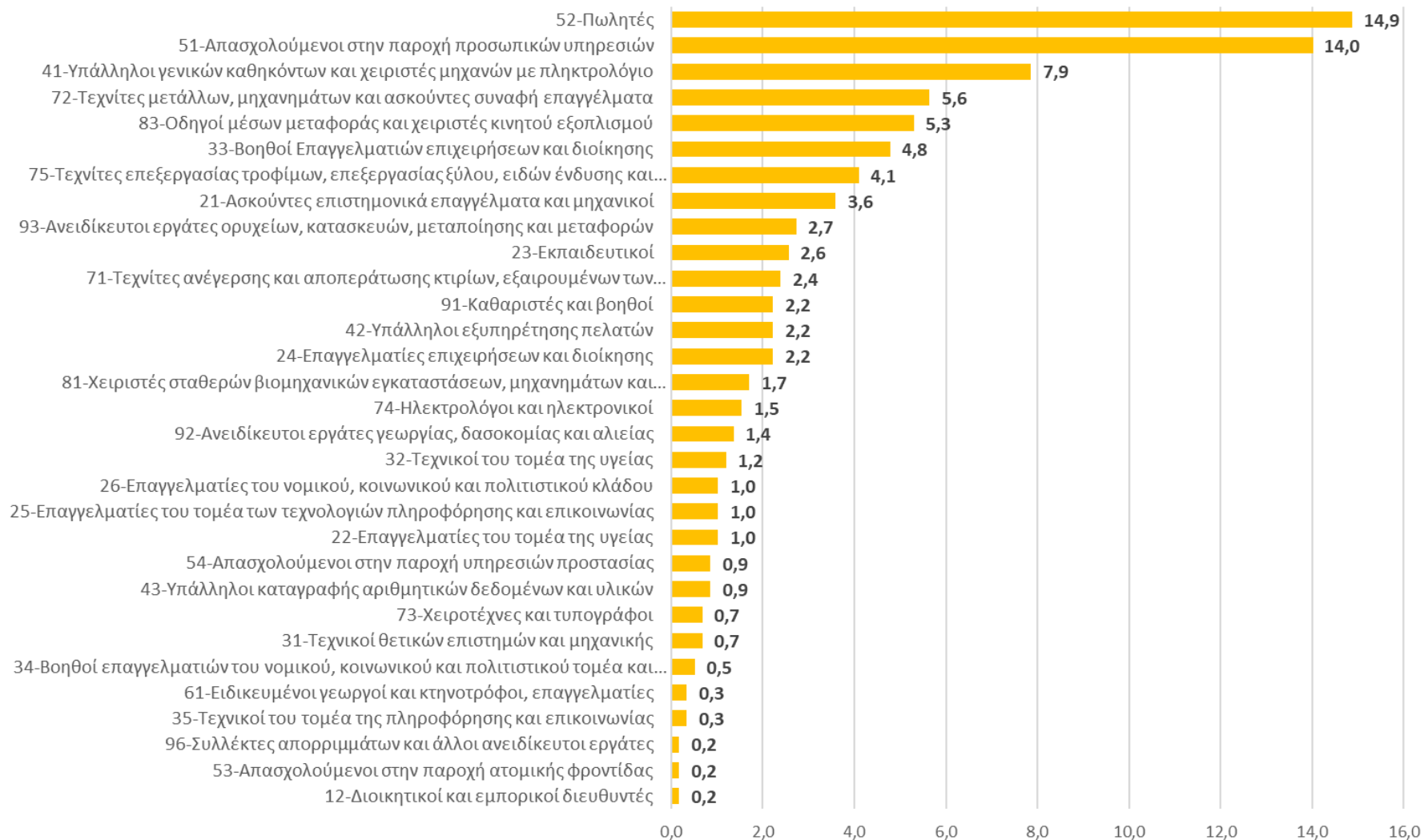
5.3.1 Επαγγελματική ειδικότητα με περισσότερους εργαζόμενους

Από την ερώτηση: «Ποια είναι η επαγγελματική ειδικότητα με τους περισσότερους εργαζόμενους στην επιχείρησή σας;»

Πίνακας 17 Κύριες επαγγελματικές ειδικότητες

Ειδικότητες	%
52-Πωλητές	14,9
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	14,0
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	7,9
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5,6
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	5,3
33-Βοηθοί Επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	4,8
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4,1
21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	3,6
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2,7
23-Εκπαιδευτικοί	2,6
71-Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	2,4
24-Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	2,2
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	2,2
91-Καθαριστές και βοηθοί	2,2
81-Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού	1,7
74-Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	1,5
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	1,4
32-Τεχνικοί του τομέα της υγείας	1,2
22-Επαγγελματίες του τομέα της υγείας	1,0
25-Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1,0
26-Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού κλάδου	1,0
43-Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών	0,9
54-Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	0,9
31-Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	0,7
73-Χειροτέχνες και τυπογράφοι	0,7
34-Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,5
35-Τεχνικοί του τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας	0,3
61-Ειδικευμένοι γεωργοί και κτηνοτρόφοι, επαγγελματίες	0,3
12-Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	0,2
53-Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	100,0

«Ετήσιες πρωτογενείς έρευνες πεδίου στην αγορά εργασίας στις επιχειρήσεις της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος»



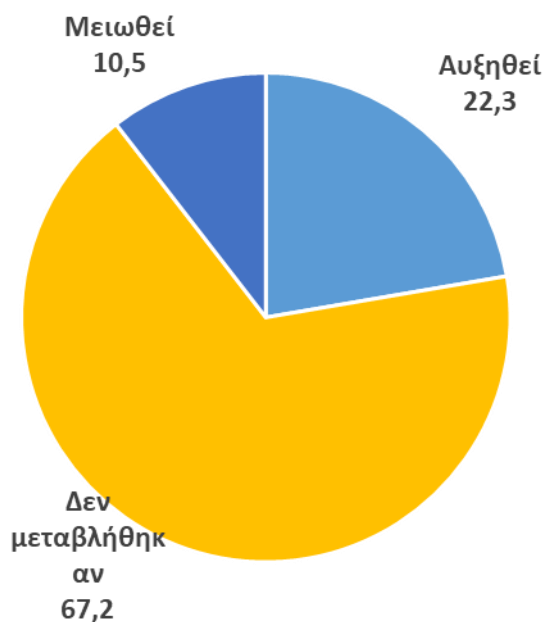
Γράφημα 7 Κύριες επαγγελματικές ειδικότητες

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Οι πωλητές και οι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών αποτελούν τις επαγγελματικές ειδικότητες με τους περισσότερους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στις ερευνητικές δραστηριότητες με ποσοστά άνω του 14%, ενώ οι υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο ακολουθούν με σχεδόν 8%.

5.3.2 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας

Από την ερώτηση: «Σήμερα, σε σχέση με ένα (1) έτος πριν, οι θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας έχουν αυξηθεί, μειωθεί ή δεν μεταβλήθηκαν;»



Γράφημα 8 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας

Πίνακας 18 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας

	%
Αυξηθεί	22,3
Δεν μεταβλήθηκαν	67,2
Μειωθεί	10,5

Πίνακας 19 Μεταβολή στις θέσεις εργασίας- Συσχετίσεις

		% ΑΥΞΗΘΕΙ	% ΔΕΝ ΜΕΤΑΒΛΗΘΗΚΑΝ	% ΜΕΙΩΘΕΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ	23,1	66,4	10,4
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	23,4	66,5	10,1
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	17,8	71,1	11,1
<i>p-value =0,863</i>				
ΜΕΓΕΘΟΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	13,5	75,9	10,6
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2-5	21,5	67,8	10,7
<i>p-value =0,018</i>	6-9	30,8	57,7	11,5
	10-49	39,7	50,8	9,5
	50-250	14,3	78,6	7,1
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	50,0	50,0	
ΣΤΑΚΟΔ ΝΑΣΕ	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	22,6	66,1	11,3
Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	50,0	50,0	-
<i>p-value =0,023</i>	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	21,3	68,3	10,4
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	24,0	68,0	8,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	8,9	67,1	24,1
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	27,3	72,7	-
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	36,4	63,6	-
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *		100,0	-
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	30,2	67,4	2,3
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	21,4	71,4	7,1
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	31,3	62,5	6,3
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	27,3	63,6	9,1
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	25,0	75,0	-
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	5,3	73,7	21,1
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	35,3	61,8	2,9

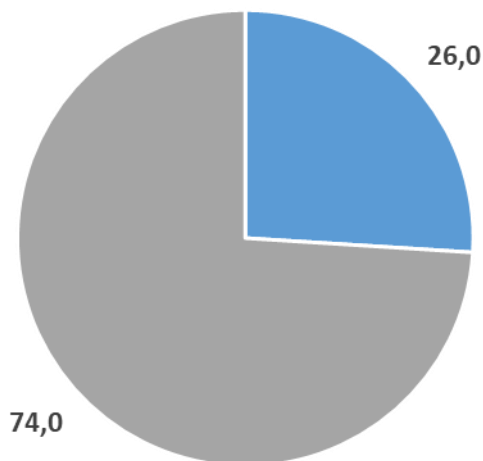
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Αύξηση των θέσεων εργασίας καταγράφεται μόλις στο 22,3% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας σήμερα σε σχέση με ένα έτος πριν. Το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από το ποσοστό των επιχειρήσεων που δήλωσαν θετική αποτίμηση για το προηγούμενο έτος (37,4%), γεγονός που αποδεικνύει ότι οι καλύτερες οικονομικές επιδόσεις δεν συνδέονται απαραίτητα με αύξηση των θέσεων εργασίας.
- Αυξήσεις των θέσεων εργασίας καταγράφονται περισσότερο σε επιχειρήσεις με 6-9 και 10-49 εργαζόμενους που ανήκουν στους κλάδους «ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ», «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» ενώ μειώσεις στον κλάδο «Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ».

5.3.3 Νέες θέσεις εργασίας

Από την ερώτηση: «Υπάρχουν αυτή τη στιγμή κενές θέσεις εργασίας στην επιχείρησή σας (τοπικό κατάστημα στην Δυτική Ελλάδα);»



Γράφημα 9 Νέες θέσεις εργασίας

Πίνακας 20 Νέες θέσεις εργασίας

	%
ΝΑΙ	26,0
ΟΧΙ	74,0

Πίνακας 21 Νέες θέσεις εργασίας - Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,080</i>	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	29,5	70,5
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	19,6	80,4
	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	26,7	73,3
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,491</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	23,4	76,6
	2-5	26,4	73,6
	6-9	19,2	80,8
	10-49	34,9	65,1
	50-250	28,6	71,4
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ ΝΑΣΕ	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	66,7	33,3
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	19,4	80,6
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	33,3	66,7

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,082</i>	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	24,4	75,6
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	24,0	76,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	26,6	73,4
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ *	63,6	36,4
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ *	36,4	63,6
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	66,7	33,3
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23,3	76,7
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ *	14,3	85,7
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ *	18,8	81,3
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ *	9,1	90,9
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	25,0	75,0
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	26,3	73,7
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	35,3	64,7

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Πίνακας 22 Κατανομών νέων θέσεων εργασίας ανά κλάδο δραστηριοποίησης

	% Επί των θέσεων
Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	25,7
Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	14,0
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	13,1
Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	10,8
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	6,4
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6,1
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3,8
Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	3,5
Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	3,2
Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	2,9
Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2,9
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2,6
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1,7
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	1,7
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1,2
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ	0,3



Γράφημα 10 Κατανομή κενών θέσεων ανά κλάδο – Διψήφιο ΣΤΑΚΟΔ

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Την χρονική στιγμή της έρευνας το 26% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας έχουν κενές θέσεις εργασίας.
- Στο σύνολο των κενών θέσεων εργασίας προκύπτει ότι το 25,7% αφορούν επιχειρήσεις του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, 14% αφορούν δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, το 13,1% αφορούν κατασκευαστικές επιχειρήσεις, και το 10,8% αφορούν τον κλάδο της μεταποίησης.
- Δεν καταγράφονται στατιστικά σημαντικές διαφοροποιήσεις στις προβλέψεις των επιχειρήσεων των 3 περιφερειακών ενοτήτων, των διαφορετικών μεγεθών και των διαφορετικών κλάδων.

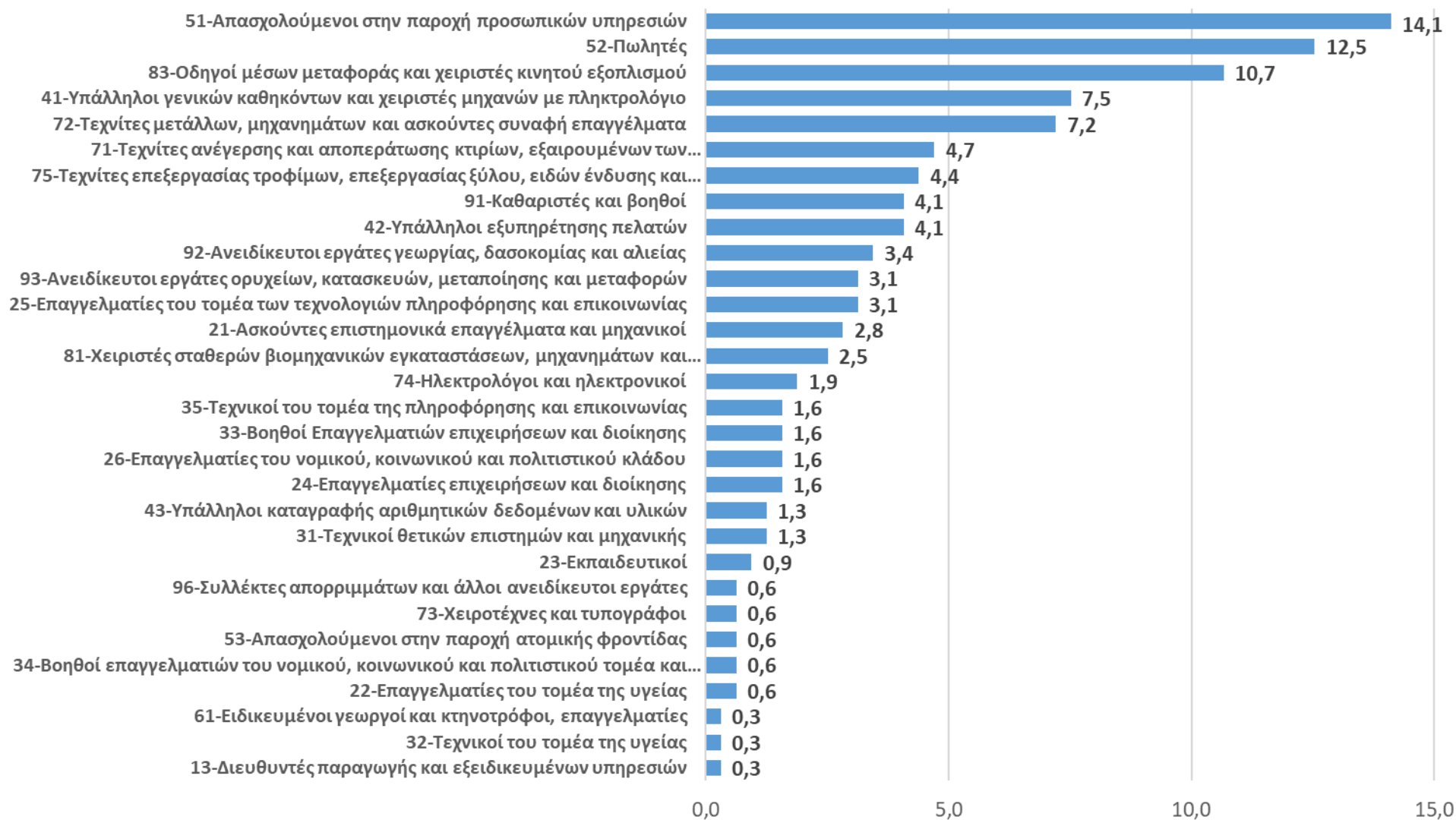
5.3.4 Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Από την ερώτηση: «Σε ποιες επαγγελματικές ειδικότητες υπάρχουν κενές θέσεις; Πόσες; Ποιο είναι το εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται;»

Πίνακας 23 Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Ειδικότητες	% Επί των θέσεων ¹
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	14,1
52-Πωλητές	12,5
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	10,7
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο	7,5
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7,2
71-Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	4,7
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4,4
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	4,1
91-Καθαριστές και βοηθοί	4,1
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	3,4
25-Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	3,1
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	3,1
21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	2,8
81-Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού	2,5
74-Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	1,9
24-Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	1,6
26-Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού κλάδου	1,6
33-Βοηθοί Επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	1,6
35-Τεχνικοί του τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας	1,6
31-Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	1,3
43-Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών	1,3
23-Εκπαιδευτικοί	0,9
22-Επαγγελματίες του τομέα της υγείας	0,6
34-Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,6
53-Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας	0,6
73-Χειροτέχνες και τυπογράφοι	0,6
96-Συλλέκτες απορριμμάτων και άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες	0,6
13-Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	0,3
32-Τεχνικοί του τομέα της υγείας	0,3
61-Ειδικευμένοι γεωργοί και κτηνοτρόφοι, επαγγελματίες	0,3
ΣΥΝΟΛΟ	100,0

¹ *Από τις αναλύσεις εξαιρέθηκαν οι ακραίες τιμές που αλλοίωναν την συνολική εικόνα. Ειδικότερα, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό Αγροτική Επιχείρηση που ζητούσε 100 Ανειδίκευτους εργάτες (κωδικός 92), επιχείρηση που ζητούσε 20 ηλεκτροσυγκολλητές (κωδικός 72) και επιχείρηση που ζητούσε 20 Συναρμολογητές μηχανημάτων και μηχανών (κωδικός 82).



Γράφημα 11 Ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Πίνακας 24 Εκπαιδευτικό επίπεδο στις ζητούμενες θέσεις εργασίας

Εκπαιδευτικό επίπεδο	% Επί των θέσεων
Πρωτοβάθμια	18,8
Δευτεροβάθμια	48,8
Μετεδευτεροβάθμια	8,1
Τριτοβάθμια	18,8
ΔΑ	5,6

Πίνακας 25 Εκπαιδευτικό Επίπεδο στις ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)

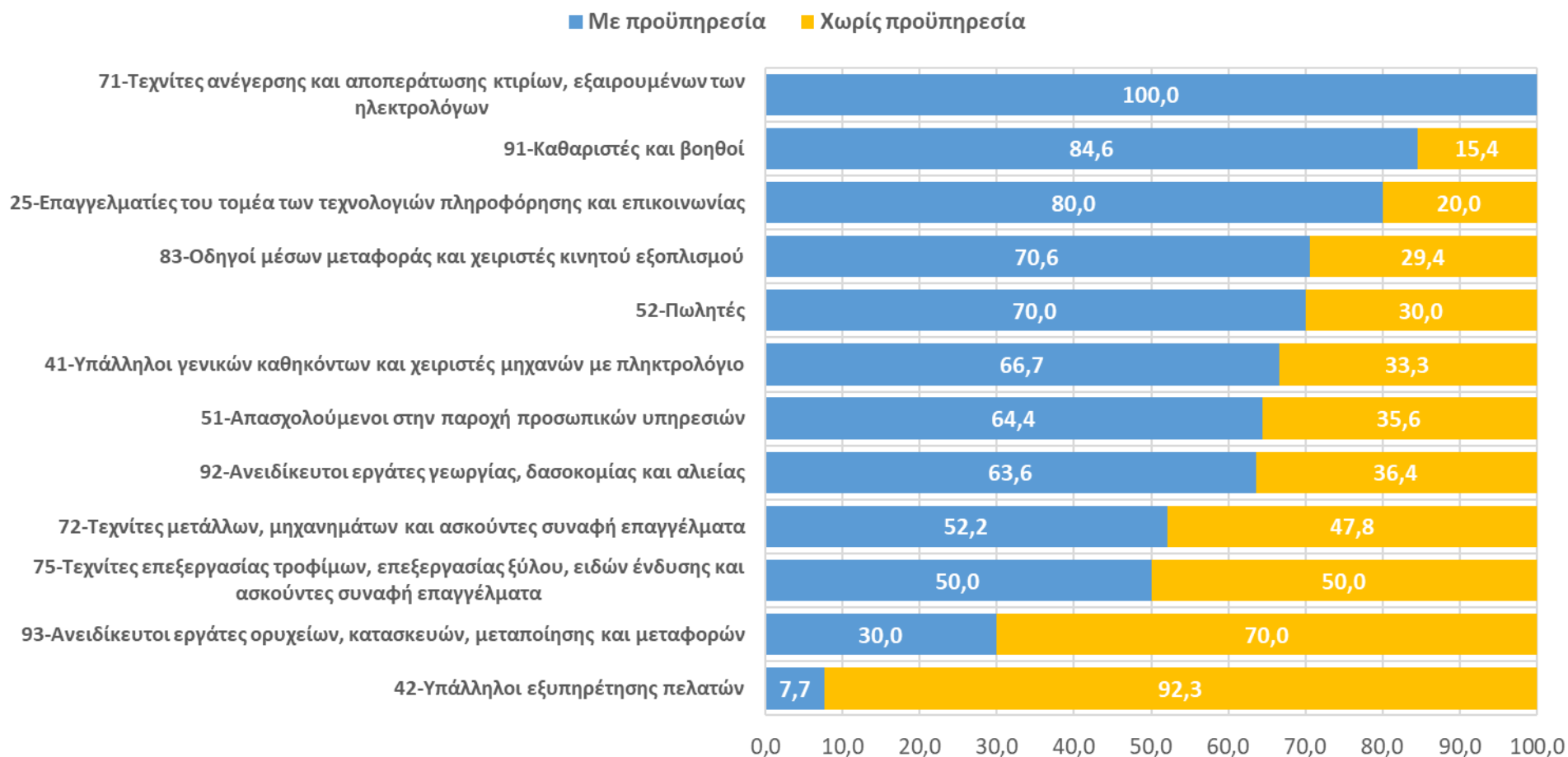
Ειδικότητες	Πρωτοβάθμια	Δευτεροβάθμια	Μετεδευτεροβάθμια	Τριτοβάθμια	ΔΑ
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	17,8	37,8	26,7	2,2	15,6
52-Πωλητές	2,5	60,0	5,0	27,5	5,0
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	17,6	76,5	-	-	5,9
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	-	50,0	4,2	45,8	-
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-	52,2	-	4,3	26,1
71-Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	73,3	26,7	-	-	-
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-	100,0	-	-	-
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	-	100,0	-	-	-
91-Καθαριστές και βοηθοί	92,3	-	-	-	7,7
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	100,0	-	-	-	-
25-Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	-	-	20,0	80,0	-
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	60,0	40,0	-	-	-

Πίνακας 26 Προϋπηρεσία στις ζητούμενες θέσεις εργασίας

Προϋπηρεσία	% Επί των θέσεων
ΝΑΙ	61,6
ΟΧΙ	38,4

Πίνακας 27 Προϋπηρεσία ανά ειδικότητα (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)

Ειδικότητες	Με προϋπηρεσία	Χωρίς προϋπηρεσία
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	64,4	35,6
52-Πωλητές	70,0	30,0
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	70,6	29,4
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	66,7	33,3
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	52,2	47,8
71-Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	100,0	0,0
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	50,0	50,0
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	7,7	92,3
91-Καθαριστές και βοηθοί	84,6	15,4
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	63,6	36,4
25-Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	80,0	20,0
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	30,0	70,0



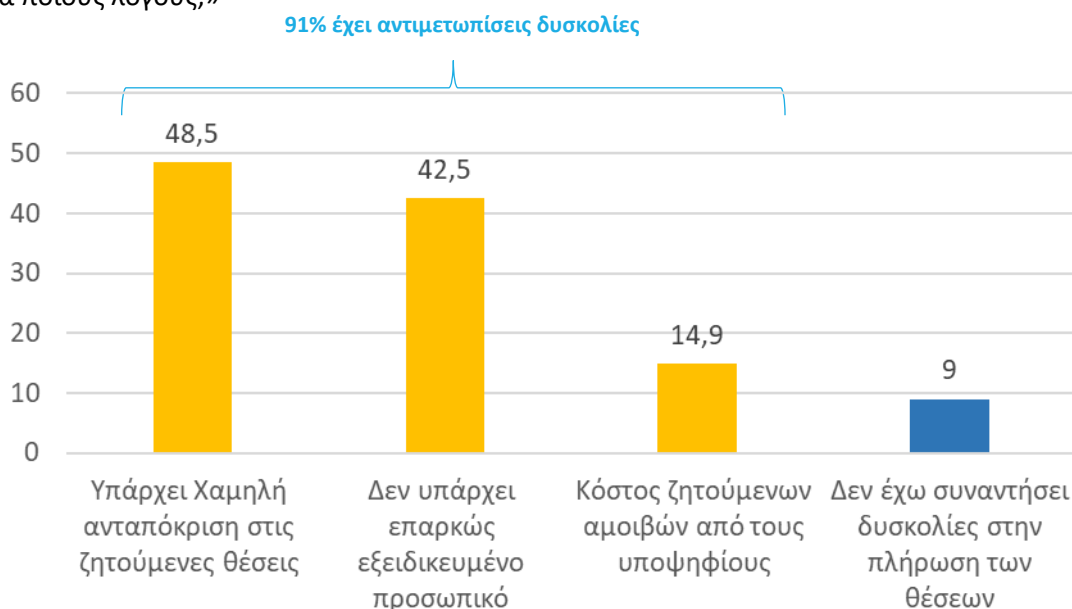
Γράφημα 12 Προϋπηρεσία ανά ζητούμενη ειδικότητα (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Οι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών, οι πωλητές, και οι οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού αποτελούν τις κατεξοχήν επαγγελματικές ειδικότητες όπου υπάρχουν κενές θέσεις εργασίας.
- Το απαιτούμενο εκπαιδευτικό επίπεδο είναι κατά κύριο λόγο η δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- Σχεδόν στο 62% των θέσεων εργασίας ζητείται προϋπηρεσία, κυρίως στους τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων, καθαριστές και βοηθοί, και επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας.

5.3.5 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού

Από την ερώτηση: «Έχετε συναντήσει δυσκολίες στην πλήρωση των συγκεκριμένων κενών θέσεων; Εάν ναι, για ποιους λόγους;»



Γράφημα 13 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού

Πίνακας 28 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού

	% Επί όσων έχουν κενές θέσεις εργασίας σήμερα
Δεν υπάρχει επαρκώς εξειδικευμένο προσωπικό	42,5
Υπάρχει Χαμηλή ανταπόκριση στις ζητούμενες θέσεις	48,5
Κόστος ζητούμενων αμοιβών από τους υποψηφίους	14,9
Δεν έχω συναντήσει δυσκολίες στην πλήρωση των θέσεων	9,0

Πίνακας 29 Δυσκολίες εύρεσης προσωπικού – Συσχετίσεις

ΠΟΛΛΑΠΛΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ		% ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΠΑΡΚΩΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	% ΧΑΜΗΛΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ	% ΚΟΣΤΟΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	43,0	45,6	13,9
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	58,3	54,2	20,8
	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	29,0	51,6	12,9
		<i>p-value =0,092</i>	<i>p-value =0,705</i>	<i>p-value =0,663</i>
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,082</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	45,5	51,5	21,2
	2-5	37,5	42,2	17,2
	6-9	30,0	60,0	20,0
	10-49	59,1	59,1	-
	50-250	50,0	25,0	-
		<i>p-value =0,451</i>	<i>p-value =0,466</i>	<i>p-value =0,285</i>
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	25,0	100,0	-
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	66,7	50,0	8,3
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	-	50,0	-
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΚΛΕΤΩΝ	50,0	32,5	12,5
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	16,7	83,3	-
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	38,1	61,9	14,3
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	57,1	28,6	28,6
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	25,0	50,0	25,0
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	-	100,0	100,0
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	30,0	40,0	20,0
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	50,0	100,0	
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*			66,7
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	100,0	100,0	

ΠΟΛΛΑΠΛΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ	% ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΠΑΡΚΩΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	% ΧΑΜΗΛΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ	% ΚΟΣΤΟΣ ΖΗΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *		66,7	
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	20,0	60,0	40,0
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	66,7	41,7	
	<i>p-value =0,152</i>	<i>p-value =0,080</i>	<i>p-value =0,024</i>

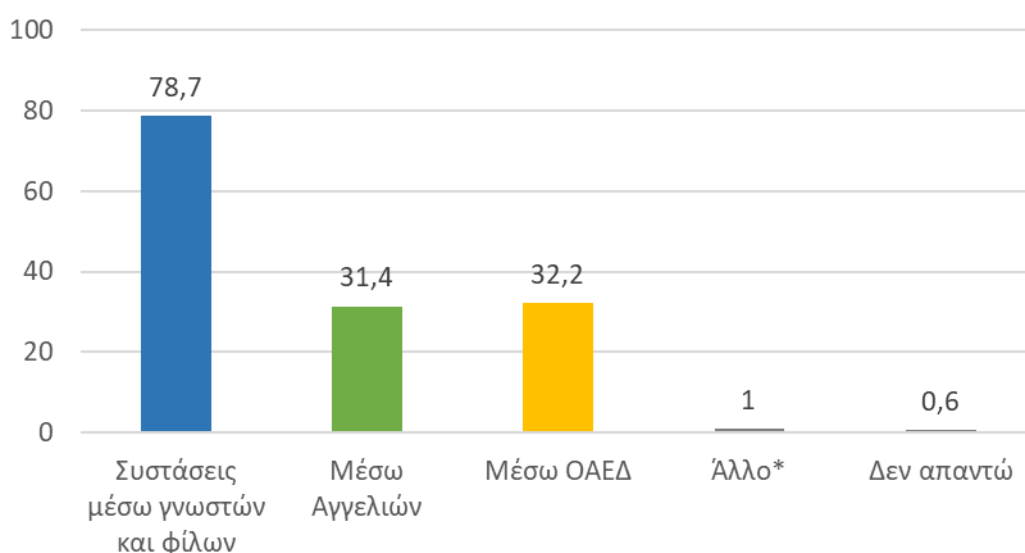
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Σχεδόν το σύνολο των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας δηλώνουν ότι έχουν συναντήσει δυσκολίες στην κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας που διαθέτουν. Από αυτές το 48,5% αναφέρουν ότι υπάρχει χαμηλή ανταπόκριση στις ζητούμενες θέσεις και το 42,5% ότι το προσωπικό που δηλώνει ενδιαφέρον δεν είναι επαρκώς εξειδικευμένο.
- Χαμηλή ανταπόκριση στις ζητούμενες θέσεις καταγράφεται σε μεγαλύτερο ποσοστό στις επιχειρήσεις με 6 άτομα προσωπικό.

5.3.6 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού

Από την ερώτηση: «Ποιους τρόπους χρησιμοποιείτε συνήθως για να προσλάβετε προσωπικό;



Γράφημα 14 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού

Πίνακας 30 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού

ΠΟΛΛΑΠΛΗ	% Επί του συνόλου του δείγματος
Συστάσεις μέσω γνωστών και φίλων	78,7
Μέσω Αγγελιών	31,4
Μέσω ΟΑΕΔ	32,2
Άλλο*	1,0
Δεν απαντώ	0,6

*Άλλο (Δεν κάνει προσλήψεις/ Υποδέχεται βιογραφικά στην εταιρεία του/ Μέσω εταιρείας ανεύρεσης προσωπικού)

Πίνακας 31 Τρόποι αναζήτησης προσωπικού - Συσχετίσεις

		% ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	% ΑΓΓΕΛΙΕΣ	% ΟΑΕΔ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	78,4	34,7	28,0
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	77,8	25,3	41,8
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	81,1	32,2	27,8
		<i>p-value =0,819</i>	<i>p-value =0,129</i>	<i>p-value =0,008</i>
ΜΕΓΕΘΟΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	74,5	20,6	30,5
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2-5	83,9	25,2	31,4
<i>p-value =0,082</i>	6-9	71,2	44,2	42,3
	10-49	77,8	57,1	27,0
	50-250	57,1	85,7	50,0
		<i>p-value =0,033</i>	<i>p-value =0,000</i>	<i>p-value =0,291</i>
ΚΛΑΔΟΣ-ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	100,0	33,3	30,5
ΣΤΑΚΟΔ ΝΑΣΕ Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	74,2	29,0	40,3
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	83,3	16,7	33,3
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	76,2	31,7	29,9
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	80,0	52,0	44,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	84,8	36,7	16,5
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	54,5	36,4	36,4

	% ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	% ΑΓΓΕΛΙΕΣ	% ΟΑΕΔ
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	81,8	18,2	45,5
Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	66,7		33,3
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	81,4	37,2	41,9
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	85,7	28,6	42,9
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	68,8	25,0	31,3
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	100,0	18,2	27,3
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	83,3	25,0	50,0
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	68,4	15,8	57,9
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	82,4	26,5	20,6
	<i>p-value =0,443</i>	<i>p-value =0,539</i>	<i>p-value =0,016</i>

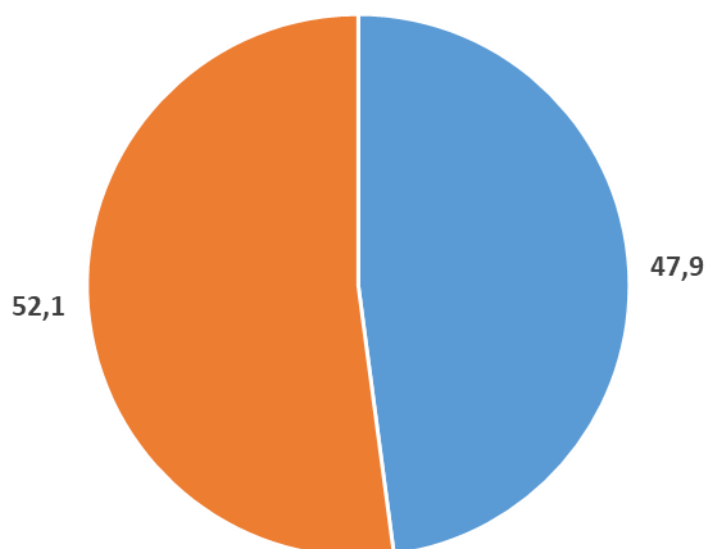
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Ο κύριος τρόπος αναζήτησης προσωπικού για το 78,7% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας είναι οι συστάσεις μέσω γνωστών και φίλων. Μόλις 1 στις 3 επιχειρήσεις χρησιμοποιεί είτε Αγγελίες είτε τον ΟΑΕΔ προκειμένου να καλύψει τις κενές θέσεις σε προσωπικό. Αντίθετα, οι μεγάλες εταιρείες (50-250 εργαζόμενοι) χρησιμοποιούν όλους του τρόπους προκειμένου να βρουν προσωπικό με τις αγγελίες σε ποσοστό 85,7%, τις συστάσεις σε ποσοστό 57% και τον ΟΑΕΔ σε ποσοστό 50%.
- Οι επιχειρήσεις της Αιτωλοακαρνανίας καταγράφουν μεγαλύτερο ποσοστό αναζήτησης προσωπικού μέσω του ΟΑΕΔ συγκριτικά με τις επιχειρήσεις των άλλων δύο περιφερειακών ενοτήτων.
- Οι μικρές επιχειρήσεις (έως 5 εργαζόμενοι) χρησιμοποιούν σε μεγαλύτερο ποσοστό τις συστάσεις από γνωστούς και φίλους και σε μικρότερο βαθμό τις αγγελίες.
- Ο βαθμός χρήσης του ΟΑΕΔ ως μέσω ανεύρεσης προσωπικού διαφοροποιείται και μεταξύ των επιχειρήσεων των διαφορετικών κλάδων. Οι κλάδοι που απευθύνονται στον ΟΑΕΔ περισσότερο είναι «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ», «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ», «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ».

5.3.7 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού

Από την ερώτηση: «Έχετε αξιοποιήσει κατά καιρούς προγράμματα επιδότησης προσλήψεων του ΟΑΕΔ για να προσλάβετε προσωπικό;»



Γράφημα 15 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού

Πίνακας 32 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού

	%
ΝΑΙ	47,9
ΟΧΙ	52,1

Πίνακας 33 Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού - Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	44,8	55,2
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	55,1	44,9
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	44,4	55,6
<i>p-value =0,094</i>			
ΜΕΓΕΘΟΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	48,9	51,1
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2-5	45,9	54,1
<i>p-value =0,291</i>			
	6-9	46,2	53,8
	10-49	55,6	44,4
	50-250	57,1	42,9

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ ΝΑΣΕ Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,001</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	-	100,0
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	41,9	58,1
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	16,7	83,3
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	53,7	46,3
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	40,0	60,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	27,8	72,2
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	72,7	27,3
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	54,5	45,5
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	33,3	66,7
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	69,8	30,2
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	35,7	64,3
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	56,3	43,8
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	54,5	45,5
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	58,3	41,7
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	63,2	36,8
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	47,1	52,9

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Πίνακας 34: Χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού - Συσχετίσεις

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Το 47,9% των επιχειρήσεων έχουν χρησιμοποιήσει κατά καιρούς προγράμματα του ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού.
- Οι επιχειρήσεις που έχουν κάνει χρήση των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ προέρχονται σε μεγαλύτερο ποσοστό από τους κλάδους «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» και «Ζ.ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ».

5.3.8 Ικανοποίηση από την χρήση προγραμμάτων ΟΑΕΔ

Από την ερώτηση: «Είσατε ικανοποιημένος από το σχετικό πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό που απασχολήσατε;»

Πίνακας 35 Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό

Επί όσων επιχειρήσεων έχουν κάνει χρήση των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ	%
ΝΑΙ	74,9
ΟΧΙ	25,1

Πίνακας 36 Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό - Συσχετίσεις

Επί όσων επιχειρήσεων έχουν κάνει χρήση των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	73,3	26,7
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	75,9	24,1
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	77,5	22,5
<i>p-value =0,842</i>			
ΜΕΓΕΘΟΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	73,9	26,1
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2-5	73,0	27,0
<i>p-value =0,764</i>			
	6-9	83,3	16,7
	10-49	74,3	25,7
	50-250	87,5	12,5
ΚΛΑΔΟΣ-ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	65,4	34,6
ΣΤΑΚΟΔ ΝΑΣΕ	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	100,0	
Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	78,4	21,6
<i>p-value =0,983</i>			
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΚΛΕΤΩΝ	80,0	20,0
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	63,6	36,4
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	75,0	25,0
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	66,7	33,3
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	100,0	
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	73,3	26,7
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	80,0	20,0
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	77,8	22,2
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	83,3	16,7
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	71,4	28,6
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	83,3	16,7
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	75,0	25,0
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	65,4	34,6

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Πίνακας 37: Ικανοποίηση από το πρόγραμμα επιδότησης και το ανθρώπινο δυναμικό - Συσχετίσεις

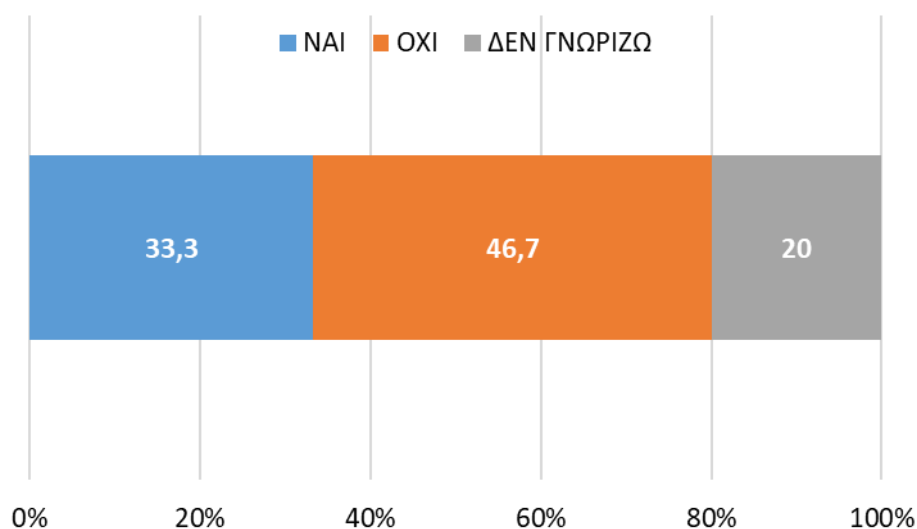
Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Ικανοποιημένες δηλώνουν το 74,9% των επιχειρήσεων που έχουν κάνει χρήση κάποιου προγράμματος επιδότησης προσλήψεων του ΟΑΕΔ.
- Δεν καταγράφονται στατιστικά σημαντικές διαφοροποιήσεις στην ικανοποίηση των επιχειρήσεων των 3 περιφερειακών ενοτήτων, των διαφορετικών μεγεθών και των διαφορετικών κλάδων.

5.4 Θέσεις εργασίας – πρόβλεψη για το επόμενο έτος

5.4.1 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο

Από την ερώτηση: «Μέσα στο επόμενο (1) χρόνο εκτιμάται ότι πρόκειται να δημιουργηθούν νέες θέσεις στην επιχείρησή σας ;»



Γράφημα 16 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο

Πίνακας 38 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο

	%
ΝΑΙ	33,3
ΟΧΙ	46,7
ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ	20,0

Πίνακας 39 Πρόβλεψη για νέες θέσεις εργασίας τον επόμενο χρόνο - Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ	% ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	36,6	43,3	20,1
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	32,3	48,7	19,0
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	25,6	53,3	21,1
<i>p-value =0,364</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	27,7	54,6	17,7

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ	% ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,323</i>	2-5	37,2	43,8	19,0
	6-9	32,7	46,2	21,2
	10-49	31,7	38,1	30,2
	50-250	35,7	50,0	14,3
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,382</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	50,0	33,3	16,7
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	37,1	37,1	25,8
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	66,7	16,7	16,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	32,3	48,8	18,9
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	20,0	64,0	16,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	30,4	46,8	22,8
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	45,5	54,5	-
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	45,5	54,5	-
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	33,3	33,3	33,3
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	41,9	37,2	20,9
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	21,4	64,3	14,3
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	37,5	25,0	37,5
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	9,1	54,5	36,4
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	25,0	58,3	16,7
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	21,1	63,2	15,8
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	41,2	44,1	14,7

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Για ποσοστό 33% των επιχειρήσεων καταγράφεται πρόβλεψη δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας μέσα στον επόμενο χρόνο, ενώ το 20% των επιχειρήσεων δηλώνει αδυναμία να προβλέψει για πιθανή δημιουργία νέων θέσεων μέσα στον επόμενο χρόνο.
- Δεν καταγράφονται στατιστικά σημαντικές διαφοροποιήσεις στις προβλέψεις των επιχειρήσεων των 3 περιφερειακών ενοτήτων, των διαφορετικών μεγεθών και των διαφορετικών κλάδων.

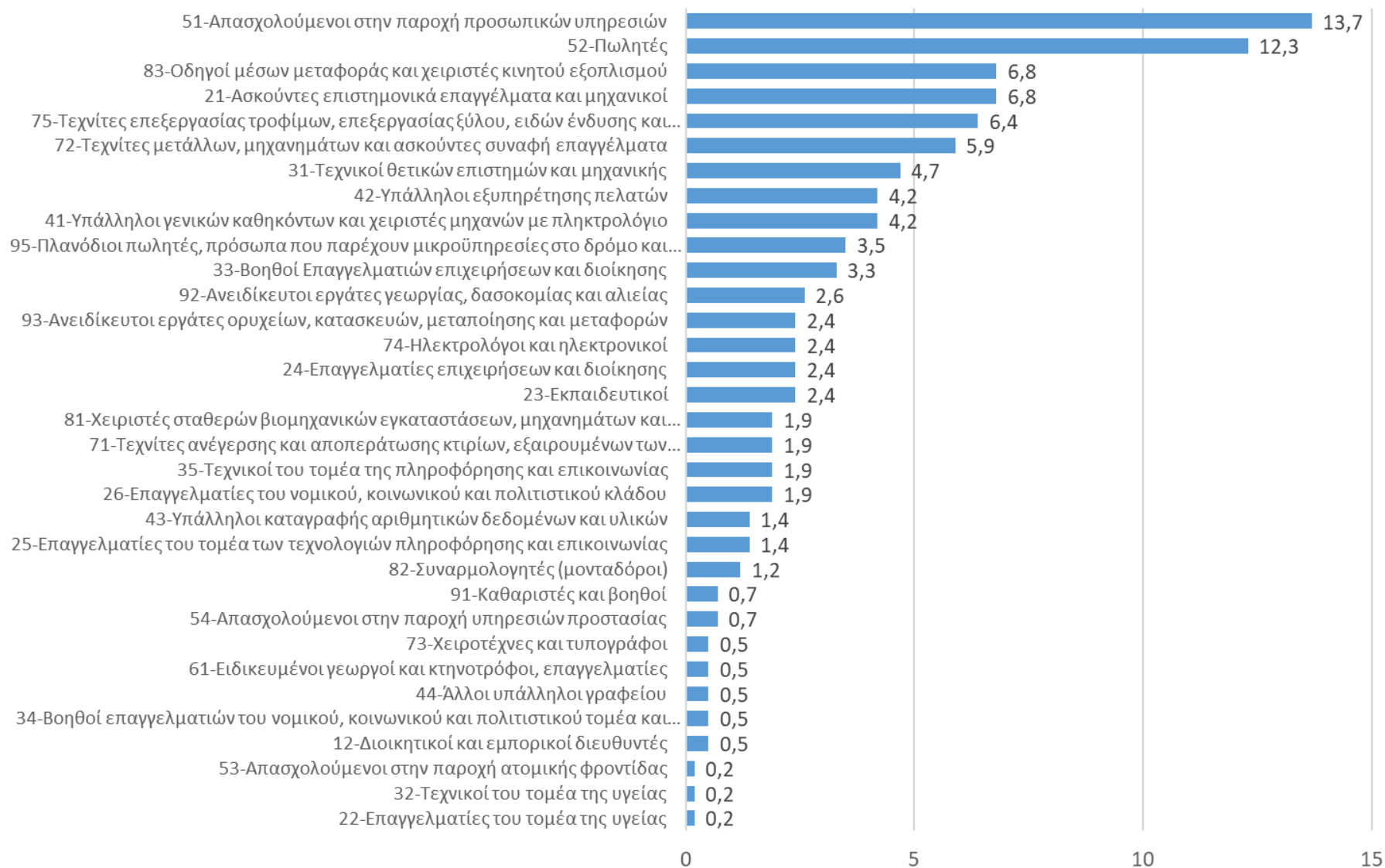
5.4.2 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Από την ερώτηση: «Σε ποιες επαγγελματικές ειδικότητες θα δημιουργηθούν κενές θέσεις στο τοπικό κατάστημά; Πόσες; Ποιο είναι το εκπαιδευτικό επίπεδο που απαιτείται για τις θέσεις αυτές; Απαιτείται προϋπηρεσία;»

Πίνακας 40 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Ειδικότητες	% Επί των θέσεων ²
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	13,7
52-Πωλητές	12,3
21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	6,8
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	6,8
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6,4
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5,9
31-Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	4,7
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο	4,2
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	4,2
95-Πλανόδιοι πωλητές, πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3,5
33-Βοηθοί Επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	3,3
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	2,6
23-Εκπαιδευτικοί	2,4
24-Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	2,4
74-Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	2,4
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2,4
26-Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού κλάδου	1,9
35-Τεχνικοί του τομέα της πληροφόρησης και επικοινωνίας	1,9
71-Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων, εξαιρουμένων των ηλεκτρολόγων	1,9
81-Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού	1,9
25-Επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	1,4
43-Υπάλληλοι καταγραφής αριθμητικών δεδομένων και υλικών	1,4
82-Συναρμολογητές (μονταδόροι)	1,2
54-Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	0,7
91-Καθαριστές και βοηθοί	0,7
12-Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	0,5
34-Βοηθοί επαγγελματιών του νομικού, κοινωνικού και πολιτιστικού τομέα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	0,5
44-Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	0,5
61-Ειδικευμένοι γεωργοί και κτηνοτρόφοι, επαγγελματίες	0,5
73-Χειροτέχνες και τυπογράφοι	0,5
22-Επαγγελματίες του τομέα της υγείας	0,2
32-Τεχνικοί του τομέα της υγείας	0,2
53-Απασχολούμενοι στην παροχή ατομικής φροντίδας	0,2

² *Από τις αναλύσεις εξαιρέθηκαν οι ακραίες τιμές που αλλοίωναν την συνολική εικόνα. Ειδικότερα, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό Αγροτική επιχείρηση που ζητούσε 25 Ανειδίκευτους αγρεργάτες (κωδικός 92) για τις καλλιέργειες της και επιχείρηση Security που ζητούσε 50 φύλακες (κωδικός 54).



Γράφημα 17 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων

Πίνακας 41 Εκπαιδευτικό επίπεδο στις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας

Εκπαιδευτικό επίπεδο	% Επί των θέσεων
Πρωτοβάθμια	12,5
Δευτεροβάθμια	50,6
Μετεδευτεροβάθμια	7,9
Τριτοβάθμια	25,2
ΔΑ	3,9

Πίνακας 42 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων – Εκπαιδευτικό επίπεδο (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις)

Ειδικότητες	Πρωτοβάθμια	Δευτεροβάθμια	Μετεδευτεροβάθμια	Τριτοβάθμια	ΔΑ
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	17,7	48,4	25,8	4,8	3,2
52-Πωλητές	16,4	74,5	1,8	7,3	-
21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	-	3,4	6,9	89,7	-
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	17,2	82,8	-	-	-
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7,4	70,4	7,4	7,4	7,4
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	16,0	52,0	28,0	-	4,0
31-Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	-	75,0	-	25,0	-
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	-	55,6	-	33,3	11,1
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	-	88,9	-	11,1	-
95-Πλανόδιοι πωλητές, πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	-	20,0	-	66,7	13,3
33-Βοηθοί Επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	-	28,6	-	71,4	-
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	81,8	18,2	-	-	-
23-Εκπαιδευτικοί	-	30,0	10,0	60,0	-
24-Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	-	-	20,0	80,0	-
74-Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	-	40,0	-	60,0	-
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	20,0	70,0	-	-	10,0

Πίνακας 43 Προϋπηρεσία στις προβλεπόμενες θέσεις εργασίας

Προϋπηρεσία	%
ΝΑΙ	66,3
ΟΧΙ	33,7

Πίνακας 44 Πρόβλεψη για ζητούμενες επαγγελματικές ειδικότητες εργαζομένων - Προϋπηρεσία (Παρουσιάζονται οι ειδικότητες που αναφέρθηκαν τουλάχιστον για 10 κενές θέσεις).

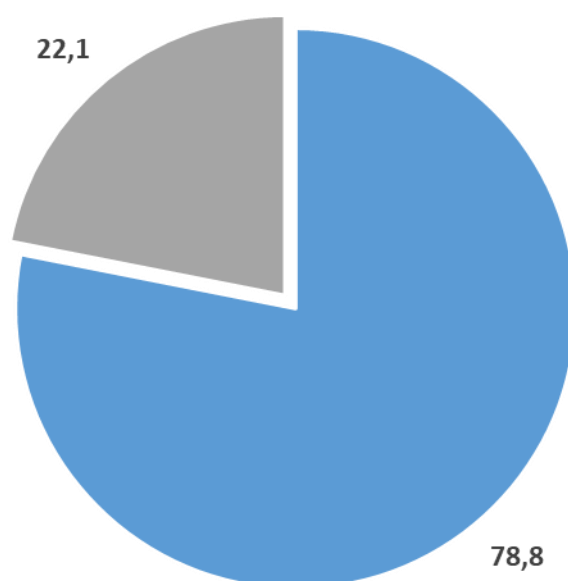
Ειδικότητες	Με προϋπηρεσία	Χωρίς προϋπηρεσία
51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	80,6	19,4
52-Πωλητές	70,9	29,1
21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί	62,1	37,9
83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	89,7	10,3
75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	59,3	40,7
72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	68,0	32,0
31-Τεχνικοί θετικών επιστημών και μηχανικής	75,0	25,0
41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο	44,4	55,6
42-Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	16,7	83,3
95-Πλανόδιοι πωλητές, πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	80,0	20,0
33-Βοηθοί Επαγγελματιών επιχειρήσεων και διοίκησης	50,0	50,0
92-Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	27,3	72,7
23-Εκπαιδευτικοί	60,0	40,0
24-Επαγγελματίες επιχειρήσεων και διοίκησης	70,0	30,0
74-Ηλεκτρολόγοι και ηλεκτρονικοί	80,0	20,0
93-Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	20,0	80,0

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Οι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών και οι πωλητές αποτελούν τις κύριες ειδικότητες για τις οποίες αναμένεται να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας τα επόμενα χρόνια.
- Το απαιτούμενο εκπαιδευτικό επίπεδο παραμένει η δευτεροβάθμια εκπαίδευση για το σύνολο των νέων κενών θέσεων που προβλέπεται να δημιουργηθούν τα επόμενα έτη.
- Όπως και στις προηγούμενες παραπάνω περιπτώσεις, η προϋπηρεσία αποτελεί βασική προϋπόθεση.

5.4.3 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού

Από την ερώτηση: «Θα αξιοποιήσετε τον ΟΑΕΔ για την αναζήτηση προσωπικού στις ειδικότητες αυτές;»



Γράφημα 18 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού

Πίνακας 45 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού

Επί όσων πρόκειται να έχουν νέες θέσεις εργασίας μέσα στο επόμενο έτος	%
ΝΑΙ	78,8
ΟΧΙ	22,1

Πίνακας 46 Βαθμός αξιοποίησης ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού - Συσχετίσεις

Επί όσων πρόκειται να έχουν νέες θέσεις εργασίας μέσα στο επόμενο έτος		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	77,8	22,2
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	78,4	21,6
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	78,3	21,7
<i>p-value =0,995</i>			
ΜΕΓΕΘΟΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	82,1	17,9
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	2-5	75,8	24,2
<i>p-value =0,031</i>			
	6-9	88,2	11,8
	10-49	85,0	15,0
	50-250	20,0	80,0
ΚΛΑΔΟΣ-ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	66,7	33,3
ΣΤΑΚΟΔ NACE	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	82,6	17,4
Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	100,0	
08	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	81,5	18,5
<i>p-value =0,478</i>			
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	80,0	20,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	66,7	33,3
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	60,0	40,0
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	60,0	40,0
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	100,0	-
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	88,9	11,1
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	66,7	33,3
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	83,3	16,7
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	-	100,0
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	100,0	-
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	100,0	-
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	64,3	35,7

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

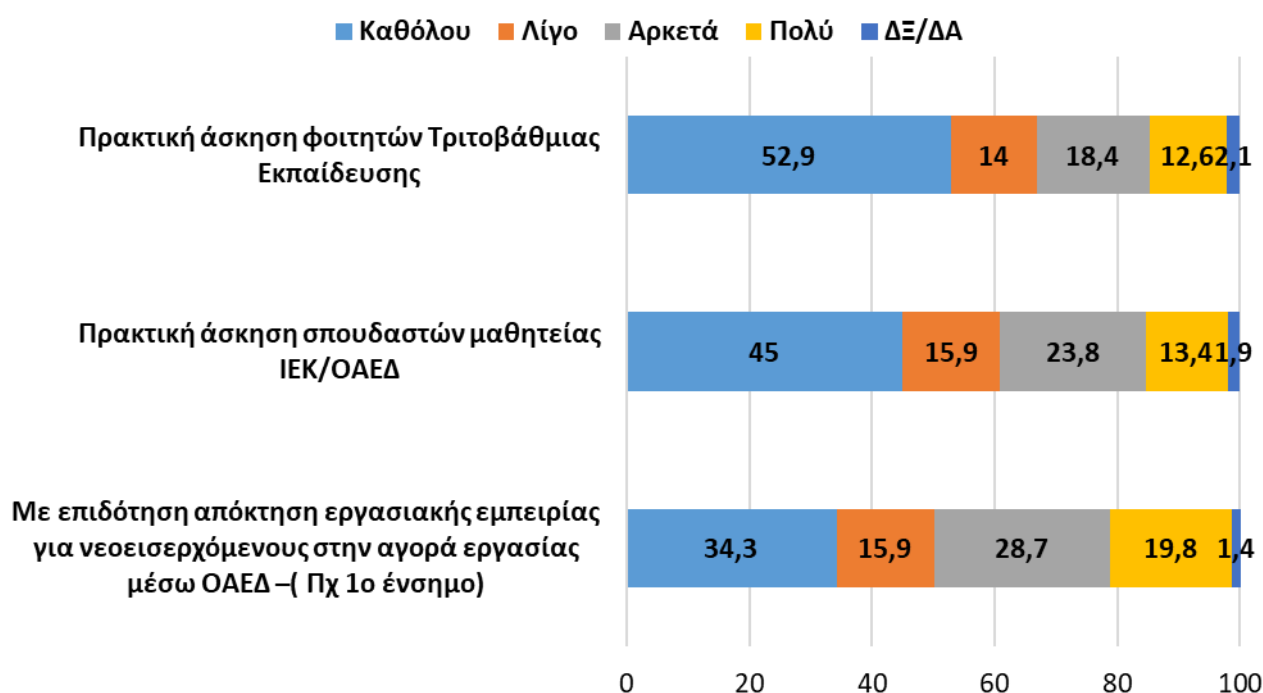
Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Από το 33% των επιχειρήσεων που προβλέπουν ότι στην επιχείρησή τους θα δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας μέσα στον επόμενο χρόνο το 78,8% δηλώνουν ότι πρόκειται να αξιοποιήσουν τον ΟΑΕΔ για αναζήτηση προσωπικού στις ζητούμενες ειδικότητες.

- Διαφοροποίηση καταγράφεται στις απόψεις των μεγάλων επιχειρήσεων (50-250 εργαζόμενοι) οι οποίες δεν θα επιλέξουν τον ΟΑΕΔ στο πλαίσιο της αναζήτησης προσωπικού.

5.4.4 Βαθμός ενδιαφέροντος για παροχή θέσεων πρακτικής

Από την ερώτηση: «Σε ποιον βαθμό θα σας ενδιέφερε να διαθέσετε θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή / και πρακτικής άσκησης;»



Γράφημα 19 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής

Πίνακας 47 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής

	% Καθόλου	% Λίγο	% Αρκετά	% Πολύ	% ΔΞ/ΔΑ
Με επιδότηση απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ –(Πχ 1ο ένησημο)	34,3	15,9	28,7	19,8	1,4
Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ	45,0	15,9	23,8	13,4	1,9
Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	52,9	14,0	18,4	12,6	2,1

Πίνακας 48 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής - Συσχετίσεις

% ΑΡΚΕΤΑ/ ΠΟΛΥ		Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενου ς στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ –(Πχ 1ο ένσημο)	Πρακτική άσκηση σπουδαστώ ν μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ	Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμια ς Εκπαίδευσης
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟ Σ	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ	54,5	39,9	35,1
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ Σ	43,0	36,7	26,6
	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	40,0	30,0	26,7
		<i>p-value =0,224</i>	<i>p-value =0,784</i>	<i>p-value =0,177</i>
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	46,8	35,5	26,2
	2-5	52,1	36,4	31,4
	6-9	44,2	40,4	32,7
	10-49	44,4	42,9	34,9
	50-250	35,7	35,7	42,9
		<i>p-value =0,606</i>	<i>p-value =0,437</i>	<i>p-value =0,093</i>
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	33,3	50,0	50,0
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	41,9	40,3	38,7
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	83,3	16,7	16,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	53,7	33,5	22,6
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	40,0	32,0	24,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	43,0	36,7	24,1

% ΑΡΚΕΤΑ/ ΠΟΛΥ	Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενου ς στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ –(Πχ 1ο ένσημο)	Πρακτική άσκηση σπουδαστώ ν μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ	Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμια ς Εκπαίδευσης
Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	54,5	45,5	45,5
Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚ ΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	36,4	27,3	36,4
Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	66,7	66,7	66,7
Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	58,1	46,5	62,8
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	50,0	28,6	21,4
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	50,0	56,3	56,3
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	45,5	36,4	54,5
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	50,0	25,0	25,0
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	31,6	63,2	21,1
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	47,1	26,5	20,6
	<i>p-value =0,967</i>	<i>p-value =0,034</i>	<i>p-value =0,000</i>

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Χαμηλό ενδιαφέρον καταγράφεται από τις επιχειρήσεις σε ότι αφορά τη διάθεση θέσεων για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ή/ και πρακτικής άσκησης. Το 67% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το 60,9% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ. Το ανωτέρω εύρημα υποδηλώνει την ανάγκη ενεργειών ανάδειξης της ελκυστικότητας μαθητείας και της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται ως βασικές δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας των νέων στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027.

5.4.4.1 Παροχή θέσεων εργασιακής εμπειρίας ή/και πρακτικής άσκησης

Από την ερώτηση: «Πόσες θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή/και πρακτικής άσκησης θα μπορούσε να διαθέσει η επιχείρησή σας; (συμπληρώστε τον αντίστοιχο αριθμό);»

Πίνακας 49 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής – Πλήθος θέσεων

	Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ –(Πχ 1ο ένσημο)	Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ	Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
1 θέση	50,2	55,4	56,2
2 θέσεις	35,5	30,6	28,8
3 θέσεις	6,5	7,0	6,5
4 θέσεις	2,0	2,2	0,7
5 θέσεις	3,7	2,2	6,5
6+ θέσεις	2,0	2,7	1,3
Μέσο πλήθος θέσεων ανά επιχείρηση	1,84	1,84	1,80

Πίνακας 50 Βαθμός ενδιαφέροντος για την παροχή θέσεων πρακτικής – Μέσο Πλήθος θέσεων

Μέσο πλήθος θέσεων ανά επιχείρηση		Απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ –(Πχ 1ο ένημο)	Πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ	Πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	1,48	1,50	1,46
	2-5	1,73	1,69	1,53
	6-9	1,96	2,10	2,41
	10-49	2,89	2,19	2,55
	50-250	3,00	4,80	3,00
ΣΥΝΟΛΟ		1,84	1,84	1,80
		<i>p-value =0,000</i>	<i>p-value =0,001</i>	<i>p-value =0,000</i>

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

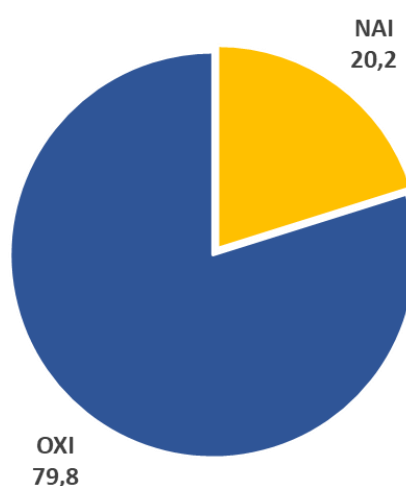
- Μειωμένο καταγράφεται το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας να διαθέσουν θέσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή/και πρακτικής άσκησης. Το 67% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το 60,9% των επιχειρήσεων δηλώνει καθόλου ή χαμηλό ενδιαφέρον για πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ.
- Πιο δεκτικές (48,5% δηλώνουν ότι θα τους ενδιέφερε πολύ & αρκετά) παρουσιάζονται ως προς το να διαθέσουν θέσεις με επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ – (Π.χ. 1ο ένημο). Ειδικότερα, περισσότερο πρόθυμες εμφανίζονται οι επιχειρήσεις στους κλάδους «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» και «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ».
- Στην πλειονότητα των περιπτώσεων οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι μπορεί να διαθέσουν 1-2 θέσεις, με το μέσο πλήθος να κυμαίνεται από 1,8-1,84 θέσεις πρακτικής ανά επιχείρηση. Το μέσο πλήθος των διαθέσιμων θέσεων ανά επιχείρηση καταγράφεται ευθέως ανάλογο του μεγέθους της επιχείρησης, έτσι για τις επιχειρήσεις με >10 εργαζόμενους οι διαθέσιμες θέσεις είναι 2,5-3.

5.5 Εκπαίδευση – βελτίωση δεξιοτήτων προσωπικού

5.5.1 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων

Από την ερώτηση: «Η επιχείρησή σας προστρέχει σε προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού για την ανάπτυξη της;»

Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων
%



Γράφημα 20 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων

Πίνακας 51 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων

	%
NAI	20,2
OXI	79,8

5.5.1.1 Ενδεικτικά προγράμματα κατάρτισης

Από την ερώτηση: «Μπορείτε να μου αναφέρετε ενδεικτικά προγράμματα που διενεργήσατε την τελευταία διετία ;

Πίνακας 52 Προγράμματα εκπαίδευσης

	%
ΠΩΛΗΣΕΩΝ	10,6
ΜΥ DATA/ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΕΣ/ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ/ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ	7,7
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	7,7
ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΦΕ/ ΜΠΑΡΙΣΤΑ	5,8
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ (ΕΦΕΤ)	4,8
ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	4,8
ΤΕΧΝΙΚΑ ΓΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ	3,8
ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	2,9
ΕΣΤΙΑΣΗΣ	1,9
ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ	1,9

Λοιπά:

- DIGITAL MARKETING
- SIEMENS ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ
- SINGULAR LOGIC/ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΙΣΡΟΩΝ ΚΑΙ ΕΚΡΟΩΝ
- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΔΑΣΚΑΛΟΙ- ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΙ
- ΕΣΠΑ
- ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ
- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
- ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ
- ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ
- ΟΔΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ
- ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ISO
- ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΔΙΚΤΥΩΝ ΠΡΑΞΙΣ
- ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ
- ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΗ ΠΙΑΝΟΥ
- ΤΕΧΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ
- ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΩΝ
- ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
- ΆΛΛΟ
- ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΛΑΕΚ – ΔΕΝ ΑΝΑΦΕΡΟΥΝ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ
- ΔΕΝ ΘΥΜΑΜΑΙ
- ΔΑ

Πίνακας 53 Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων- Συσχετίσεις

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ	22,4	77,6
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	14,6	85,4
<i>p-value =0,107</i>	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	23,3	76,7
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	12,1	87,9
	2-5	19,0	81,0

		% ΝΑΙ	% ΟΧΙ
<i>p-value =0,001</i>	6-9	38,5	61,5
	10-49	25,4	74,6
	50-250	35,7	64,3
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	-	100,0
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	14,5	85,5
<i>p-value =0,011</i>	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	33,3	66,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	23,2	76,8
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	16,0	84,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	16,5	83,5
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	-	100,0
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	36,4	63,6
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	-	100,0
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	30,2	69,8
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	14,3	85,7
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	37,5	62,5
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	54,5	45,5
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	25,0	75,0
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	10,5	89,5
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	5,9	94,1

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Πίνακας 54: Βαθμός εκπαίδευσης προσωπικού μέσω προγραμμάτων- Συσχετίσεις

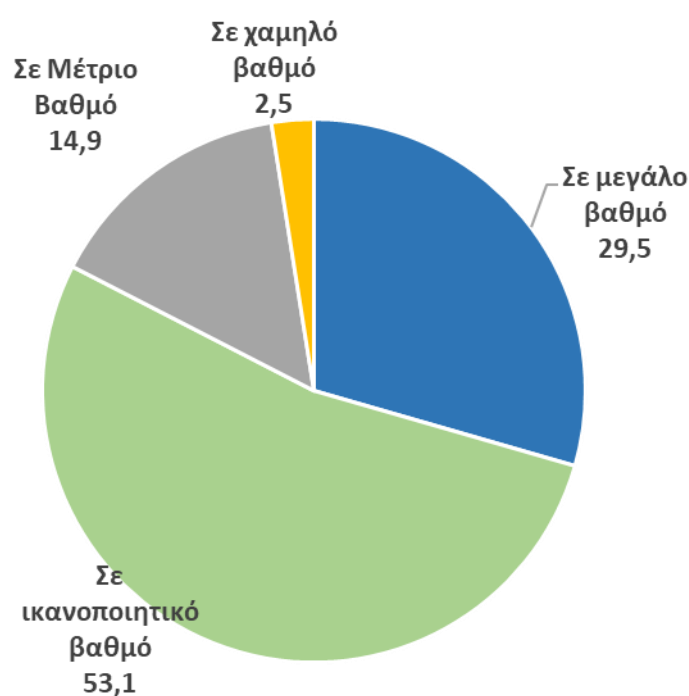
Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Μόλις το 20% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας δηλώνουν ότι προστρέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού για την ανάπτυξη τους. Εάν και καταγράφηκε δυσκολία να θυμηθούν τίτλο και φορέα του προγράμματος εκπαίδευσης, αναφέρθηκαν σε μεγαλύτερο ποσοστό προγράμματα «πωλήσεων», «ΜΥ DATA/μισθοδοσίες/Λογιστικά/Φορολογικά», «Υγιεινής και Ασφάλειας» και «Καφέ/Μπαρίστα».

- Οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις πραγματοποιούν προγράμματα εκπαίδευσης του προσωπικού τους σε μεγαλύτερο ποσοστό από τις μικρότερες, όπως και οι κλάδοι «Μ.ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» και «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ»

5.5.2 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού

Από την ερώτηση: «Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι το προσωπικό της επιχείρησής σας διαθέτει την απαιτούμενη εκπαίδευση/δεξιότητες, έτσι ώστε να καθιστά ανταγωνιστική την επιχείρησή σας σε σχέση με τον ευρύτερο ανταγωνισμό;»



Γράφημα 21 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού

Πίνακας 55 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού

	%
Σε μεγάλο βαθμό	29,5
Σε ικανοποιητικό βαθμό	53,1
Σε Μέτριο Βαθμό	14,9
Σε χαμηλό βαθμό	2,5

Πίνακας 56 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων δεξιοτήτων προσωπικού - Συσχετίσεις

		% Ικανοποιητικό/ Μεγάλο	% Μέτριο/ χαμηλό
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ <i>p-value =0,245</i>	Π.Ε.ΑΧΑΙΑΣ	82,1	17,9
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	82,9	17,1
	Π.Ε. ΗΛΕΙΑΣ	83,3	16,7
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,155</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	81,6	18,4
	2-5	83,5	16,5
	6-9	84,6	15,4
	10-49	84,1	15,9
	50-250	71,4	28,6
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,035</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	33,3	66,7
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	77,4	22,6
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	83,3	16,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	81,1	18,9
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	68,0	32,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	82,3	17,7
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	90,9	9,1
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	90,9	9,1
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	100,0	0,0
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	93,0	7,0
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	85,7	14,3
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	93,8	6,3
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	100,0	0,0
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	91,7	8,3
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	84,2	15,8
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	82,4	17,6

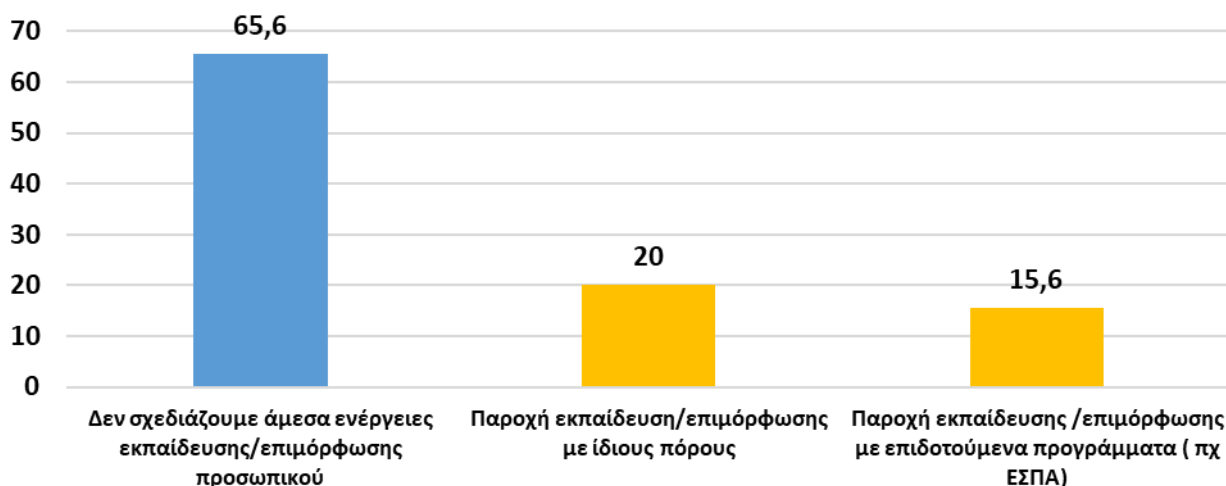
*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Για την πλειονότητα των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας το προσωπικό τους διαθέτει την απαιτούμενη εκπαίδευση/ δεξιότητες σε ικανοποιητικό ή μεγάλο βαθμό, έτσι ώστε να τις καθιστά ανταγωνιστικές.
- Οι κλάδοι που δηλώνουν ανεπάρκεια του προσωπικού τους όσον αφορά στην εκπαίδευση/δεξιότητες, σε μεγαλύτερο ποσοστό είναι «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ» και «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ»

5.5.3 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού

Από την ερώτηση: «Πως σκοπεύετε μέσα στο επόμενο διάστημα να βελτιώσετε τις δεξιότητες του προσωπικού σας;» (Απαντούν όσοι στην προηγούμενη ερώτηση έχουν δηλώσει σε μέτριο ή χαμηλό βαθμό)



Γράφημα 22 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού

Πίνακας 57 Τρόποι βελτίωσης δεξιοτήτων προσωπικού

ΠΟΛΛΑΠΛΗ	%
Παροχή εκπαίδευσης/επιμόρφωσης με ίδιους πόρους	20,0
Παροχή εκπαίδευσης/επιμόρφωσης με επιδοτούμενα προγράμματα (πχ ΕΣΠΑ)	15,6
Δεν σχεδιάζουμε άμεσα ενέργειες εκπαίδευσης/επιμόρφωσης προσωπικού	65,6

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Οι επιχειρήσεις που θεωρούν ότι το προσωπικό τους έχει μέτριες προς χαμηλές δεξιότητες, σε ποσοστό 65,6% απάντησαν ότι δεν σχεδιάζουν άμεσα ενέργειες εκπαίδευσης/επιμόρφωσης προσωπικού. Εύρημα το οποίο επίσης προκαλεί ένα

σημαντικό προβληματισμό και οδηγεί στην πρόταση ενίσχυσης των κινήτρων και της ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων στην επιμόρφωση του προσωπικού τους.

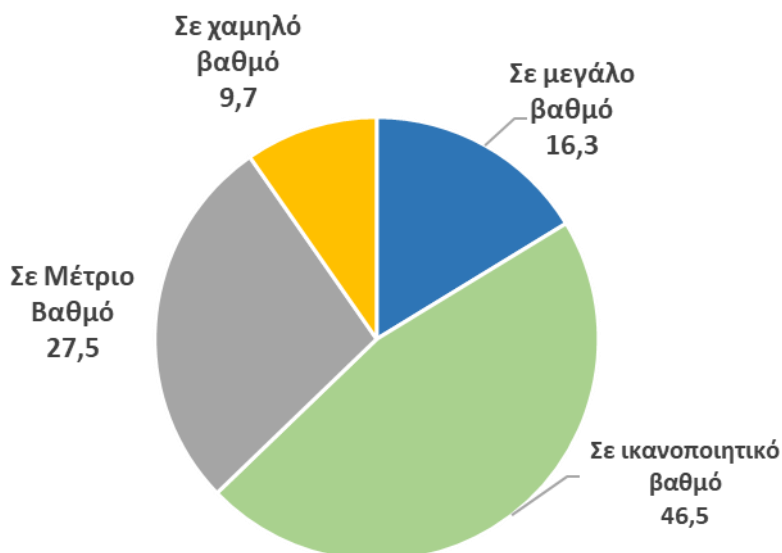
5.5.4 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού

Από την ερώτηση: «Σε ποια θέματα εκπαίδευσης σχεδιάζετε την παροχή εκπαίδευσης/επιμόρφωσης; ΑΝΟΙΧΤΗ»

- ΠΩΛΗΣΕΙΣ
- ΤΕΧΝΙΚΟ
- ΣΕΡΒΙΡΙΣΜΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΠΟΤΩΝ
- ΓΕΥΣΙΓΝΩΣΙΑ
- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑ
- ΚΟΥΡΕΜΑ
- ΜΑΓΕΙΡΟΙ
- ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ Κ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
- ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ ΑΓΓΛΙΚΩΝ ΕΞ ΑΠΟΣΤΑΣΕΩΣ
- ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ
- ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ
- ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ
- ΤΟΝ ΚΑΦΕ
- ΔΓ

5.5.5 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού

Από την ερώτηση: «Σε ποιο βαθμό εκτιμάτε ότι το προσωπικό της επιχείρησής σας διαθέτει τις απαιτούμενες ψηφιακές δεξιότητες για την ανταπόκριση του στις νέες συνθήκες της αγοράς και της οικονομίας ;»



Γράφημα 23 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού

Πίνακας 58 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού

	%
Σε μεγάλο βαθμό	16,3
Σε ικανοποιητικό βαθμό	46,5
Σε Μέτριο Βαθμό	27,5
Σε χαμηλό βαθμό	9,7

Πίνακας 59 Βαθμός ύπαρξης απαιτούμενων ψηφιακών δεξιοτήτων προσωπικού - Συσχετίσεις

		Σε μεγάλο/ ικανοποιητικό βαθμό	Σε μέτριο/ χαμηλό βαθμό
Π.Ε ΕΔΡΑΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	63,8	36,2
ΤΟΠΙΚΟΥ	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	60,8	39,2
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ			
<i>p-value = 0,609</i>	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	63,3	36,7

		Σε μεγάλο/ ικανοποιητικό βαθμό	Σε μέτριο/ χαμηλό βαθμό
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ <i>p-value =0,054</i>	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	61,0	39,0
	2-5	56,6	43,4
	6-9	71,2	28,8
	10-49	76,2	23,8
	50-250	92,9	7,1
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08 <i>p-value =0,000</i>	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	50,0	50,0
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	48,4	51,6
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	66,7	33,3
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	57,9	42,1
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	72,0	28,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	59,5	40,5
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	90,9	9,1
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	63,6	36,4
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	33,3	66,7
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	88,4	11,6
	Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	85,7	14,3
	Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	87,5	12,5
	Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	72,7	27,3
	Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	75,0	25,0
	Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	57,9	42,1
	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	50,0	50,0

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

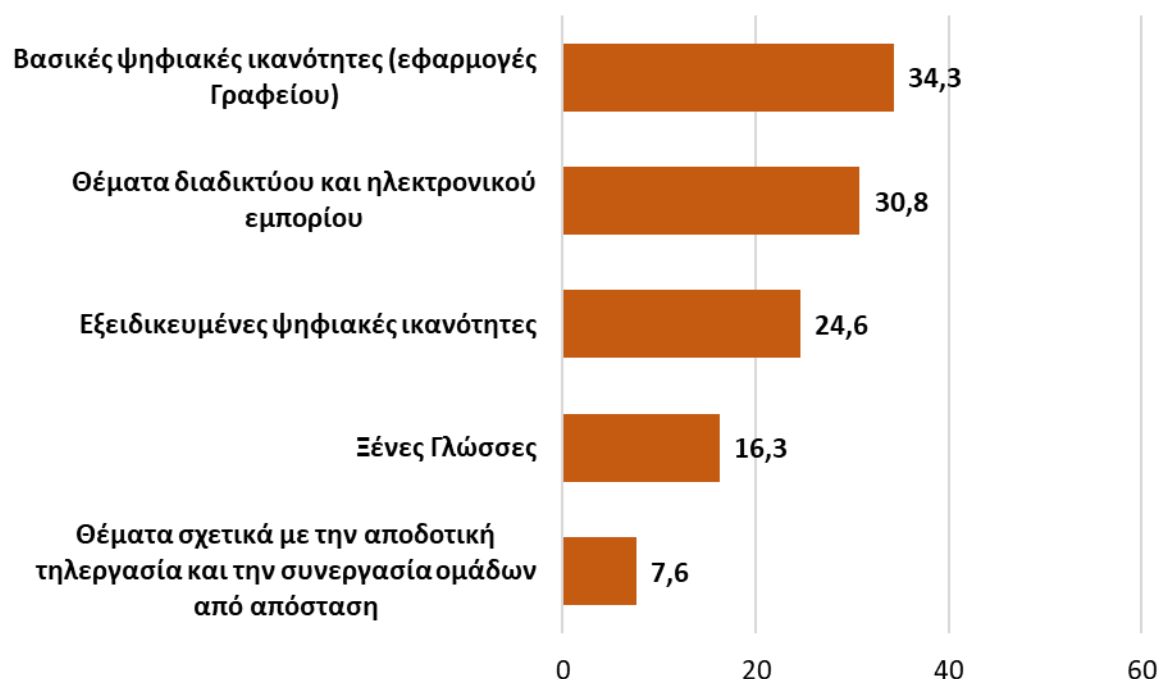
Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Για το 62,8% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας το προσωπικό τους διαθέτει τις απαιτούμενες ψηφιακές δεξιότητες σε ικανοποιητικό ή μεγάλο βαθμό, έτσι ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες της αγοράς και της οικονομίας. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης.

- Οι κλάδοι που δηλώνουν ανεπάρκεια του προσωπικού τους όσον αφορά στις ψηφιακές δεξιότητες σε μεγαλύτερο ποσοστό είναι «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ», «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ», «Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ» και «ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ».

5.5.6 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες

Από την ερώτηση: «Με βάση και την εμπειρία της πανδημίας σε ποια από κατωτέρω θεματικά αντικείμενα θα επιλέγατε να παρέχετε εκπαίδευση στο προσωπικό σας;»



Γράφημα 24 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες

Πίνακας 60 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού σε ψηφιακές δεξιότητες

	%
Βασικές ψηφιακές ικανότητες (εφαρμογές Γραφείου)	34,3
Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες	24,6
Ξένες Γλώσσες	16,3
Θέματα σχετικά με την αποδοτική τηλεργασία και την συνεργασία ομάδων από απόσταση	7,6
Θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού εμπορίου	30,8

Πίνακας 61 Θέματα ψηφιακής εκπαίδευσης προσωπικού - Συσχετίσεις

		Βασικές	Εξειδικευμένες	Ξ.Γλώσσες	Τηλεργασία	Διαδίκτυο/ ηλ.εμπόριο
Π.Ε ΕΔΡΑΣ ΤΟΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ	Π.Ε.ΑΧΑΪΑΣ	38,1	25,0	13,1	8,6	34,0
	Π.Ε. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	26,7	21,1	21,1	7,8	26,7
	Π.Ε. ΗΛΕΪΑΣ	32,3	25,9	19,0	5,7	27,8
	<i>p-value =</i>	<i>0,117</i>	<i>0,681</i>	<i>0,109</i>	<i>0,551</i>	<i>0,270</i>
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	1 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	33,3	24,1	14,9	7,8	31,9
	2-5	36,8	26,4	16,9	8,3	31,8
	6-9	34,6	25,0	13,5	3,8	32,7
	10-49	25,4	17,5	17,5	6,3	23,8
	50-250	42,9	21,4	28,6	14,3	14,3
	<i>p-value =</i>	<i>0,617</i>	<i>0,599</i>	<i>0,704</i>	<i>0,765</i>	<i>0,207</i>
ΚΛΑΔΟΣ- ΜΟΝΟΨΗΦΙΟ ΣΤΑΚΟΔ NACE Rev. 2/ΣΤΑΚΟΔ 08	Α.ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ*	16,7	-	-	-	16,7
	Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	35,5	21,0	14,5	3,2	38,7
	Δ.ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ*	16,7	50,0	-	16,7	16,7
	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	34,1	19,5	13,4	6,7	44,5
	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	48,0	24,0	36,0	16,0	20,0
	Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	30,4	10,1	31,6	1,3	20,3
	Ι. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ*	18,2	63,6	18,2	36,4	36,4
	Κ. ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	54,5	72,7	9,1	18,2	27,3
	Λ.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ *	66,7	66,7	66,7		100,0
	Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32,6	44,2	7,0	16,3	18,6

	Βασικές	Εξειδικευμένες	Ξ.Γλώσσες	Τηλεργασία	Διαδίκτυο/ ηλ.εμπόριο
Ν. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ*	21,4	35,7	28,6		14,3
Ο. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ*	37,5	50,0	6,3	18,8	12,5
Π. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ*	36,4	36,4	9,1		18,2
Ρ. ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ *	50,0	33,3		16,7	25,0
Σ. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ *	42,1	15,8	15,8	5,3	26,3
ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	29,4	14,7	5,9	2,9	20,6
	p-value = 0,653	0,000	0,000	0,001	0,000

*Εξαιρετικά ενδεικτικά λόγω μεγέθους δείγματος <30

Από τα στοιχεία που αναλύθηκαν και παρουσιάστηκαν παραπάνω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Η εμπειρία της πανδημίας τα τελευταία χρόνια έχει αλλάξει σημαντικά τις ανάγκες για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων του προσωπικού των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό μια στις τρεις επιχειρήσεις της Δυτικής Ελλάδας θα επέλεγε να παρέχει ψηφιακή εκπαίδευση στο προσωπικό τους στα εξής αντικείμενα: «Βασικές ψηφιακές ικανότητες (εφαρμογές Γραφείου)» και «Θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού εμπορίου». Ειδικότερα, ενδιαφέρον για την εκπαίδευση του προσωπικού τους σε θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού εμπορίου καταγράφουν σε μεγαλύτερο βαθμό οι κλάδοι «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ» και «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ».
- Αξιοσημείωτο είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων που θέλουν να εκπαιδεύσουν το προσωπικό του σε «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες» (24,6%), ποσοστό το οποίο στον κλάδο «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» φτάνει στο 44,2%.
- Όσον αφορά την εκπαίδευση σε ξένες γλώσσες, μόνο το 16,3% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι θα εκπαιδεύει το προσωπικό τους σε αυτές. Ωστόσο, στον κλάδο «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ» το 36% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι θα εκπαιδεύει το προσωπικό τους στις ξένες γλώσσες και στον κλάδο «Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ» το αντίστοιχο ποσοστό είναι 31,6%.

- Αντίστοιχη είναι η εικόνα και στην εκπαίδευση σε θέματα σχετικά με την αποδοτική τηλεργασία και την συνεργασία ομάδων από απόσταση. Συνολικά για το συγκεκριμένο αντικείμενο δηλώνει ενδιαφέρον μόλις το 7,6% των επιχειρήσεων, αλλά το ποσοστό αυτό υπερδιπλασιάζεται στους κλάδους «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ» και «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ».

6. Βασικά ευρήματα της έρευνας

- Στο πλαίσιο της **αξιολόγησης της μεταβολής της οικονομικής επίδοσης** των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, οι επιχειρήσεις σε ποσοστό **37,4% δηλώνουν ότι η οικονομική τους επίδοση το 2021 ήταν καλύτερη συγκριτικά με το 2020**. Χειρότερη επίδοση καταγράφεται για το 34,9% των επιχειρήσεων, ενώ για το 24,2% των επιχειρήσεων η εικόνα των οικονομικών τους παραμένει αμετάβλητη τη διετία 2020 - 2021.
- Κατά την τελευταία διετία (2020-2021) **το 30% των επιχειρήσεων** της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος **έχει δημιουργήσει κάποια νέα ή σημαντικά βελτιωμένα προϊόντα ή υπηρεσίες**, με την συντριπτική πλειοψηφία αυτών να αφορά την παραγωγή, απλά, νέων προϊόντων που τα προηγούμενα χρόνια δεν συμπεριλαμβάνονταν στο παραγόμενο προϊόν τους.
- Την ίδια διετία, **μόλις το 22,5% των επιχειρήσεων είχε εκτελέσει κάποιο επιχειρηματικό σχέδιο** που να **αφορούσε είτε την ενίσχυσή τους με εξοπλισμό είτε την εισαγωγή καινοτομιών ως προς την παραγωγική διαδικασία**. Χαρακτηριστικό είναι ότι η εκτέλεση επιχειρηματικών σχεδίων αφορά κατά κύριο λόγο τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις, ενώ το ήμισυ αυτών αφορούσε επιδοτούμενα επιχειρηματικά σχέδια. Σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού μόλις το 22,5% των επιχειρηματικών σχεδίων προέβλεπαν την απασχόληση νέων εργαζομένων.
- **Ως προς τις μελλοντικές τους προοπτικές το 38,6% των επιχειρήσεων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας αναμένει αύξηση των οικονομικών επιδόσεων** τους με την ολοκλήρωση του οικονομικού έτους του 2022, ενώ το 30,8% αναμένει επιδείνωση.
- Όσον αναφορά τις ειδικότητες με τις περισσότερες θέσεις εργασίας στην πρώτη θέση αναδεικνύονται οι «Πωλητές» που αναφέρθηκαν από το 14,9% των επιχειρήσεων, ακολουθούμενοι από τους «Απασχολούμενους στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών» (14%) και τους «Υπαλλήλους γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με πληκτρολόγιο» (7,9%).
- **Αύξηση των θέσεων εργασίας καταγράφεται μόλις στο 22,3% των επιχειρήσεων** της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας σήμερα σε σχέση με ένα έτος πριν. Το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από το ποσοστό των επιχειρήσεων που δήλωσαν θετική αποτίμηση για το προηγούμενο έτος (37,4%), γεγονός που σημαίνει ότι οι καλύτερες οικονομικές επιδόσεις δεν σημαίνουν αύξηση των θέσεων εργασίας.
- **Ως προς την ύπαρξη κενών θέσεων εργασίας, μόνο το 26% των επιχειρήσεων δηλώνει ότι διαθέτει κενές θέσεις εργασίας**. Επί του συνόλου των κενών θέσεων εργασίας προκύπτει ότι το 25,7% αφορούν επιχειρήσεις του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, 14% αφορούν δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, το 13,1% αφορούν κατασκευαστικές επιχειρήσεις, και το 10,8% αφορούν τον κλάδο της μεταποίησης
- Οι κενές θέσεις εργασίας αφορούν σε 30 διαφορετικές ειδικότητες, με τις ακόλουθες να αφορούν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% επί των συνολικών ζητούμενων θέσεων: «51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών» (14,1%), «52-Πωλητές»

(12,5%), «83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού» (10,7%), «41-Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων και χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο» (7,5%) και «72-Τεχνίτες μετάλλων, μηχανημάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα» (7,2%).

- Το 48,8% των ζητούμενων θέσεων αφορούν απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το 18,8% απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και το 18,8% απόφοιτους πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Για 6 στις 10 κενές θέσεις οι επιχειρήσεις απαιτούν προϋπηρεσία, προσόν που διαφοροποιείται ανάλογα με την ειδικότητα.
- **Το 91% των επιχειρήσεων της ΠΔΕ έχει αντιμετωπίσει δυσκολίες στην εύρεση προσωπικού για την κάλυψη των συγκεκριμένων κενών θέσεων**, καθώς υπάρχει χαμηλή ανταπόκριση στις ζητούμενες θέσεις, όπως αναφέρει το 48,5% των επιχειρήσεων, αλλά και έλλειψη επαρκώς εξειδικευμένου προσωπικού (42,5%).
- **Ο κύριος τρόπος αναζήτησης προσωπικού για το 78,7% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας είναι οι συστάσεις μέσω γνωστών και φίλων** (η πρακτική αυτή ακολουθείται κυρίως από μικρές επιχειρήσεις έως 5 εργαζομένων). Μόλις 1 στις 3 επιχειρήσεις χρησιμοποιεί είτε Αγγελίες είτε τον ΟΑΕΔ προκειμένου να καλύψει τις κενές θέσεις σε προσωπικό, γεγονός που υποδηλώνει την αναγκαιότητα αύξησης της συνεργασίας των επιχειρήσεων με την ΔΥΠΑ (N4921 πρώην ΟΑΕΔ) με στόχο την καλύτερη αντιστοίχιση ζητούμενων και προσφερόμενων θέσεων.
- Το 47,9% των επιχειρήσεων έχουν χρησιμοποιήσει κατά καιρούς προγράμματα του ΟΑΕΔ για πρόσληψη προσωπικού και το 74,9% αυτών δηλώνουν ικανοποιημένες από το πρόγραμμα αλλά και το προσωπικό που απασχόλησαν, γεγονός που υποδηλώνει την αποτελεσματικότητα των εν λόγω προγραμμάτων σε σχέση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- **Για τον επόμενο χρόνο 1 στις 3 επιχειρήσεις της ΠΔΕ προβλέπουν ότι πρόκειται να δημιουργηθούν σε αυτές νέες θέσεις εργασίας**. Το 13,7% των νέων θέσεων θα αφορούν στην ειδικότητα «51-Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών», 12,3% «52-Πωλητές», 6,8% «21-Ασκούντες επιστημονικά επαγγέλματα και μηχανικοί» και «83-Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού» και 6,4% «75-Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων, επεξεργασίας ξύλου, ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα».
- Το 50,6% των προβλεπόμενων νέων θέσεων θα αφορά απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και το 25,2% τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ για το 66,3% των θέσεων θα απαιτείται προϋπηρεσία.
- **Χαμηλό ενδιαφέρον καταγράφεται από τις επιχειρήσεις σε ότι αφορά τη διάθεση θέσεων για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας ή/ και πρακτικής άσκησης**. Το 67% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση φοιτητών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και το 60,9% δηλώνει καθόλου ή ελάχιστο ενδιαφέρον να διαθέσει θέσεις για πρακτική άσκηση σπουδαστών μαθητείας ΙΕΚ/ΟΑΕΔ. +Το ανωτέρω εύρημα υποδηλώνει την ανάγκη **ενεργειών ανάδειξης της ελκυστικότητας μαθητείας και της πρακτικής άσκησης στις επιχειρήσεις** που περιλαμβάνονται ως βασικές δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας των νέων στο

πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027

- Πιο δεκτικές (48,5% δηλώνουν ότι θα τους ενδιέφερε πολύ & αρκετά) παρουσιάζονται ως προς το να διαθέσουν θέσεις με επιδότηση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας μέσω ΟΑΕΔ – (Π.χ. 1ο ένημο). Ειδικότερα, περισσότερο πρόθυμες εμφανίζονται οι επιχειρήσεις στους κλάδους «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» και «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ».
- **Μόλις το 20% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας δηλώνουν ότι προστρέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης προσωπικού για την ανάπτυξη τους.** Το ανωτέρω εύρημα δείχνει τη χαμηλή κουλτούρα που επιδεικνύουν οι επιχειρήσεις σε θέματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (συνάδει με ευρήματα από ευρωπαϊκούς φορείς CEDEFOP) και καταδεικνύει την ανάγκη να αυξηθεί ο βαθμός ενημέρωσης τους για επιδοτούμενα προγράμματα επιμόρφωσης/κατάρτισης από τα οποία θα μπορούσαν να επωφεληθούν.
- Η πλειονότητα των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας δηλώνει ότι το προσωπικό τους διαθέτει την απαιτούμενη εκπαίδευση/δεξιότητες σε ικανοποιητικό ή μεγάλο βαθμό προκειμένου να παραμένουν αυτές ανταγωνιστικές στο περιβάλλον που δραστηριοποιούνται. Οι κλάδοι για τους οποίους οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι εντοπίζεται ανεπάρκεια εκπαίδευσης/δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό είναι κυρίως «Μεταφορά & Αποθήκευση» και «Μεταποίηση». Στον τελευταίο τομέα μάλιστα είναι κρίσιμης σημασία η επιμόρφωση του προσωπικού λόγω του τεχνολογικού μετασχηματισμού που συντελείται ιδίως στην Βιομηχανία (Industry 4.0)
- **Οι επιχειρήσεις που θεωρούν ότι το προσωπικό τους έχει μέτριες προς χαμηλές δεξιότητες, σε ποσοστό 65,6% απάντησαν ότι δεν σχεδιάζουν άμεσα ενέργειες εκπαίδευσης/επιμόρφωσης προσωπικού.** Εύρημα το οποίο επίσης προκαλεί ένα σημαντικό προβληματισμό και οδηγεί στην πρόταση ενίσχυσης των κινήτρων και της ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων στην επιμόρφωση του προσωπικού τους.
- Όσον αφορά στις ψηφιακές δεξιότητες, το 62,8% των επιχειρήσεων της Δυτικής Ελλάδας θεωρούν ότι το προσωπικό τους διαθέτει τις απαιτούμενες ψηφιακές δεξιότητες σε ικανοποιητικό ή μεγάλο βαθμό, έτσι ώστε να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες της αγοράς και της οικονομίας. Σύμφωνα με την νέα Εθνική Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (2022) οι ψηφιακές δεξιότητες είναι κρίσιμες για την μετάβαση στο νέο αναπτυξιακό πρότυπο. Σημαντικό εύρημα είναι ότι, το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης.
- Εξαιτίας της πανδημίας και των μέτρων που πάρθηκαν για την αντιμετώπιση της διασποράς του κορονοϊού (π.χ. τηλεργασία) η ανάγκη για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων του προσωπικού των επιχειρήσεων αυξήθηκε, γεγονός που οδηγεί μια στις τρεις επιχειρήσεις της Δυτικής Ελλάδας να δηλώνει ότι θα επέλεγε να παρέχει ψηφιακή εκπαίδευση στο προσωπικό της στα εξής αντικείμενα: «Βασικές ψηφιακές ικανότητες (εφαρμογές Γραφείου)» και «Θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού

εμπορίου». Ειδικότερα, ενδιαφέρον για εκπαίδευση σε θέματα διαδικτύου και ηλεκτρονικού εμπορίου καταγράφουν σε μεγαλύτερο βαθμό οι κλάδοι «Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ. ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ» και «Γ.ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ».

- Αξιοσημείωτο είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων που θέλουν να εκπαιδεύσουν το προσωπικό του σε «Εξειδικευμένες ψηφιακές ικανότητες» (24,6%), ποσοστό το οποίο στον κλάδο «Μ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ» ανέρχεται στο 44,2%.
- Η ανάγκη για εκπαίδευση σε ξένες γλώσσες, εάν και συνολικά καταγράφεται μόνο για το 16,3% των επιχειρήσεων, στον κλάδο «Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ» αγγίζει το 36% των επιχειρήσεων και στον κλάδο «Θ. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ» το 31,6%.



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ
χαράση ανάπτυξης!



Περιφερειακός Μηχανισμός
Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς
Εργασίας Δυτικής Ελλάδος



www.eeogroup.gr



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ 2014 – 2020

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

